



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

MUNKAÜGYI KÖZPONTJA

Jóváhagyta:

Deák Miklósné
igazgató

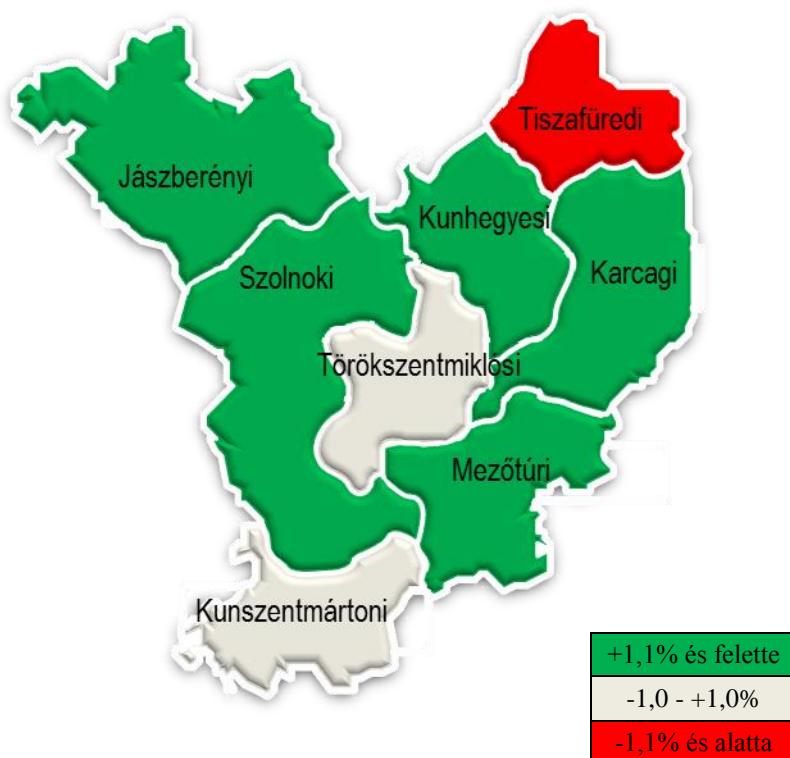
JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE

2013. I. NEGYEDÉVES

MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI

FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI

A három hónap múlva várható létszámváltozás körzetenként



Szolnok, 2013. március

Bevezetés

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) 2013-ban nyolcadik éve szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) eszköztárában, a PHARE időszakában kialakított Új Szolgáltatási Modell fontos elemét alkotva. Bevezetése jelentős előrelépést jelentett a munkaügyi szervezetek egyes szintjeinek stratégiai tervezéseinek megalapozásában. A munkaügyi szervezet tevékenységének említett modernizációja kapcsán a kirendeltségek teljes körére kiterjesztett negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől.

A rendszeres (negyedévenkénti) adatszolgáltatás képet ad a következő három hónap várható munkaerőforgalmának alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás tendenciáját. A felmérés minden negyedévben egy olyan aktuális kérdéscsoporttal egészül ki (rotációs módon), amelyben a foglalkoztatási szolgálat a munkáltatók véleményére kíváncsi döntéseinek megalapozása érdekében. Ebben a negyedévben a pályakezdőkkel kapcsolatos véleményükről kérdeztük a munkáltatókat.

Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján a munkavállalási korú, 15-74 éves népességbe 2012. IV. negyedévében 289,0 ezren tartoztak. Közöttük 160,0 ezren voltak gazdaságilag aktívak, az előző év azonos időszakánál 2,4 ezer fővel, 1,5%-kal többen. Az aktivitási arány 1,4 százalékponttal javult, 55,4%-ra, mely az országos aránytól 1,8 százalékponttal maradt el.

Az év negyedik negyedévében 139,3 ezer főt, a munkavállalási korú népesség 48,2%-át foglalkoztatták. A foglalkoztatási ráta egy év alatt 0,4 százalékponttal romlott a megyében, szemben az országos 0,9 százalékpontos javulással, így a megyei arány eltávolodott az országos 51,1%-tól.

A KSH fogalomrendszere szerinti munkanélküliek csoportjába 20,7 ezren tartoztak, számuk egy év alatt 5,1 ezer fővel, 32,7%-kal nőtt. Ennek következtében a munkanélküliségi ráta 3,1 százalékponttal, 13,0%-ra emelkedett. A ráta az országos átlagnál 2,3 százalékponttal volt magasabb.

<i>KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján (15-74 év)</i>	2011	2012	2012. évi változás 2011-hez képest	
	IV. negyedév	IV. negyedév	IV. negyedév	IV. negyedév
Foglalkoztatottak (1000 fő)	142,0	139,3	-2,7 ezer fő	-1,9%
Munkanélküliek (1000 fő)	15,6	20,7	5,1 ezer fő	32,7%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	157,6	160,0	2,4 ezer fő	1,5%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	134,4	129,0	-5,4 ezer fő	-4,0%
Foglalkoztatási arány (%)	48,6	48,2	-0,4 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	9,9	13,0	3,1 %-pont	
Aktivitási arány (%)	54,0	55,4	1,4 %-pont	

A KSH felmérése szerint a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek 2012. évben átlagosan 73 499 főt alkalmaztak teljes munkaidőben. Nemzetgazdasági ág szerint a legtöbb

alkalmazásban álló az ipar (36,4%), a humán-egészségügyi, szociális ellátás (13,2%), a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (10,8%) az oktatás (9,9%), és a kereskedelem, gépjárműjavítás (8,6%) területén dolgozott.

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 174 122 forint volt (az országos átlagnál közel 50 ezerrel kevesebb), 7,0%-os éves növekedést követően. Az emelkedés jelentős volt az ipar területén (+17,8%), ugyanakkor csökkent az átlagkereset az információ, kommunikáció területén (-17,0%), a közigazgatásban (-13,5%) és az egészségügyben (-6,2%). A legmagasabb bruttó átlagbért (266 372 forintot) a pénzügyi, biztosítási területen tevékenykedők kapták.

A nyilvántartott álláskeresők helyzete Jász-Nagykun-Szolnok megyében (2012. év)

Jász-Nagykun-Szolnok megyében 2012. évben átlagosan 28 318 fő álláskereső szerepelt a nyilvántartásokban. Számuk az előző évhez képest 6,5 százalékkal (1 976 fővel) csökkent, ez az országos mérséklődésnél is nagyobb ütem. A kirendeltségek közül Karcagon stagnált, mindenhol másol csökkent a nyilvántartottak száma.

A férfiak aránya 2012-ben alacsonyabb volt, mint a nőké. 13 333 fős létszámuk 47,1%-os arányt jelentett, és egy év alatt 14,3%-kal csökkent. A 14 985 nő ugyanakkor 1,6%-kal több, mint a megelőző évben regisztrált szám, arányuk így 52,9%-ra emelkedett. Minden kirendeltségen a nők voltak többségben.

Az iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 12 646 fős átlagléttszáma az álláskeresőkön belül 44,7% ot jelentett, létszámuk 7,1%-kal csökkent egy év alatt. Középfokú végzettséggel 14 598-an rendelkeztek, a teljes létszám 51,5%-a, előző évnél 980 fővel (6,3%-kal) alacsonyabb létszámban. Felsőfokú végzettséggel ugyanakkor 1 074-en (3,8%) kerestek állást, 2011-nél 3,1%-kal kevesebben.

Az iskolai végzettség szerinti összetételben a legjelentősebb változás a szakmunkásképzőt végzettek körében volt tapasztalható, az ő arányuk 1,3 százalékponttal csökkent, a 2011 es 27,3%-ról 26,0%-ra.

Az állás nélkül lévők nagyobb hányada, 85,9%-a – azaz 24 332 fő – fizikai foglalkozású volt, mely arány közel megegyezik a 2011. évessel. A fizikaiak száma 1 746 fővel, 6,7%-kal csökkent. A vizsgált időszakok viszonylatában a szellemi foglalkozásúak körében 5,5%-os, 230 fős létszámcsökkenés volt tapasztalható, arányuk 13,9%-ról 14,1%-ra módosult.

Az év során a nyilvántartásba került álláskeresők összesített száma elérte a 41,5 ezer főt, ami éves szinten 4 988 fővel, 10,7% kal kevesebb belépőt jelentett, mint 2011. során. Az első alkalommal nyilvántartásba kerülők 3 839 fős létszáma viszont ugyanezen időtávon 20,8%-kal nőtt, 2012-ben az összes belépőn belül 9,2 százalékot képviseltek.

2012 éves átlaga alapján a megyében a nyilvántartott álláskeresők 51,8%-a (14 680 fő) kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján ellátást a munkaügyi központtól, vagy a lakóhelye szerinti illetékes önkormányzattól, mely arány 9,0 százalékponttal alacsonyabb, mint az előző évben. Az ellátottak átlagos létszáma ez idő alatt 20,3%-kal (3 734 fővel) csökkent.

A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2013. első negyedéves felmérésében 538 feldolgozott kérdőív született, amely 1,1%-át jelenti a megyében regisztrált 50 946 vállalatnak (KSH, 2012. szeptember 30-ai adat), ez az előző felmérésekhez hasonló arány.

A válaszadókat méret szerint kategorizálva azok 73,4%-a mikro- vagy kisvállalkozás volt. Közepes méretűnek 22,5%-uk számított, a nagyvállalatok 4,1%-ot képviseltek.

A válaszadók száma vállalati méret szerint (2013. I. negyedév)

	<i>Szolnoki</i>	<i>Jász-berényi</i>	<i>Karcagi</i>	<i>Mezőtúri</i>	<i>Tisza-füredi</i>	<i>Török-szentmihályi</i>	<i>Kun-szentmártoni</i>	<i>Kun-hegyesi</i>	<i>Jász-Nagykun-Szolnok</i>
	<i>(db)</i>								
Mikro	24	33	8	8	15	21	23	35	167
Kis	61	36	22	25	22	34	13	15	228
Közép	26	26	11	19	7	13	9	10	121
Nagy	8	7	1	1	0	2	1	2	22
Összesen	119	102	42	53	44	70	46	62	538
	<i>(%)</i>								
Mikro	20,2	32,4	19,0	15,1	34,1	30,0	50,0	56,5	31,0
Kis	51,3	35,3	52,4	47,2	50,0	48,6	28,3	24,2	42,4
Közép	21,8	25,5	26,2	35,8	15,9	18,6	19,6	16,1	22,5
Nagy	6,7	6,9	2,4	1,9	0,0	2,9	2,2	3,2	4,1
Összesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

A 2013. I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat, vagy hasonló jellegű partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a munkaügyi körzet jellemzőit.

A korábbi negyedévekhez hasonlóan a válaszolók legnagyobb hányada az aktuális időszakban is a feldolgozóiparba tartozott (29,0%). Összesen 156 cég szerepelt ebben az ágban, közülük 35 élelmiszer, ital, dohánytermék-feldolgozással, 37 fémalapanyag, fémfeldolgozással foglalkozott. A feldolgozóiparon kívül még a kereskedelem, gépjárműjavítás 82 munkáltatója (15,2%), a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás 61 válaszadója (11,3%), valamint az építőipar 46 (8,6%) és a szálláshely, vendéglátás 34 (6,3%) szervezete képviselt jelentősebb arányt. Létszám-kategóriákra lebontva a mikrovállalatok körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelmi, az építőipari és a vendéglátásba tartozó vállalkozások részesedése, a közepeseknél az oktatás és a feldolgozóipar szerepelt jelentősen nagyobb súllyal, míg a nagyvállalatok 59,1%-a a feldolgozóiparba tartozott, de nagy volt körükben a humán-egészségügy, szociális ellátás ágazat részesedése is, míg mezőgazdasági, kereskedelmi és építőipari cég nem tartozott közéjük. (1. sz. melléklet)

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

	<i>Nemzetgazdasági ág</i>	<i>Alkalmazásban állók száma *</i>	<i>A megkérdezett cégeknél foglalkoztatottak száma</i>	<i>Reprezentációs arány, %</i>
		<i>2012. IV. n.év</i>	<i>2012.december 31.</i>	
A	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat	4 255	2 540	59,7
B-E	Ipar összesen	28 733	16 327	56,8
C	ebből: Feldolgozóipar	26 809	14 915	55,6
F	Építőipar	4 515	1 027	22,7
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	7 875	1 828	23,2
H	Szállítás, raktározás	2 247	1 032	45,9
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 632	565	34,6
J	Információ, kommunikáció	202	5	2,5
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	536	230	42,9
L	Ingatlanügyletek	460	290	63,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 008	270	26,8
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	3 126	830	26,6
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8 723	661	7,6
P	Oktatás	7 563	1 907	25,2
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	11 048	4 097	37,1
R-U	Művészet, szórakoztatás; Egyéb szolg.; Háztartás m.adói tev.e; Ter. kívüli szerv.	1 036	453	43,7
A-U	Összesen:	82 959	32 062	38,6

*Nem teljes munkaidő esetén legalább 60 munkaóra teljesítés (forrás: KSH – Tájékoztatási adatbázis)

A KSH 2012. IV. negyedéves adatai alapján a megyében a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezeteknél alkalmazásban állók száma 82 959 fő volt. A válaszadó cégeknél foglalkoztatott létszám ezzel szemben 32 062 főt tett ki, ami 38,6%-os arány. Az ingatlanügyletek, a mezőgazdaság és az ipar területén az átlagnál jelentősen magasabb bevonási arányt sikerült elérni. Az információ, kommunikáció területén ugyanakkor az átlagnál jóval kisebb, 2,5%-os arányban fedi le a válaszadóknál foglalkoztatottak száma az összes alkalmazásban állók létszámát, de szintén alacsony a közigazgatás területén számított 7,6%-os arány is.

A felmérésben részt vevő cégek alkalmazottainak 46,5%-a, 14 915 fő a feldolgozóiparban dolgozott. Ezen belül 5,1 ezren villamos berendezés gyártásával, 2,7 ezren pedig élelmiszer, ital, dohánytermék előállításával foglalkoztak. A feldolgozóipar mellett 4,1 ezer fős létszámmal szerepelt a humán-egészségügy, szociális ellátás, valamint 2,5 ezres létszámmal a mezőgazdaság, továbbá 1,8-1,9 ezer fővel a kereskedelem és az oktatás. (2.a. sz. melléklet)

Az első negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben részt vevő adatszolgáltatók dolgozói létszámának vállalati méret szerinti összetétele – a sokévi tapasztalatnak megfelelően – merőben eltér a válaszoló szervezetek azonos megbontásától. Míg a vállalatok számát tekintve a mikro- és kisvállalkozások súlya volt tapasztalható, addig ők a teljes

létszámnak mindössze a 21,0%-át foglalkoztatták. Létszámban legjelentősebb arányúak a nagyvállalkozások voltak (40,5%), ettől nem sokkal maradt el a közepes vállalatok által foglalkoztatottak aránya (38,5%). Az előző negyedévekhez képest emelkedett a nagyvállalkozásoknál foglalkoztatottak súlya.

A következő három hónap várható tendenciái

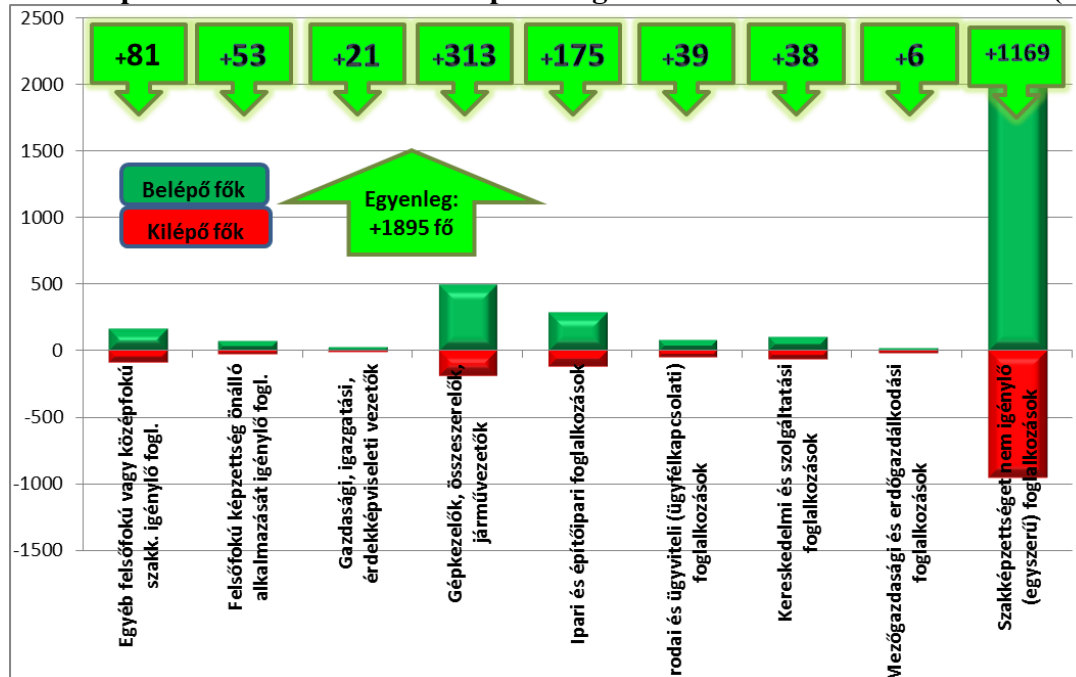
A következő három hónapra létszámukban jelentősebb létszámnövekedést jelöltek a munkáltatók. A megyében 2013. március végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a felmérésben résztvevő vállalatoknál foglalkoztatottak száma 5,9 százalékkal, 1 895 fővel nőni fog. Az egyenleg 3 414 fő felvételéből és 1 519 fő elbocsátásából fog adódni.

A bevont szervezetek 57,2%-a (308 cég) nem tervezett változást három hónapos időtávon. Növekedést 137 cég, a válaszolók negyede tervezett, ezzel szemben csökkenésre 93 válaszadó számított (17,3%). Ágazati bontás szerint a mezőgazdaságban több mint kétszer annyian jelöltek növekedést, mint csökkenést (bár a legtöbben, a válaszolók kétharmada stagnálásra számított), míg építőiparban, szállításban, oktatásban, közigazgatásban többen jósoltak csökkenést, mint növekedést.

Az aktuális negyedévben a vállalati nagyság növekedésével csökkent a válaszadók között a stagnálást előrejelzők aránya. Míg a mikro- és kisvállalkozásoknál 71,3%-os és 59,2%-os volt a változást nem tervezők aránya, addig a közepes méretűeknél ez már csak 39,7%, a nagyoknál pedig 27,3% volt. Egyedül a kisvállalkozásoknál nagyobb a csökkenést tervezők aránya a növekedést tervezőkénél (csökkenés: 21,5%, növekedés: 19,3%), a többi vállalati méretnél a növekedésre számítók vannak nagyobb arányban. A nagyvállalatoknál ráadásul az összes válaszadó legnagyobb hányada (54,5%-uk) létszámemelkedést adott meg, csökkenéssel csak 17,3%-uk számolt.

Az adatszolgáltató munkáltatók várakozásai túlnyomórészt pozitívan alakulnak 3 hónapos időtávon a FEOR 2008 szerinti csoportokat figyelembe véve. Legnagyobb létszámmozgás (a felvétel és elbocsátás abszolút összege) a korábbi negyedéveknek megfelelően a szakképzettséget nem igénylő foglalkozások körében várható, de jelentős a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők, valamint az ipari, építőipari foglalkozások, és az egyéb, felsőfokú vagy középfokú szakképzettséget igénylő foglalkozások létszámmozgása is. Minden foglalkozási csoportban pozitívan alakult a létszámmozgás egyenlege. Legkevésbé jelentős volt a növekedés a mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások körében (+6 fő), legnagyobb mértékű ugyanakkor (az egyszerű foglalkozások +1 169 fős növekedése után) a gépkezelők, összeszerelők (+313 fő) és az ipari, építőipari foglalkozások (+175 fő) csoportjában. Meg kell azonban jegyezni, hogy a gépkezelők létszámában igen jelentős, közel 300 fős mozgást eredményez egy Szolnok körzeti vízgazdálkodási cég átszervezése, mely azonban nem jelent valós, új munkahelyeket.

A 3 hónap múlva várható ki- és belépési forgalom FEOR 2008 bontás szerint (fő)



A kirendeltségek közül Tiszafüreden 1,4%-os csökkenés várható, Törökszentmiklóson és Kunszentmártonban pedig stagnálás. A többi kirendeltségen mindenhol emelkedést jeleztek előre a válaszadók, létszámában legjelentősebbet Szolnokon (+848 fő, +9,6%), melyben közrejátszik a fent említett átszervezés is. Arányában legjelentősebb emelkedéssel ugyanakkor Karcagon számolnak, itt 22,1%-kal több munkaerőt fognak foglalkoztatni március végén, mint december végén. (3., 4. sz. melléklet)

Az egy év múlva várható tendenciák

Tizenkét hónapos távlatban hasonlóan pozitív jövőképet terveznek a válaszoló munkáltatók. A náluk alkalmazásban állók száma 1 762 fős (5,5%-os) emelkedés után 33 824 főre fog módosulni.

Létszámában és arányában is a legjelentősebb létszámnövekedést a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban terveznek, itt egy év múlva 446 fővel, 67,5%-kal többen fognak dolgozni. Jelentős még az építőipar 341 fős, 33,2%-os létszámemelkedése is, illetve létszámában említést érdemel a feldolgozóipar +189 fős egyenlege, ami arányában azonban csak 1,3%-os bővülés. Csökkenést jelzett a mezőgazdaság, ahol egy év múlva 40 fővel, 1,6%-kal kevesebben fognak dolgozni, illetve a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység ágazat, ahol 18 fős, 6,7%-os mérséklődés várható tizenkét hónap alatt.

Öt kirendeltség területén várható az alkalmazottak létszámának emelkedése. A növekedés arányában legjelentősebb lesz Kunhegyesen (+358 fő, +16,8%) és Karcagon (+317 fő, +14,0%), létszámában pedig Szolnok körzetében (+743 fő, +8,4%). Emellett Jászberényben és Mezőtúron várható még emelkedés egy év múlva. Tiszafüreden és Törökszentmiklóson stagnálásra számítanak, Kunszentmártonban pedig az alkalmazottak létszámának 4,5%-os csökkenését jelezték előre a válaszadó cégek. (3., 5. sz. melléklet)

A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésbe bevont és választ is adó cégek száma negyedévről-negyedévre kisebb-nagyobb mértékben, de állandóan változik, emellett esetlegesen nem ugyanazok a munkáltatók szerepelnek a felmérésben, e tekintetben a tervezett és a tényleges létszámadatokat összehasonlítása nem ad teljes körű, reális képet.

A válaszadók létszámának összevetése az előző időszakokban tervezett létszámmal

Megnevezés	2012. I. negyedévi tény	2012. IV. negyedévi tény	2013. I. negyedévi tény	2012. IV. n.évben +3 hónapra prognosztizált	2012. I. n.évben +12 hónapra prognosztizált
Foglalkoztatotti létszám	30 827	32 635	32 062	31 616	31 597
Cégek száma	486	538	538	-	-

A válaszadók körében a létszámadatokat gazdasági ágankénti összetételének vizsgálatán keresztül a valós helyzet jobban megközelíthető.

A felmérésbe vont válaszadóknál alkalmazott létszám összevetése az előző időszakokban tervezett létszámmal nemzetgazdasági ágazonként

TEÁOR \ Megnevezés	2013. I. negyedévi létszám		2012. IV. n.évben +3 hónapra prognosztizált létszám		2012. I. n.évben +12 hónapra prognosztizált létszám	
	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	2 540	7,9	2 707	8,6	2 548	8,1
Bányászat, kőfejtés	222	0,7	222	0,7	241	0,8
Feldolgozóipar	14 915	46,5	12 454	39,4	12 569	39,8
Vill.energia-, gáz-, gőzellátás, légkond.		0,0		0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hull.	1 190	3,7	1 248	3,9	1 486	4,7
Építőipar	1 027	3,2	1 112	3,5	1 073	3,4
Kereskedelem, gépjárműjavítás	1 828	5,7	1 843	5,8	1 786	5,7
Szállítás, raktározás	1 032	3,2	1 012	3,2	1 228	3,9
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	565	1,8	594	1,9	424	1,3
Információ, kommunikáció	5	0,0	5	0,0	7	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	230	0,7	217	0,7	217	0,7
Ingyanügyletek	290	0,9	306	1,0	247	0,8
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	270	0,8	261	0,8	237	0,8
Adminisztratív és szolgáltatást tám. tev.	830	2,6	1 509	4,8	1 436	4,5
Közigazgatás, védelem; kötelező társ.bizt.	661	2,1	699	2,2	724	2,3
Oktatás	1 907	5,9	2 818	8,9	2 908	9,2
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4 097	12,8	4 135	13,1	3 995	12,6
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	297	0,9	318	1,0	305	1,0
Egyéb szolgáltatás	156	0,5	156	0,5	166	0,5
Összesen	32 062	100,	31 616	100,0	31 597	100,0

A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszám bővítést terveznek.

A 2013. első negyedéves megkérdezés során előre jelzett háromhavi létszámváltozás a megyében 157 munkakört érint, azaz a be- és kilépő forgalom ennyi munkakör esetében

eredményezi a létszám valamilyen irányú változását, túlnyomó többségüknel azonban 10 fő alatti mozgás várható.

28 szakmában haladja meg a be- és kilépők egyenlege abszolút értékben a 10 főt, azaz 28 olyan szakma van, ahol jelentős felvételi vagy elbocsátási többlet lesz várható a következő negyedévben. Túlnyomó többségükben, 25 szakmában pozitív, 3-ban pedig negatív egyenleget jelöltek a válaszadók.

Szakmák, melyek esetében 10 fő feletti létszámmozgás várható 3 hónapon belül

<i>Szakma megnevezése</i>	<i>Belépő (fő)</i>	<i>Kilépő (fő)</i>	<i>Egyenleg</i>
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatás	824	-269	555
Vízgazdálkodási gép kezelője	250	-5	245
Egyszerű ipari foglalkozású	240	-47	193
Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati fogl.	254	-74	180
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	507	-405	102
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari fogl.	77	-5	72
Mérőóra-leolvasó és hasonló egyszerű foglalkozású	76	-5	71
Mechanikai gépösszeszerelő	66	-19	47
Egyéb ügyintéző	55	-10	45
Egyéb takarító és kisegítő	52	-15	37
Anyaggazdálkodó, felvásárló	33	-2	31
Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	53	-27	26
Intézményi takarító és kisegítő	45	-21	24
Egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású	22	0	22
Lakatos	44	-23	21
Csecsemő- és kisgyermeknevelő, óvodapedagógus	18	0	18
Épületvillamossági szerelő, villanszerelő	23	-6	17
Bolti eladó	31	-16	15
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója	24	-10	14
Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási fogl.	34	-20	14
Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelő	15	-1	14
Kézi csomagoló	15	-2	13
Kőműves	23	-10	13
Egyéb műszaki foglalkozású	14	-2	12
Gyermekfelügyelő, dajka	18	-6	12
Pénzügyi ügyintéző	7	-18	-11
Növényorvosi (növényvédelmi) asszisztens	0	-15	-15
Villamosberendezés-összeszerelő	5	-25	-20

A korábban említett területi átszervezés miatt nem tényleges létszámváltozás az alábbi foglalkozásokat érinti: vízgazdálkodási gép kezelője (250 fő), egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozás (69 fő), mérőóra-leolvasó és hasonló egyszerű foglalkozás (76 fő), villanszerelő (18 fő), egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású (21 fő), pénzügyi ügyintéző (10 fő), egyéb műszaki foglalkozású (13 fő), nehézgépkezelő (15 fő) és gépszerelő, karbantartó (16 fő).

Közfoglalkoztatás

A 2013. I. negyedéves felmérésben a közfoglalkoztatás keretében alkalmazott jelenlegi, valamint a három és tizenkét hónap múlva várható létszámról is kértünk információkat. A megkérdezett cégeknél foglalkoztatott 32 062 fő közül 739-et alkalmaztak december 31-én ilyen foglalkoztatási formában, a teljes létszám 2,3%-át, amely 2,6 százalékponttal

alacsonyabb, mint az előző negyedéves felmérésben, hiszen az év végéig a közfoglalkoztatási programok zömében befejeződtek.

A közfoglalkoztatottak legnagyobb részét, 39,8%-át, azaz 294 főt az építőipar terén alkalmazták, de jelentős volt a közigazgatás 35,2%-os, 260 fős közfoglalkoztatása is. Három hónap múlva az induló új programoknak köszönhetően jelentősen megnőtt a közfoglalkoztatottak száma, több mint 130 százalékkal, 1 706 főre. Ekkor várhatóan a közigazgatás lesz a legjelentősebb közfoglalkoztató, 57,5%-os részesedéssel, de nőni fog a mezőgazdaság részaránya is, 15,7%-ra. Csökken ugyanakkor az építőipar súlya annak ellenére, hogy a létszám itt negyedével emelkedni fog. Éves távon a közfoglalkoztatottak számának 68,1%-os növekedésére számítottak a válaszadó vállalkozások. (6. sz. melléklet)

A pályakezdők alkalmazásával kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül a 4. számú – változó tartalmú – kérdésnél információt kértünk az adatszolgáltatóktól a pályakezdők alkalmazásával kapcsolatos véleményükről. A felsorolt 10 lehetőség közül a számukra legmegfelelőbbet kellett megjelölni a munkáltatóknak. Természetesen tetszőleges számú választ jelölhettek meg, így a megkérdezett 538 munkáltató összesen 1 215 értékelhető választ adott.

A válaszok többsége a pályakezdők foglalkoztatásának kedvező oldalára vonatkozott, így a legtöbben az utánuk járó állami támogatást, a más korosztályokhoz képest könnyű betanítást és a friss szakmai tudást jelölték meg, de sokan fontosnak tartották azt is, hogy olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő. Legnagyobb hátrányuknak a betanítással kapcsolatos problémákat említették, azaz az erre fordított időt és az emiatt lefoglalt szakképzett kollégát panaszolták, valamint problémának jelölték, hogy hosszú távon nem lehet rájuk számítani.

A pályakezdők alkalmazásával kapcsolatos vélemény

Megnevezés	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Jász-Nagykun-Szolnok megye	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Azért éri meg őket alkalmazni, mert az állam számos támogatást nyújt utánuk	97	27,9	129	23,5	55	21,4	16	26,7	297	24,4
Betanításuk sok időt vesz el	17	4,9	40	7,3	11	4,3	5	8,3	73	6,0
Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	43	12,4	61	11,1	31	12,1	7	11,7	142	11,7
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	56	16,1	82	14,9	52	20,2	10	16,7	200	16,5
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	15	4,3	22	4,0	5	1,9	1	1,7	43	3,5
Tapasztalatlanságukból adódóan lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	22	6,3	34	6,2	14	5,4	2	3,3	72	5,9
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	39	11,2	64	11,6	38	14,8	7	11,7	148	12,2
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát	30	8,6	64	11,6	25	9,7	7	11,7	126	10,4
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	6	1,7	11	2,0	15	5,8	1	1,7	33	2,7
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	23	6,6	43	7,8	11	4,3	4	6,7	81	6,7
Összes válasz	348	100,0	550	100,0	257	100,0	60	100,0	1 215	100,0
Összes felmérésbe bevont munkáltató	167		228		121		22		538	

Vállalati méret szerint vizsgálva megfigyelhető volt, hogy a mikrovállalatok körében az utánuk járó állami támogatások az átlagnál fontosabb tényezőt jelentenek, míg a betanítás okozta kiesés kevésbé volt fontos számukra.

A megye állás kínálatának bemutatása

A megyei kirendeltségeken 2012 során összesen 26 244 álláshelyet jelentettek be, ami 9,2%-kal (2 647 darabbal) kevesebb, mint az előző évben. A bejelentett álláshelyek több mint negyedét Szolnok térségében rögzítették. A bejelentések száma Szolnok, Mezőtúr és Tiszafüred kivételével minden kirendeltségeken csökkent. 21 727 munkalehetőséghez igényeltek valamilyen formában támogatást a munkáltatók, amely szám 4,5%-kal kevesebb, mint az előző évi. A piaci állásbejelentések száma ugyanakkor 4 516-ra esett vissza, ami 27,5%-os mérséklődés, ezek az álláshelyek az összes bejelentés 17,2%-át tették ki.

2012-ben bejelentett új álláshelyek

Megnevezés	Az újonnan bejelentett álláshelyek			Az újonnan bejelentett nem támogatott álláshelyek	
	száma	változás az előző évhez képest		száma	aránya az össz. bejelentésből
	db	db	%	db	%
Szolnoki Kirendeltség	7 212	98	1,4	1 320	18,3
Jászberényi Kirendeltség	3 315	-98	-2,9	887	26,8
Karcagi Kirendeltség	2 692	-1 035	-27,8	644	23,9
Mezőtúri Kirendeltség	1 774	101	6,0	239	13,5
Tiszafüredi Kirendeltség	2 637	31	1,2	463	17,6
Törökszentmiklósi Kirendeltség	2 313	-803	-25,8	420	18,2
Kunszentmártoni Kirendeltség	1 926	-42	-2,1	227	11,8
Kunhegyesi Kirendeltség	4 375	-899	-17,0	316	7,2
Jász-Nagykun-Szolnok megye	26 244	-2 647	-9,2	4 516	17,2

Információk

A kirendeltségek munkáltatói kapcsolatai

A kirendeltségek munkáltatói kapcsolata elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szempont még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató jogszabályváltozásokról, foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és támogatásokról, munkaerő-piaci adatok biztosítása pályázatokhoz. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésnél nagyobb jelentőségű az évente végrehajtott rövid távú munkaerő-piaci prognózis felmérés, amelybe lehetőség szerint más, szélesebb munkáltatói kört vonunk be és ez lényegesen bővebb információ nyerését teszi lehetővé a gazdaság szereplőiről.

Csoportos létszámleépítések

Jász-Nagykun-Szolnok megyét érintően 2012. során 17 cég jelentett be 706 főt érintő csoportos létszám-leépítési döntést. Különösen jelentős volt egy felsőruházatot gyártó vállalkozás létszámcsökkentése, ahonnan finanszírozási problémák miatt 178 fő került leépítésre.

100 fő fölötti munkáltatói látogatások tapasztalatai

2012. szeptemberben, a negyedéves felméréstől függetlenül sor került a megye területén működő, 100 főnél többet foglalkoztató munkáltatók megkeresésére, személyes vagy telefonos interjúk során a tapasztalataik, terveik felmérésére.

Jelentősebb létszámleépítést egyik munkáltató sem tervez, ugyanakkor volt olyan munkáltató, aki a természetes fogyást nem kívánja pótolni. Jelentősebb létszám bővítést a megkérdezett cégek többsége nem tervez jövőre sem, de a több munkáltatónál várható kisebb létszámnövelések együttesen maximum 90-100 fő felvételét jelzik előre.

A cégek a saját gazdasági helyzetüket jellemzően kielégítőnek, vagy jónak ítélik meg, ám a piacok bizonytalansága több válaszadónál is érzékelhető. Problémát jelent a piaci partnereik részéről időnként jelentkező likviditási probléma is. A munkaügyi központtal ápoltságuk általában jónak mondhatók, bár több cég is csak a munkaerő-közvetítésekben tart igényt a kirendeltségek segítségére.

Szolnok, 2013. március 4.

1. sz. melléklet

A 2013. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
SZERVEZETEK SZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		20	12,0	27	11,8	14	11,6	0	0,0	61	11,3
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	1	0,8	0	0,0	1	0,2
Feldolgozóipar		28	16,8	70	30,7	45	37,2	13	59,1	156	29,0
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		1	0,6	7	3,1	5	4,1	2	9,1	15	2,8
Építőipar		25	15,0	17	7,5	3	2,5	1	4,5	46	8,6
Kereskedelem, gépjárműjavítás		37	22,2	37	16,2	8	6,6	0	0,0	82	15,2
Szállítás, raktározás		3	1,8	8	3,5	3	2,5	1	4,5	15	2,8
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		15	9,0	17	7,5	2	1,7	0	0,0	34	6,3
Információ, kommunikáció		2	1,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,4
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		3	1,8	0	0,0	3	2,5	0	0,0	6	1,1
Ingtatlanügyletek		5	3,0	5	2,2	1	0,8	0	0,0	11	2,0
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		9	5,4	6	2,6	1	0,8	0	0,0	16	3,0
Adminisztratív és szolgálatást támogató tevékenység		7	4,2	7	3,1	4	3,3	0	0,0	18	3,3
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	2	0,9	6	5,0	0	0,0	8	1,5
Oktatás		3	1,8	8	3,5	16	13,2	0	0,0	27	5,0
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		2	1,2	8	3,5	7	5,8	5	22,7	22	4,1
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		3	1,8	3	1,3	2	1,7	0	0,0	8	1,5
Egyéb szolgáltatás		4	2,4	6	2,6	0	0,0	0	0,0	10	1,9
Összesen		167	100,0	228	100,0	121	100,0	22	100,0	538	100,0

2.a. sz. melléklet

A 2013. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(ÖSSZESEN)

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		94	11,9	763	12,8	1 683	13,6	0	0,0	2 540	7,9
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	222	1,8	0	0,0	222	0,7
Feldolgozóipar		138	17,5	1 895	31,8	4 580	37,1	8 302	64,0	14 915	46,5
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		7	0,9	196	3,3	408	3,3	579	4,5	1 190	3,7
Építőipar		113	14,3	394	6,6	205	1,7	315	2,4	1 027	3,2
Kereskedelem, gépjárműjavítás		177	22,4	790	13,3	861	7,0	0	0,0	1 828	5,7
Szállítás, raktározás		15	1,9	187	3,1	257	2,1	573	4,4	1 032	3,2
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		60	7,6	349	5,9	156	1,3	0	0,0	565	1,8
Információ, kommunikáció		5	0,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		14	1,8	0	0,0	216	1,7	0	0,0	230	0,7
Ingatlanügyletek		22	2,8	144	2,4	124	1,0	0	0,0	290	0,9
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		49	6,2	159	2,7	62	0,5	0	0,0	270	0,8
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		33	4,2	231	3,9	566	4,6	0	0,0	830	2,6
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	84	1,4	577	4,7	0	0,0	661	2,1
Oktatás		16	2,0	316	5,3	1 575	12,8	0	0,0	1 907	5,9
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		15	1,9	233	3,9	644	5,2	3 205	24,7	4 097	12,8
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		9	1,1	80	1,3	208	1,7	0	0,0	297	0,9
Egyéb szolgáltatás		23	2,9	133	2,2	0	0,0	0	0,0	156	0,5
Összesen		790	100,0	5 954	100,0	12 344	100,0	12 974	100,0	32 062	100,0

2.b. sz. melléklet

A 2013. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(KÖZFOGLALKOZTATÁS NÉLKÜL)

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		89	11,3	763	12,9	1 609	13,5	0	0,0	2 461	7,9
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	222	1,9	0	0,0	222	0,7
Feldolgozóipar		138	17,6	1 895	32,0	4 580	38,4	8 302	65,4	14 915	47,6
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		7	0,9	196	3,3	384	3,2	579	4,6	1 166	3,7
Építőipar		113	14,4	385	6,5	205	1,7	30	0,2	733	2,3
Kereskedelem, gépjárműjavítás		177	22,5	790	13,3	861	7,2	0	0,0	1 828	5,8
Szállítás, raktározás		15	1,9	187	3,2	257	2,2	573	4,5	1 032	3,3
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		60	7,6	346	5,8	156	1,3	0	0,0	562	1,8
Információ, kommunikáció		5	0,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		14	1,8	0	0,0	216	1,8	0	0,0	230	0,7
Ingatlanügyletek		22	2,8	144	2,4	92	0,8	0	0,0	258	0,8
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		49	6,2	159	2,7	62	0,5	0	0,0	270	0,9
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		33	4,2	231	3,9	566	4,7	0	0,0	830	2,6
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	82	1,4	319	2,7	0	0,0	401	1,3
Oktatás		16	2,0	315	5,3	1 552	13,0	0	0,0	1 883	6,0
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		15	1,9	225	3,8	639	5,4	3 205	25,3	4 084	13,0
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		9	1,1	79	1,3	208	1,7	0	0,0	296	0,9
Egyéb szolgáltatás		23	2,9	124	2,1	0	0,0	0	0,0	147	0,5
Összesen		785	100,0	5 921	100,0	11 928	100,0	12 689	100,0	31 323	100,0

2.c. sz. melléklet

A 2013. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(KÖZFOGLALKOZTATÁS)

TEÁOR	Létszám-kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	5	100,0	0	0,0	74	17,8	0	0,0	79	10,7		
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Feldolgozóipar	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	0	0,0	24	5,8	0	0,0	24	3,2		
Építőipar	0	0,0	9	27,3	0	0,0	285	100,0	294	39,8		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szállítás, raktározás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	0	0,0	3	9,1	0	0,0	0	0,0	3	0,4		
Információ, kommunikáció	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ingatlanügyletek	0	0,0	0	0,0	32	7,7	0	0,0	32	4,3		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	2	6,1	258	62,0	0	0,0	260	35,2		
Oktatás	0	0,0	1	3,0	23	5,5	0	0,0	24	3,2		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	0,0	8	24,2	5	1,2	0	0,0	13	1,8		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	0,0	1	3,0	0	0,0	0	0,0	1	0,1		
Egyéb szolgáltatás	0	0,0	9	27,3	0	0,0	0	0,0	9	1,2		
Összesen	5	100,0	33	100,0	416	100,0	285	100,0	739	100,0		

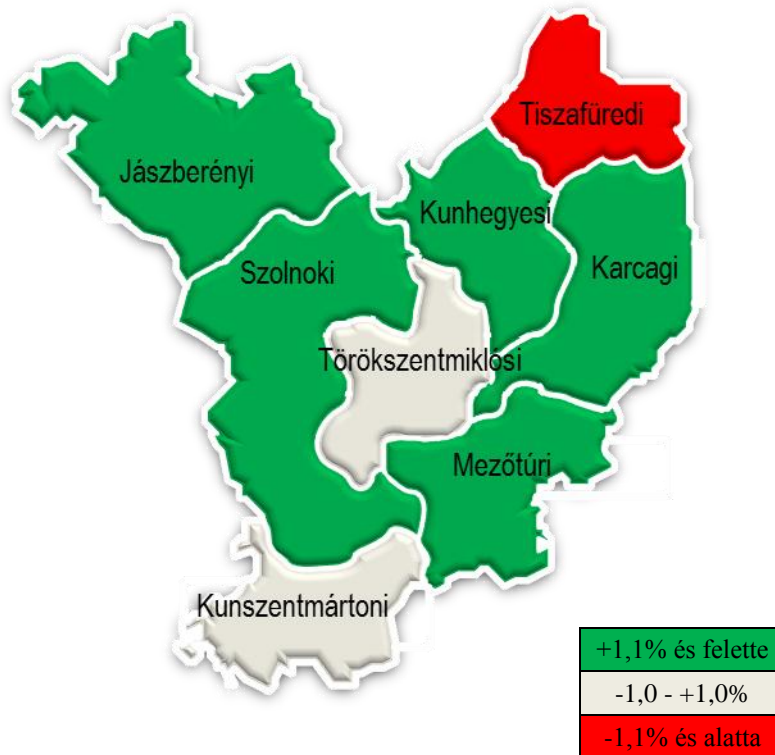
3. sz. melléklet

A 2013. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
MUNKÁLTATÓK LÉTSZÁMADATAI MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT

	<i>Jelenlegi létszám</i>	<i>Három hónap múlva várható létszám</i>	<i>Tizenkét hónap múlva várható létszám</i>	<i>Három hónap múlva várható létszám változása</i>		<i>Tizenkét hónap múlva várható létszám változása</i>	
				<i>(fő)</i>	<i>(%)</i>	<i>(fő)</i>	<i>(%)</i>
Szolnoki Kirendeltség	8 795	9 643	9 538	848	9,6	743	8,4
Jászberényi Kirendeltség	9 842	10 171	10 010	329	3,3	168	1,7
Karcagi Kirendeltség	2 266	2 767	2 583	501	22,1	317	14,0
Mezőtúri Kirendeltség	2 952	3 156	3 157	204	6,9	205	6,9
Tiszafüredi Kirendeltség	1 262	1 244	1 268	-18	-1,4	6	0,5
Törökszentmiklósi Kirendeltség	3 364	3 360	3 394	-4	-0,1	30	0,9
Kunszentmártoni Kirendeltség	1 445	1 432	1 380	-13	-0,9	-65	-4,5
Kunhegyesi Kirendeltség	2 136	2 184	2 494	48	2,2	358	16,8
Jász-Nagykun-Szolnok megye	32 062	33 957	33 824	1 895	5,9	1 762	5,5

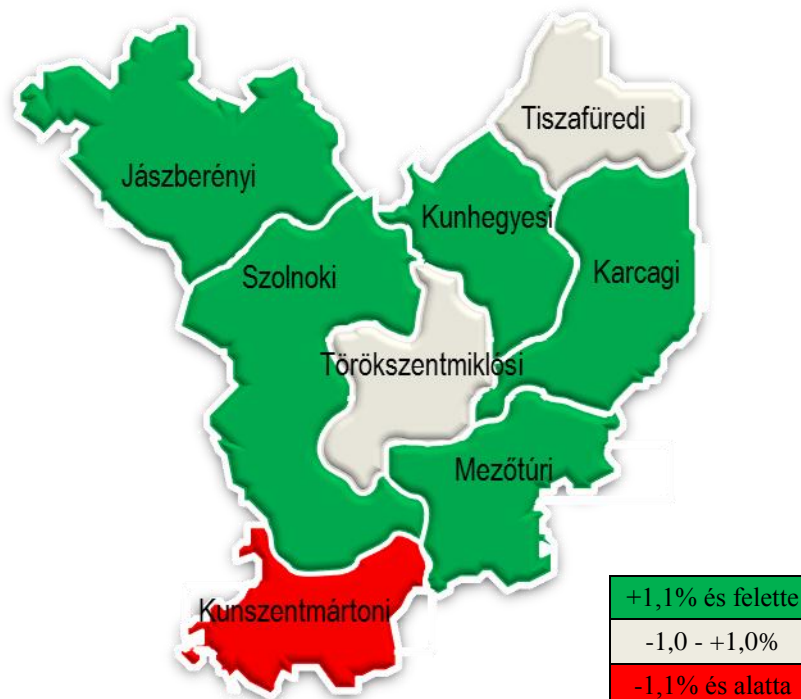
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A VÁLASZADÓKNÁL ALKALMAZOTT KÖZFOGLALKOZTATOTTAK JELENLEGI, VALAMINT HÁROM ÉS TIZENKÉT HÓNAP
MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro			Kis			Közép			Nagy			Összesen		
		2013. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2013. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2013. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2013. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2013. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		5	17	7	0	0	0	74	250	50				79	267	57
Bányászat, kőfejtés								0	0	0				0	0	0
Feldolgozóipar		0	0	3	0	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	16
Villamos-energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás																
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		0	0	0	0	0	0	24	0	30	0	0	0	24	0	30
Építőipar		0	3	3	9	60	5	0	0	0	285	300	300	294	363	308
Kereskedelem, gépjárműjavítás		0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0
Szállítás, raktározás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		0	0	0	3	3	3	0	0	0				3	3	3
Információ, kommunikáció		0	0	0										0	0	0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0	0				0	0	0				0	0	0
Ingtatlanügyletek		0	0	0	0	0	0	32	40	30				32	40	30
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tev.		0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0
Közigazgatás, védelem; kötelező társ.biztosítás					2	13	13	258	968	725				260	981	738
Oktatás		0	0	0	1	2	1	23	27	37				24	29	38
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		0	0	0	8	3	8	5	10	10	0	6	0	13	19	18
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		0	0	0	1	0	0	0	0	0				1	0	0
Egyéb szolgáltatás		0	0	0	9	4	4							9	4	4
Összesen		5	20	13	33	85	47	416	1295	882	285	306	300	739	1706	1242

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A PHARE modernizációs folyamat során kialakításra került negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában.

Az I. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2013. január 7. – január 22. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2012. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)