



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

MUNKAÜGYI KÖZPONTJA

Jóváhagyta:

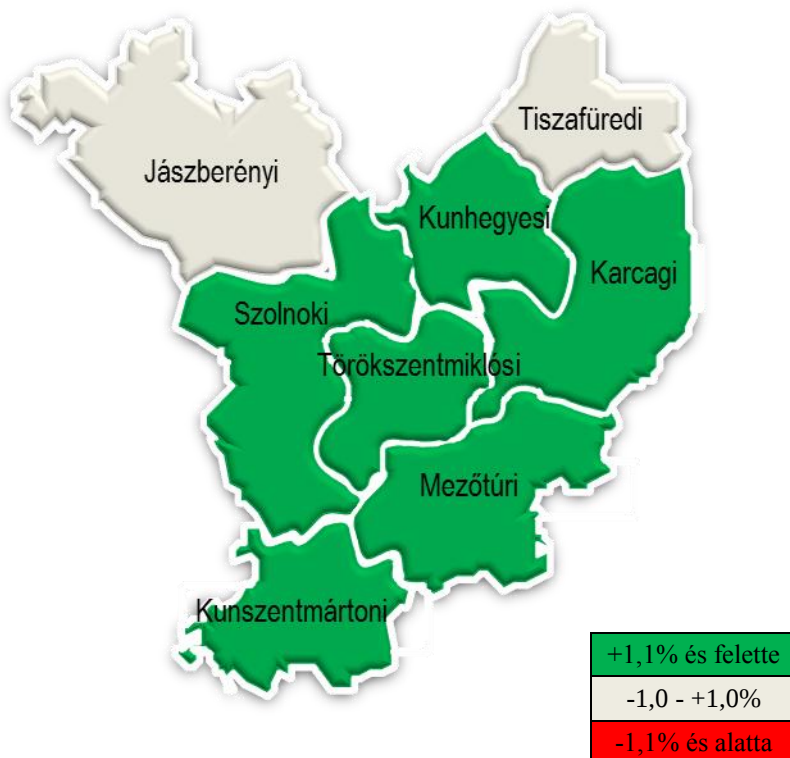
Deák Miklósné
igazgató

JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE

2014. I. NEGYEDÉVES

MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI

A három hónap múlva várható létszámváltozás körzetenként



Szolnok, 2014. február

BEVEZETÉS

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) 2014-ben kilencedik éve szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) eszköztárában. A munkaügyi szervezet legjelentősebb saját adatgyűjtése a kirendeltségek teljes körére kiterjed. Célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől.

A rendszeres (negyedévenkénti) adatszolgáltatás képet ad a következő három hónap várható munkaerőforgalmának alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás tendenciáját. A felmérés minden negyedévben egy olyan aktuális kérdéscsoporttal egészül ki (rotációs módon), amelyben a foglalkoztatási szolgálat a munkáltatók véleményére kíváncsi döntéseinek megalapozása érdekében. Ebben a negyedévben a munkáltatókat a pályakezdekről alkotott véleményükről kérdeztük meg.

JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE FOGLALKOZTATÁSI HELYZETE A KSH ADATAI ALAPJÁN

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján a munkavállalási korú, 15-74 éves népességbe 2013. IV. negyedévében 287,0 ezren tartoztak. Közöttük 164,6 ezren voltak gazdaságilag aktívak, az előző év azonos időszakánál 4,6 ezer fővel, 2,9%-kal többen. Az aktivitási arány 1,9 százalékponttal nőtt, 57,3%-ra, mely az országos aránytól 0,7 százalékponttal maradt el.

Az év utolsó negyedévében 149,2 ezer főt, a munkavállalási korú népesség 52,0%-át foglalkoztatták. A foglalkoztatási ráta egy év alatt 3,8 százalékponttal javult a megyében, ami gyorsabb az országos emelkedésnél, bár a megyei arány így is 0,7 százalékponttal maradt el az országos 52,7%-tól.

A KSH fogalomrendszere szerinti munkanélküliek csoportjába 15,4 ezren tartoztak, számuk egy év alatt 5,3 ezer fővel, 25,6%-kal csökkent. Ennek következtében a munkanélküliségi ráta 3,6 százalékponttal, 9,4%-ra csökkent. A ráta az országos átlagnál 0,3 százalékponttal volt magasabb.

<i>KSH negyedéves munkaerő- felmérése alapján (15-74 év)</i>	2012	2013	2013. évi változás 2012-höz képest	
	IV. negyedév		IV. negyedév	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	139,3	149,2	9,9 ezer fő	7,1%
Munkanélküliek (1000 fő)	20,7	15,4	-5,3 ezer fő	-25,6%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	160,0	164,6	4,6 ezer fő	2,9%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	129,0	122,4	-6,6 ezer fő	-5,1%
Foglalkoztatási arány (%)	48,2	52,0	3,8 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	13,0	9,4	-3,6 %-pont	
Aktivitási arány (%)	55,4	57,3	1,9 %-pont	

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 183 336 forint volt (az országos átlagnál mintegy 46 ezer forinttal kevesebb), 2,3%-os éves növekedést követően. A legmagasabb átlagbért továbbra is a pénzügyi szektorban kapták (276 329 forintot).

A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK HELYZETE JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYÉBEN (2013. ÉV)

Jász-Nagykun-Szolnok megyében 2013. évben átlagosan 26 389 fő álláskereső szerepelt a nyilvántartásokban. Az álláskeresők száma egy év alatt 1 929 fővel, 6,8%-kal csökkent, ami az országos mérséklődésnél nagyobb ütem.

A nemenkénti összetételben emelkedett a férfiak aránya, de 2013-ban is ők voltak kevesebben. A férfiak aránya 48,5%, a nők 51,5% volt, szemben az előző évi 47,1-52,9%-kal. Állománycsoportok szerint vizsgálva az álláskeresők többsége 2013-ban is fizikai foglalkozású volt, 22 769 fős számuk 86,3%-ot képviselt, míg a szellemiek aránya 13,7%-ot tett ki. Egy év alatt jelentősebb változás nem történt az összetételben, mivel mindkét csoport létszáma átlaghoz hasonló nagyságban mérséklődött.

Az álláskeresők 53,4%-a, 14 082 fő szakképzetlen volt 2013. éves átlagában. Arányuk lényegében megegyezik az előző évivel, számuk 7,1%-kal, 1 083 fővel csökkent. A szakképzetlenek többsége, 11 664 fő (az összes álláskereső 44,2%-a) legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezett, számuk az átlagnál valamivel gyorsabban, 7,8%-kal csökkent. Gimnáziumi érettségivel ugyanakkor 2 418 fő keresett állást, az ő létszámuk lassabban, 4,0%-kal mérséklődött egy év alatt.

Szakképzettséggel átlagosan 12 307-en kerestek állást, a teljes létszám 46,6%-a. Közülük felsőfokú végzettséggel 940-en rendelkeztek, az ő számuk az átlagnál jóval nagyobb mértékben, 12,5% kal csökkent. A szakképzetlenek aránya 3 százalékponttal alakult az országos átlag fölött.

Életkor szerint vizsgálva a kiemelten kezelt 25 éven aluliak csoportjába 4 603 fő tartozott, számuk 6,5%-kal csökkent, míg az 50 éven felüliek körébe tartozó 6 047 fő lényegében megegyezett az előző éves átlaggal.

A pályakezdekők helyzete 2013-ban kissé romlott, miután számuk 4,0%-kal, 3 508 főre emelkedett. Arányuk így 13,3%-os volt, az előző évinél 1,4 százalékponttal magasabb. A pályakezdekők közül 177-en felsőfokú végzettséggel rendelkeztek, az ő számuk megegyezik a tavalyi adattal.

Jelentősen romlott a tartósan álláskeresők száma, 2012-nél 15,5%-kal többen, 8 432-en kerestek egy évnél hosszabb ideje állást az éves átlagléttségben. A tartós álláskeresők aránya 32,0%-ot tett ki (országos arány: 31,0%).

Az álláskeresők közül 12 775 fő kapott valamilyen ellátást, a teljes létszám 48,4%-a, szemben a 2012-es 51,8%-kal. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást 10 108 fő kapott, járadék típusút 2 071 fő, segély típusút 483 fő, míg rendszeres szociális segélyben 114 álláskereső részesült.

Az év során 39 873 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók, ami jelentősen, 51,9%-kal több, mint 2012-ben. A bejelentések zöme támogatást igényelt (34 384), ezen belül többségük közfoglalkoztatás keretében létrejövő munkaviszonyra irányult (31 001 álláshely). Ugyanakkor az 5 489 piaci, nem támogatott állás is 21,5%-os emelkedést mutatott a megelőző évhez képest.

A FELMÉRÉSBE BEVONT MUNKÁLTATÓK ÖSSZETÉTELE

A 2014. első negyedéves felmérésében a 647 megkeresett vállalkozástól 528 feldolgozott kérdőív érkezett vissza, amely 1,0%-át jelenti a megyében regisztrált 51 664 vállalatnak (KSH, 2013. szeptember 30-ai adat), ez az előző felmérésekhez hasonló arány.

A válaszadókat méret szerint kategorizálva azok 73,9%-a mikro- vagy kisvállalkozás volt. Közepes méretűnek 21,8%-uk számított, a nagyvállalatok 4,4%-ot képviseltek.

A válaszadók száma vállalati méret szerint (2014. I. negyedév)

	Szolnoki	Jász-berényi	Karcagi	Mezőtúri	Tisza-füredi	Török-szent-miklósi	Kun-szent-mártoni	Kun-hegyesi	Jász-Nagykun-Szolnok
	(db)								
Mikro	25	31	9	11	17	17	30	39	179
Kis	49	35	15	24	18	31	22	17	211
Közép	19	26	10	23	9	12	11	5	115
Nagy	9	6	3	2	0	2	0	1	23
Összesen	102	98	37	60	44	62	63	62	528
	(%)								
Mikro	24,5	31,6	24,3	18,3	38,6	27,4	47,6	62,9	33,9
Kis	48,0	35,7	40,5	40,0	40,9	50,0	34,9	27,4	40,0
Közép	18,6	26,5	27,0	38,3	20,5	19,4	17,5	8,1	21,8
Nagy	8,8	6,1	8,1	3,3	0,0	3,2	0,0	1,6	4,4
Összesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

A 2014. I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat, vagy hasonló jellegű partner cégeket felkeresni a kérdőívvel.

A korábbi negyedévekhez hasonlóan a válaszolók legnagyobb hányada az aktuális időszakban is a feldolgozóiparba tartozott (29,9%). Összesen 158 cég szerepelt ebben az ágban, közülük 41 fémalapanyag, fémfeldolgozással, 35 élelmiszer, ital, dohánytermék-feldolgozással foglalkozott. A feldolgozóiparon kívül még a kereskedelem, gépjárműjavítás 94 munkáltatója (17,8%), a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás 60 válaszadója (11,4%), valamint az építőipar 47 (8,9%) és a szálláshely, vendéglátás 32 (6,1%) szervezete képviselt jelentősebb arányt. Létszám-kategóriákra lebontva a mikrovállalatok körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelmi, az építőipari és a vendéglátásba tartozó vállalkozások részesedése, a közepeseknél az oktatás és a feldolgozóipar szerepelt jelentősen nagyobb súllyal, míg a nagyvállalatok 47,8%-a a feldolgozóiparba tartozott, de nagy volt körükben a humán-egészségügy, szociális ellátás, és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatok részesedése is. (1. sz. melléklet)

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

	<i>Nemzetgazdasági ág</i>	<i>Alkalmazásban állók száma *</i>	<i>A megkérdezett cégeknél foglal- koztatottak száma</i>	<i>Repre- zentá- ciós arány, %</i>
		<i>2013. december</i>	<i>2013. december 31.</i>	
A	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat	4 188	2 318	55,3
B-E	Ipar összesen	30 549	16 585	54,3
C	ebből: Feldolgozóipar	27 835	14 716	52,9
F	Építőipar	4 024	719	17,9
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	8 038	1 773	22,1
H	Szállítás, raktározás	2 513	840	33,4
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 366	488	35,7
J	Információ, kommunikáció	144	2	1,4
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	556	93	16,7
L	Ingatlanügyletek	344	408	-
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 020	160	15,7
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	3 042	878	28,9
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	7 666	1 288	16,8
P	Oktatás	7 595	1 482	19,5
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	17 815	3 606	20,2
R-U	Művészet, szórakoztatás; Egyéb szolg.; Háztartás m.adói tev.e; Ter. kívüli szerv.	1 115	576	51,7
A-U	Összesen:	89 975	31 216	34,7

**Nem teljes munkaidő esetén legalább 60 munkaóra teljesítés (forrás: KSH – Tájékoztatási adatbázis)*

A KSH 2013. decemberi adatai alapján a megyében a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezeteknél teljes- vagy részmunkaidőben alkalmazásban állók száma 89 975 fő volt. A válaszadó cégeknél foglalkoztatott létszám ezzel szemben 31 216 főt tett ki, ami 34,7%-os arány. Az ingatlanügyletek, a mezőgazdaság és az ipar területén az átlagnál jelentősen magasabb bevonási arányt sikerült elérni. Az információ, kommunikáció területén ugyanakkor az átlagnál jóval kisebb, 1,4%-os arányban fedi le a válaszadóknál foglalkoztatottak száma az összes alkalmazásban állók létszámát.

A felmérésben részt vevő cégek alkalmazottainak 47,1%-a, 14 716 fő a feldolgozóiparban dolgozott. Ezen belül 5,2 ezren villamos berendezés gyártásával, 2,7 ezren élelmiszer, ital, dohánytermék előállításával, 1,9 ezren pedig fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártásával foglalkoztak. A feldolgozóipar mellett 3,6 ezer fős létszámmal szerepelt a humán-egészségügy, szociális ellátás, valamint 2,3 ezres létszámmal a mezőgazdaság, továbbá 1,8-1,9 ezer fővel a kereskedelem és a vízellátás, hulladékgazdálkodás. (2.a. sz. melléklet)

Az első negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben részt vevő adatszolgáltatók dolgozói létszámának vállalati méret szerinti összetétele – a sokévi tapasztalatnak megfelelően – merőben eltér a válaszoló szervezetek azonos megbontásától. Míg a vállalatok számát tekintve a mikro- és kisvállalkozások súlya volt tapasztalható, addig ők a teljes létszámnak mindössze a 19,4%-át foglalkoztatták. Létszámban legjelentősebb arányúak a nagyvállalkozások voltak (45,8%), ettől elmaradt a közepes vállalatok által foglalkoztatottak aránya (34,8%).

A KÖVETKEZŐ HÁROM HÓNAP VÁRHATÓ TENDENCIÁI

A következő három hónapra vonatkozóan létszámukban 1,2%-os emelkedést jelöltek a munkáltatók. A megyében 2014. március végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a felmérésben résztvevő vállalatoknál foglalkoztatottak száma 368 fővel nőni fog. Az egyenleg 1 332 fő felvételéből és 964 fő elbocsátásából fog adódni.

A bevont szervezetek többsége, 66,5%-a (351 cég) nem tervezett változást három hónapos időtávon. Növekedést 130 cég, a válaszolók 24,6%-a tervezett, ezzel szemben csökkenésre 47 válaszadó számított (8,9%). Ágazati bontás szerint egyedül a vízellátás területén jelöltek többen csökkenést, mint növekedést, illetve a művészet, szabadidő ágban nem érkezett létszámnövelési szándék (bár nagyon kevés válaszadó tartozik ebbe az ágba). A változás létszámvonzatát tekintve legjelentősebb a feldolgozóiparban lesz (+190 fő, +1,3%), arányaiban viszont az ingatlanügyleteknél (+19,4%, 79 fő). Csökkenés a közigazgatásban (-50 fő, -3,9%) és a művészet, szórakoztatás (-21 fő, -6,7%) területén lesz várható.

Az aktuális negyedévben a vállalati nagyság növekedésével csökkent a válaszadók között a stagnálást előrejelzők aránya. Míg a mikro- és kisvállalkozásoknál 77,7%-os és 70,6%-os volt a változást nem tervezők aránya, addig a közepes méretűeknél ez már csak 47,8% volt, a nagyvállalatoknál pedig 34,8%. Minden méretcsoportban nagyobb volt a növekedést jelzők aránya, mint a csökkenést prognosztizálóké. A változásban ténylegesen érintett létszám is mindenhol pozitív volt, nagysága a középvállalkozásoknál volt a legnagyobb.

A 3 hónap múlva várható ki- és belépési forgalom FEOR 2008 bontás szerint (fő)



Az adatszolgáltató munkáltatók várakozásai a FEOR 2008 szerinti bontást figyelembe véve a mezőgazdasági jellegű foglalkozások kivételével mindenhol növekvő mozgást jeleztek előre. Legnagyobb létszámmozgás (a felvétel és elbocsátás abszolút összege) a korábbi negyedéveknek megfelelően a szakképzettséget nem igénylő foglalkozások körében várható, de jelentős a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők és az ipari, építőipari foglalkozások

létszámmozgása is. Szintén az említett két FEOR csoportban várható jelentősebb pozitív mozgás. A mezőgazdálkodási, erdőgazdálkodási szakmák csoportjában 21 fős negatív egyenlegre lehet számítani március végéig.

A kirendeltségek közül Jászberény és Tiszafüred térségében stagnálás várható, a többi térségben 1-3% közötti létszámemelkedésre számítanak a megkérdezett munkáltatók. (3., 4. sz. melléklet)

A KERESETT ÉS TÚLKÍNÁLATI FOGLALKOZÁSOK BEMUTATÁSA

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkenést, vagy létszámbővítést terveznek.

A 2014. első negyedéves megkérdezés során előre jelzett háromhavi létszámváltozás a megyében 129 munkakört érint, azaz a be- és kilépő forgalom ennyi munkakör esetében eredményezi a létszám valamilyen irányú változását, túlnyomó többségükönél azonban 10 fő alatti mozgás várható.

14 szakmában haladja meg a be- és kilépők egyenlege abszolút értékben a 10 főt, azaz 14 olyan szakma van, ahol jelentősebb felvételi vagy elbocsátási többlet lesz várható a negyedévben. Közülük 10 szakmában pozitív, 4-ben pedig negatív egyenleget jelöltek a válaszadók az alábbi táblázat szerint.

Szakmák, melyek esetében 10 fő feletti létszámmozgás várható 3 hónapon belül

<i>Szakma megnevezése</i>	<i>Belépő (fő)</i>	<i>Kilépő (fő)</i>	<i>Egyenleg</i>
Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	105	32	73
Egyszerű ipari foglalkozású	142	83	59
Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	46	0	46
Lakatos	27	6	21
Kézi csomagoló	26	6	20
Rakodómunkás	27	8	19
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	25	7	18
Általános irodai adminisztrátor	14	1	13
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	17	5	12
Mechanikaigép-összeszerelő	17	6	11
Intézményi takarító és kisegítő	15	28	-13
Egyéb növénytermesztési foglalkozású	1	17	-16
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolg. és száll. fogl.	427	443	-16
Villamosberendezés-összeszerelő	10	40	-30

AZ EGY ÉV MÚLVA VÁRHATÓ TENDENCIÁK

Tizenkét hónapos távlatban optimistább jövőképre számítanak a válaszoló munkáltatók. A náluk alkalmazásban állók száma 594 fős (1,9%-os) emelkedés után 31 810 főre fog módosulni.

A mezőgazdaságban létszámában és arányában is jelentős létszámcsökkenést terveznek a válaszadók (-179 fő, -7,7%) egy éven belül, de csökkenésre lehet számítani a művészet, szórakoztatás, szabadidő területén is (-23 fő, -7,3%). Ugyanakkor az adminisztratív, szolgáltatást támogató tevékenységek területén 335 fős, 38,2%-os növekedés várható, de a feldolgozóiparban is 268 fős, 1,8%-os emelkedésre számítanak.

A kirendeltségek közül Szolnokon és Kunhegyesen várható az alkalmazottak létszámának csökkenése, míg Tiszafüreden stagnálásra lehet számítani. A többi kirendeltségen létszámemelkedéssel terveznek a válaszadók, 1,5 és 5,1% közötti mértékben (3., 5. sz. melléklet)

KÖZFoglalkoztatás

A 2014. I. negyedéves felmérésben a közfoglalkoztatás keretében alkalmazott jelenlegi, valamint a három és tizenkét hónap múlva várható létszámról is kértünk információkat. A megkérdezett cégeknél foglalkoztatott 31 216 fő közül 1 484-et alkalmaztak december 31-én ilyen foglalkoztatási formában, a teljes létszám 4,8%-át.

A közfoglalkoztatottak 71,8%-át a közigazgatás terén alkalmazták, de jelentős volt a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás 10,7%-os közfoglalkoztatása is. Három hónap múlva a közfoglalkoztatottak száma mintegy öt százalékkal nőni fog a megkérdezett cégeknél, 1 557 főre, ami leginkább a mezőgazdaság létszámemelkedésének lesz köszönhető. Éves távon ugyanakkor 10,6%-kal kevesebb közfoglalkoztatottal tudtak számolni a válaszadók (1 326 fővel). (6. sz. melléklet)

A PÁLYAKEZDŐKRŐL ALKOTOTT VÉLEMÉNY

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az utolsó – negyedévenként változó tartalmú – kérdésnél ezúttal a pályakezdekről alkotott véleményükről kérdeztük a munkáltatókat. A felsorolt kijelentések közül jelölhették meg azt, amivel egyetértettek.

	<i>Igaz (válasz)</i>	<i>Igaz (%)</i>	<i>Nem válaszolt</i>	<i>Összes megkérdezett</i>
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	290	54,9	238	528
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	60	11,4	468	528
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	123	23,3	405	528
Betanításuk sok időt vesz el	105	19,9	423	528
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	158	29,9	370	528
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát	111	21,0	417	528
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	129	24,4	399	528
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	87	16,5	441	528
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	53	10,0	475	528
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	38	7,2	490	528

A pályakezdőkről inkább pozitív tulajdonságokkal értettek egyet a válaszolók: kiemelték a számos támogatást, ami jár utánuk, a könnyű betaníthatóságot és a legfrissebb szakmai tudást, valamint azt, hogy olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő. Ugyanakkor betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát, illetve a cégek véleménye szerint hosszú távon nem lehet rájuk számítani.

ÖSSZEFOGLALÁS

A 2014. I. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során 647 vállalkozást kerestünk meg, melyből 528 feldolgozott kérdőív született. A válaszadók a megyében regisztrált gazdasági szervezetek mintegy 1%-át jelentették, ugyanakkor az alkalmazásban állók 35%-át foglalkoztatták.

A felmérés eredményeként megállapítható, hogy a cégek mind háromhavi, mind éves távlatban kismértékű, 1-2%-os létszámbővülésre számítanak.

A szakmacsoportokban március végéig gépkezelők, összeszerelők, járművezetők, valamint ipari és építőipari foglalkozások esetében lehet számítani létszámbővülésre, valamint a szakképzettséget nem igénylő foglalkozást végzők létszáma is emelkedni fog a megkérdezetteknél.

A válaszadó munkáltatók a pályakezdőkről többnyire pozitív véleménnyel vannak, az utánuk járó támogatás, a friss szakmai tudás és a könnyű betaníthatóság ellensúlyozzák a betanítás nehézségeit, illetve azt, hogy hosszú távon sok esetben nem számíthatnak a pályakezdőkre.

Szolnok, 2014. február 28.

1. sz. melléklet

A 2014. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
SZERVEZETEK SZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám-kategória</i>		<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	19	10,6	29	13,7	11	9,6	1	4,3	60	11,4		
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Feldolgozóipar	29	16,2	67	31,8	51	44,3	11	47,8	158	29,9		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	2	1,1	8	3,8	3	2,6	2	8,7	15	2,8		
Építőipar	24	13,4	20	9,5	3	2,6	0	0,0	47	8,9		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	49	27,4	37	17,5	8	7,0	0	0,0	94	17,8		
Szállítás, raktározás	5	2,8	3	1,4	2	1,7	1	4,3	11	2,1		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	17	9,5	11	5,2	4	3,5	0	0,0	32	6,1		
Információ, kommunikáció	1	0,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,2		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	1	0,9	0	0,0	1	0,2		
Ingatlanügyletek	6	3,4	7	3,3	3	2,6	0	0,0	16	3,0		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	10	5,6	4	1,9	0	0,0	0	0,0	14	2,7		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	5	2,8	4	1,9	2	1,7	1	4,3	12	2,3		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	2	0,9	2	1,7	3	13,0	7	1,3		
Oktatás	2	1,1	6	2,8	15	13,0	0	0,0	23	4,4		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2	1,1	6	2,8	7	6,1	4	17,4	19	3,6		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	3	1,7	2	0,9	2	1,7	0	0,0	7	1,3		
Egyéb szolgáltatás	5	2,8	5	2,4	1	0,9	0	0,0	11	2,1		
Összesen	179	100,0	211	100,0	115	100,0	23	100,0	528	100,0		

2.a. sz. melléklet

**A 2014. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(ÖSSZESEN)**

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám- kategória</i>		<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	95	11,2	773	14,8	1 163	10,7	287	2,0	2 318	7,4		
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Feldolgozóipar	146	17,2	1 721	33,0	5 126	47,2	7 723	54,0	14 716	47,1		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	10	1,2	257	4,9	276	2,5	1 326	9,3	1 869	6,0		
Építőipar	117	13,7	412	7,9	190	1,8	0	0,0	719	2,3		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	249	29,3	774	14,8	750	6,9	0	0,0	1 773	5,7		
Szállítás, raktározás	26	3,1	101	1,9	160	1,5	553	3,9	840	2,7		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	72	8,5	171	3,3	245	2,3	0	0,0	488	1,6		
Információ, kommunikáció	2	0,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,0		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	93	0,9	0	0,0	93	0,3		
Ingatlanügyletek	23	2,7	139	2,7	246	2,3	0	0,0	408	1,3		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	44	5,2	116	2,2	0	0,0	0	0,0	160	0,5		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	20	2,4	118	2,3	167	1,5	573	4,0	878	2,8		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	46	0,9	160	1,5	1 082	7,6	1 288	4,1		
Oktatás	9	1,1	211	4,0	1 262	11,6	0	0,0	1 482	4,7		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	5	0,6	180	3,5	669	6,2	2 752	19,3	3 606	11,6		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	14	1,6	68	1,3	231	2,1	0	0,0	313	1,0		
Egyéb szolgáltatás	19	2,2	128	2,5	116	1,1	0	0,0	263	0,8		
Összesen	851	100,0	5 215	100,0	10 854	100,0	14 296	100,0	31 216	100,0		

2.b. sz. melléklet

**A 2014. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(KÖZFOGLALKOZTATÁS NÉLKÜL)**

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám-kategória</i>		<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	92	10,9	763	14,8	1 163	11,0	141	1,1	2 159	7,3		
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Feldolgozóipar	146	17,3	1 721	33,3	5 126	48,5	7 723	58,7	14 716	49,5		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	10	1,2	242	4,7	257	2,4	1 306	9,9	1 815	6,1		
Építőipar	116	13,7	412	8,0	161	1,5	0	0,0	689	2,3		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	249	29,5	774	15,0	750	7,1	0	0,0	1 773	6,0		
Szállítás, raktározás	26	3,1	101	2,0	160	1,5	553	4,2	840	2,8		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	70	8,3	171	3,3	233	2,2	0	0,0	474	1,6		
Információ, kommunikáció	2	0,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,0		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	93	0,9	0	0,0	93	0,3		
Ingatlanügyletek	23	2,7	139	2,7	173	1,6	0	0,0	335	1,1		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	44	5,2	116	2,2	0	0,0	0	0,0	160	0,5		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	20	2,4	118	2,3	167	1,6	573	4,4	878	3,0		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	46	0,9	62	0,6	115	0,9	223	0,8		
Oktatás	9	1,1	207	4,0	1 232	11,7	0	0,0	1 448	4,9		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	5	0,6	171	3,3	658	6,2	2 752	20,9	3 586	12,1		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	14	1,7	58	1,1	211	2,0	0	0,0	283	1,0		
Egyéb szolgáltatás	19	2,2	123	2,4	116	1,1	0	0,0	258	0,9		
Összesen	845	100,0	5 162	100,0	10 562	100,0	13 163	100,0	29 732	100,0		

2.c. sz. melléklet

**A 2014. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(KÖZFOGLALKOZTATÁS)**

<i>TEÁOR</i> <i>Létszám- kategória</i>	<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3	50,0	10	18,9	0	0,0	146	12,9	159	10,7
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Feldolgozóipar	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	15	28,3	19	6,5	20	1,8	54	3,6
Építőipar	1	16,7	0	0,0	29	9,9	0	0,0	30	2,0
Kereskedelem, gépjárműjavítás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szállítás, raktározás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2	33,3	0	0,0	12	4,1	0	0,0	14	0,9
Információ, kommunikáció	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ingatlanügyletek	0	0,0	0	0,0	73	25,0	0	0,0	73	4,9
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	0	0,0	98	33,6	967	85,3	1 065	71,8
Oktatás	0	0,0	4	7,5	30	10,3	0	0,0	34	2,3
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	0,0	9	17,0	11	3,8	0	0,0	20	1,3
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	0,0	10	18,9	20	6,8	0	0,0	30	2,0
Egyéb szolgáltatás	0	0,0	5	9,4	0	0,0	0	0,0	5	0,3
Összesen	6	100,0	53	100,0	292	100,0	1 133	100,0	1 484	100,0

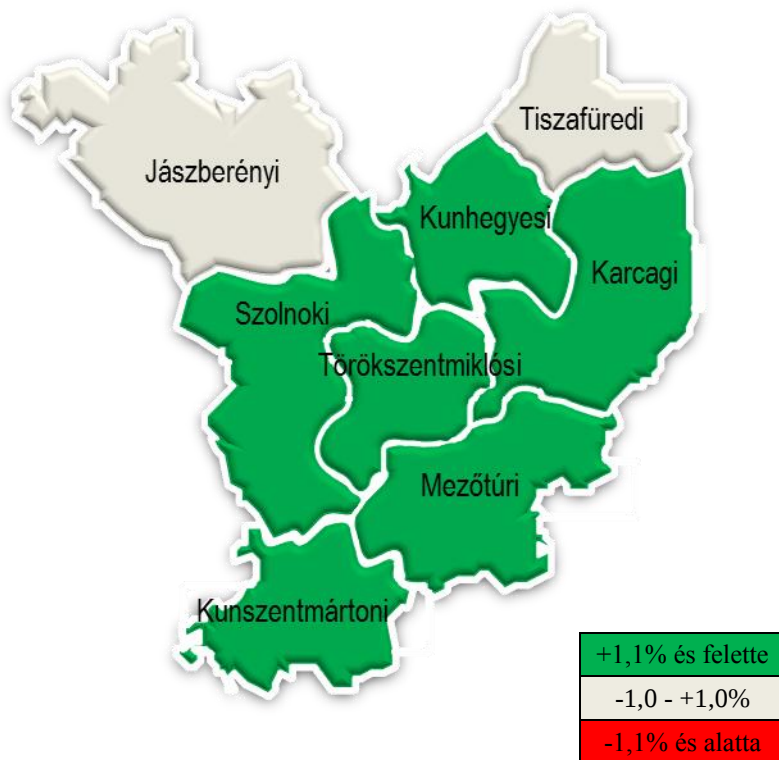
3. sz. melléklet

A 2014. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
MUNKÁLTATÓK LÉTSZÁMADATAI MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT

	<i>Jelenlegi létszám</i>	<i>Három hónap múlva várható létszám</i>	<i>Tizenkét hónap múlva várható létszám</i>	<i>Három hónap múlva várható létszám változása</i>		<i>Tizenkét hónap múlva várható létszám változása</i>	
	<i>(fő)</i>			<i>(fő)</i>	<i>(%)</i>	<i>(fő)</i>	<i>(%)</i>
Szolnoki Kirendeltség	8 170	8 288	8 088	118	1,4	-82	-1,0
Jászberényi Kirendeltség	9 788	9 816	10 254	28	0,3	466	4,8
Karcagi Kirendeltség	2 795	2 854	2 837	59	2,1	42	1,5
Mezőtúri Kirendeltség	3 564	3 616	3 625	52	1,5	61	1,7
Tiszafüredi Kirendeltség	1 226	1 222	1 222	-4	-0,3	-4	-0,3
Törökszentmiklósi Kirendeltség	2 837	2 886	2 910	49	1,7	73	2,6
Kunszentmártoni Kirendeltség	1 597	1 646	1 679	49	3,1	82	5,1
Kunhegyesi Kirendeltség	1 239	1 256	1 195	17	1,4	-44	-3,6
Jász-Nagykun-Szolnok megye	31 216	31 584	31 810	368	1,2	594	1,9

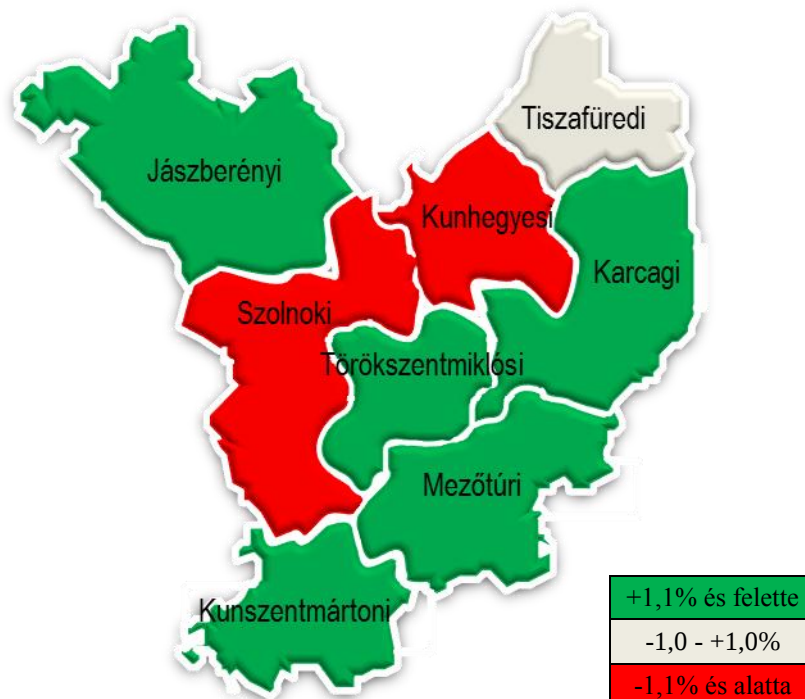
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS
KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS
KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A VÁLASZADÓKNÁL ALKALMAZOTT KÖZFOGLALKOZTATOTTAK JELENLEGI, VALAMINT HÁROM ÉS TIZENKÉT HÓNAP
MÚLVA VÁRHAÓ LÉTSZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro			Kis			Közép			Nagy			Összesen		
		2014. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2014. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2014. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2014. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2014. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		3	6	6	10	10	0	0	0	0	146	189	0	159	205	6
Bányászat, kőfejtés																
Feldolgozóipar		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Villamos-energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás																
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		0	0	0	15	0	10	19	18	0	20	20	20	54	38	30
Építőipar		1	3	3	0	6	5	29	48	0				30	57	8
Kereskedelem, gépjárműjavítás		0	0	0	0	0	2	0	0	0				0	0	2
Szállítás, raktározás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		2	2	2	0	0	0	12	22	29				14	24	31
Információ, kommunikáció		0	0	0										0	0	0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység								0	0	0				0	0	0
Ingatlanügyletek		0	0	0	0	0	0	73	117	40				73	117	40
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		0	0	0	0	0	0							0	0	0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tev.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Közigazgatás, védelem; kötelező társ.biztosítás					0	0	0	98	70	155	967	938	1007	1065	1008	1162
Oktatás		0	0	0	4	14	9	30	35	9				34	49	18
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		0	0	0	9	9	8	11	11	11	0	5	0	20	25	19
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		0	0	0	10	10	0	20	20	5				30	30	5
Egyéb szolgáltatás		0	0	0	5	4	5	0	0	0				5	4	5
Összesen		6	11	11	53	53	39	292	341	249	1133	1152	1027	1484	1557	1326

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában, annak legjelentősebb saját adatgyűjtése.

Az I. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2014. január 1. – január 21. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2014. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)