



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

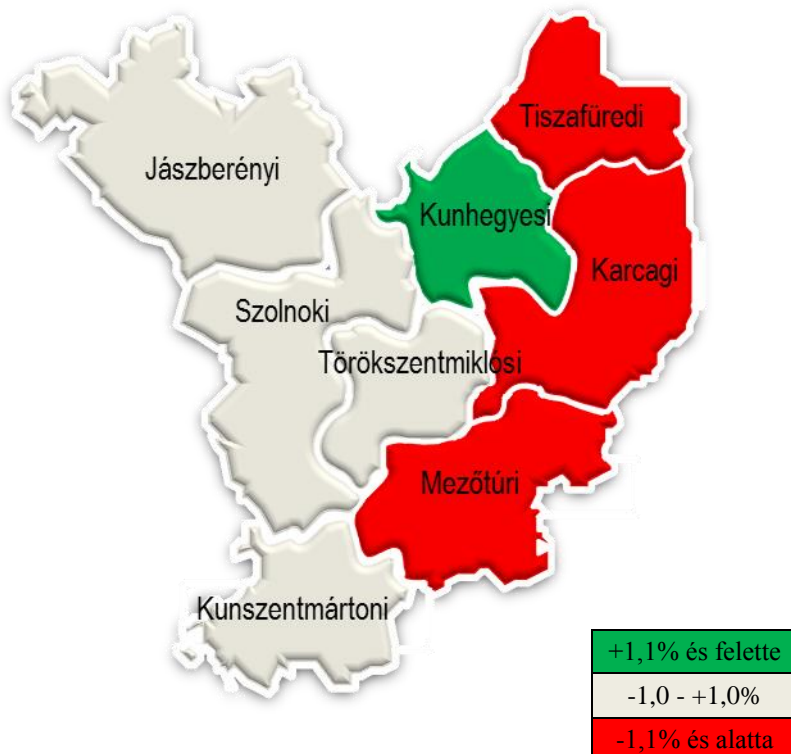
MUNKAÜGYI KÖZPONTJA

## JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE

### 2015. I. NEGYEDÉVES

## MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI

*A három hónap múlva várható létszámváltozás körzetenként*



**Szolnok, 2015. február**

## BEVEZETÉS

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) 2015-ben tizedik éve szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) eszköztárában. A munkaügyi szervezet legjelentősebb saját adatgyűjtése a kirendeltségek teljes körére kiterjed. Célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől.

A rendszeres (negyedévenkénti) adatszolgáltatás képet ad a következő három hónap várható munkaerőforgalmának alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás tendenciáját. A felmérés minden negyedévben egy olyan aktuális kérdéscsoporttal egészül ki (rotációs módon), amelyben a foglalkoztatási szolgálat a munkáltatók véleményére kíváncsi döntéseinek megalapozása érdekében. Ebben a negyedévben a pályakezdőkkel kapcsolatos véleményükről kérdeztük meg a munkáltatókat.

## JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE FOGLALKOZTATÁSI HELYZETE A KSH ADATAI ALAPJÁN

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján a munkavállalási korú, 15-74 éves népességbe 2014. IV. negyedévében 289,8 ezren tartoztak. Közöttük 174,2 ezren voltak gazdaságilag aktívak, az előző év azonos időszakánál 6,8 ezer fővel, 4,1%-kal többen. Az aktivitási arány 2,9 százalékponttal nőtt, 60,1%-ra, mely az országos arányt 1,1 százalékponttal meghaladta.

Az év negyedik negyedévében 162,3 ezer főt, a munkavállalási korú népesség 56,0%-át foglalkoztatták. A foglalkoztatási ráta egy év alatt 4,1 százalékponttal nőtt a megyében, ami gyorsabb az országos emelkedésnél, így a megyei arány már meghaladta az országos 54,8%-ot.

A KSH fogalomrendszere szerinti munkanélküliek csoportjába 11,9 ezren tartoztak, számuk egy év alatt 3,5 ezer fővel, 22,7%-kal csökkent. Ennek következtében a munkanélküliségi ráta 2,4 százalékponttal, 6,8%-ra mérséklődött, ami az országos átlagnál kissé kedvezőbb, 0,3 százalékponttal.

<i>KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján (15-74 év)</i>	2013	2014	2014. évi változás 2013-hoz képest	
	IV. negyedév		IV. negyedév	
<b>Foglalkoztatottak (1000 fő)</b>	152,0	162,3	10,3 ezer fő	6,8%
<b>Munkanélküliek (1000 fő)</b>	15,4	11,9	-3,5 ezer fő	-22,7%
<b>Gazdaságilag aktívak (1000 fő)</b>	167,4	174,2	6,8 ezer fő	4,1%
<b>Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)</b>	125,5	115,6	-9,9 ezer fő	-7,9%
<b>Foglalkoztatási arány (%)</b>	51,9	56,0	4,1 %-pont	
<b>Munkanélküliségi ráta (%)</b>	9,2	6,8	-2,4 %-pont	
<b>Aktivitási arány (%)</b>	57,2	60,1	2,9 %-pont	

A negyedik negyedévben a teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 189 832 forint volt (az országos átlagnál mintegy 59 ezer forinttal kevesebb), 3,7%-os éves növekedést követően. A legmagasabb átlagbért továbbra is a pénzügyi szektorban kapták (304 905 forintot), a legalacsonyabbat pedig a humán-egészségügyi, szociális ellátás ágazatban (121 272 forintot).

## **A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK HELYZETE JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYÉBEN (2014. ÉV)**

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a nyilvántartott álláskeresők száma 2014. évben átlagosan 21 618 fő volt, 18,1%-kal (4 771 fővel) alacsonyabb, mint 2013-ban.

Az álláskeresők nemenkénti összetétele lényegében nem változott az előző évhez képest. A nyilvántartottak 48,9%-a volt férfi, ez átlagosan 10 576 főt jelent, míg a 11 042 nő a teljes létszám 51,1%-át tette ki. Az állománycsoportokat vizsgálva a fizikai foglalkozásúak aránya 86,9%-os volt, ez az előző évinél 0,6 százalékponttal magasabb. A szellemi foglalkozásúak aránya 13,1%-ot tett ki az éves átlagban.

Az álláskeresők 53,9%-a szakképzetlen volt 2014. éves átlagában, ami az országos aránynál 2,8 százalékponttal magasabb. Számuk 11 647 fő volt, az előző évhez képest 17,3%-kal alacsonyabb, arányuk lényegében nem változott. Többségük legfeljebb általános iskolai végzettséggel keresett állást (9 644 fő), míg gimnáziumi érettségivel mintegy kétezer fő rendelkezett. A két csoport arányaiban változás nem történt, számuk egyenlő mértékben csökkent. Szakképzettséggel átlagosan 9 971-en kerestek állást, a teljes létszám 46,1%-a. Közülük 703-an rendelkeztek felsőfokú végzettséggel, az ő számuk az átlagnál nagyobb mértékben, 25,2%-kal csökkent egy év alatt.

Életkor szerint vizsgálva a kiemelten kezelt 25 éven aluliak csoportjába 3 760 fő tartozott, számuk az átlagnál kissé gyorsabban, 18,3%-kal csökkent. Az 50 éven felüliek körébe tartozó 5 311 fő egy év alatt az átlagosnál lassabban csökkent, 12,2%-kal.

A pályakezdők száma az átlagos változáshoz hasonlóan alakult. A 2014. éves átlagban nyilvántartott 2 902 fő pályakezdő 17,3%-kal volt kevesebb, mint a 2013-as hasonló adat. Arányuk lényegében nem változott, 13,4%-ot tett ki, ami az országos átlagnál 0,5 százalékponttal volt magasabb. A pályakezdők közül 112-en felsőfokú végzettséggel rendelkeztek, az ő számuk 36,8%-kal, 65 fővel mérséklődött.

2014-ben jelentősen javult a tartósan álláskeresők helyzete. A nyilvántartottak 26,3%-a, 5 691 fő keresett egy évnél hosszabb ideje állást, ami az országos átlaghoz hasonló arány. Számuk egy év alatt az átlagos csökkenésnél gyorsabban, 32,5%-kal mérséklődött.

Az álláskeresők közül 10 059 fő kapott valamilyen ellátást, a teljes létszám 46,5%-a, szemben a 2013-as 48,4%-kal. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást 7 460 fő kapott, járadék típusút 1 851 fő, segély típusút 657 fő, míg rendszeres szociális segélyben 90 álláskereső részesült.

Az év során összesen 42 951 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 3 207-en első alkalommal (arányuk 7,5%). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az időszakban 44 477 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege 2014-ben -1 526 fős volt, vagyis év végén ennyivel kevesebben szerepeltek a nyilvántartásban, mint az év elején.

Az elmúlt évben összesen 47 369 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a munkaügyi kirendeltségeken. Az állásbejelentések száma 18,8%-kal haladta meg a 2013. éves adatot. A bejelentések közül 38 892 támogatott álláshelyre irányult, ebből 36 661 közfoglalkoztatásra. A nem támogatott, piaci álláshelyek száma 8 477 volt, ami 54,4%-kal magasabb az előző évi adatnál.

## A FELMÉRÉSBE BEVONT MUNKÁLTATÓK ÖSSZETÉTELE

A 2015. év első negyedéves felméréseben a 629 megkeresett vállalkozástól 561 kérdőív érkezett vissza, és került feldolgozásra (a válaszadási arány 89,2%-os). A válaszadók 1,1%-át adják a megyében regisztrált 52 072 vállalatnak (KSH, 2014. szeptember 30-ai adat), ez az előző felmérésekhez hasonló arány.

A válaszadókat méret szerint kategorizálva azok 74,1%-a mikro- vagy kisvállalkozás volt. Közepes méretűnek 21,6%-uk számított, míg a nagyvállalatok 4,3%-ot képviseltek. Ezek az arányok az előző negyedévekhez hasonlóan alakultak.

### A válaszadók száma vállalati méret szerint (2015. I. negyedév)

	Szolnoki	Jász-berényi	Karcagi	Mezőtúri	Tisza-füredi	Török-szent-miklósi	Kun-szent-mártoni	Kun-hegyesi	Jász-Nagykun-Szolnok
	(db)								
Mikro	27	32	16	12	16	22	31	36	<b>192</b>
Kis	49	35	25	25	21	27	20	22	<b>224</b>
Közép	20	28	16	19	9	12	13	4	<b>121</b>
Nagy	6	6	5	3	0	3	0	1	<b>24</b>
<b>Összesen</b>	<b>102</b>	<b>101</b>	<b>62</b>	<b>59</b>	<b>46</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>63</b>	<b>561</b>
	(%)								
Mikro	26,5	31,7	25,8	20,3	34,8	34,4	48,4	57,1	<b>34,2</b>
Kis	48,0	34,7	40,3	42,4	45,7	42,2	31,3	34,9	<b>39,9</b>
Közép	19,6	27,7	25,8	32,2	19,6	18,8	20,3	6,3	<b>21,6</b>
Nagy	5,9	5,9	8,1	5,1	0,0	4,7	0,0	1,6	<b>4,3</b>
<b>Összesen</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

A munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat, vagy hasonló jellegű partner cégeket felkeresni a kérdőívvel.

A válaszolók legnagyobb hányada a feldolgozóiparba tartozott (28,9%). Összesen 162 cég tevékenykedett ebben az ágban, közülük 45 fémalapanyag, fémfeldolgozással, 32 élelmiszer, ital, dohánytermék-feldolgozással foglalkozott. A feldolgozóiparon kívül még a kereskedelem, gépjárműjavítás 98 munkáltatója (17,5%), a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás 63 válaszadója (11,2%), valamint az építőipar 52 (9,3%) és a szálláshely, vendéglátás 29 (5,2%) szervezete képviselt jelentősebb arányt. Létszám-kategóriákra lebontva a mikrovállalatok körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelmi, az építőipari és a vendéglátásba tartozó vállalkozások részesedése, a közepeseknél az oktatás és a feldolgozóipar szerepelt jelentősen nagyobb súllyal, míg a nagyvállalatok 54,2%-a a feldolgozóiparba tartozott, de nagy volt körükben a humán-egészségügy, szociális ellátás, a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás és a vízellátás ágazat részesedése is. (I. sz. melléklet)

### A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

	Nemzetgazdasági ág	Alkalmazásban állók száma *	A megkérdezett cégeknél foglal- koztatottak száma	Repre- zentá- ciós arány, %
		2014. december	2014. december 31.	
A	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat	4 462	2 520	56,5
B-E	Ipar összesen	31 555	17 494	55,4
C	ebből: Feldolgozóipar	29 151	15 381	52,8
F	Építőipar	3 915	884	22,6
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	8 232	1 710	20,8
H	Szállítás, raktározás	2 451	290	11,8
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 380	552	40,0
J	Információ, kommunikáció	141	5	3,5
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	465	305	65,6
L	Ingatlanügyletek	599	446	74,5
M	Szakmai, tudományos, műszaki tev.	807	362	44,9
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 726	739	27,1
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8 111	1 516	18,7
P	Oktatás	7 697	1 787	23,2
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	17 135	3 434	20,0
R-U	Művészet, szórakoztatás; Egyéb szolg.; Háztartás m.adói tev.e; Ter. kívüli szerv.	1 331	709	53,3
<b>A-U</b>	<b>Összesen:</b>	<b>91 007</b>	<b>32 753</b>	<b>36,0</b>

\*Nem teljes munkaidő esetén legalább 60 munkaóra teljesítés (forrás: KSH – Tájékoztatási adatbázis)

A KSH 2014. decemberi adatai alapján a megyében a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezeteknél teljes- vagy részmunkaidőben alkalmazásban állók száma 91 007 fő volt. A válaszadó cégeknél foglalkoztatott létszám ezzel szemben 32 753 főt tett ki, ami 36,0%-os arány. Az ingatlanügyletek, a pénzügy, a mezőgazdaság és az ipar területén az átlagnál jelentősen magasabb bevonási arányt sikerült elérni. Az információ, kommunikáció területén ugyanakkor az átlagnál jóval kisebb, 3,5%-os arányban fedi le a válaszadóknál foglalkoztatottak száma az összes alkalmazásban állók létszámát.

A felmérésben részt vevő cégek alkalmazottainak 47,0%-a, 15 381 fő a feldolgozóiparban dolgozott. Ezen belül 6,2 ezren villamos berendezés gyártásával, 2,8 ezren fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártásával, 2,4 ezren pedig élelmiszer, ital, dohánytermék előállításával foglalkoztak. A feldolgozóipar mellett jelentősebb, 3,4 ezer fős létszámmal szerepelt a humán-egészségügy, szociális ellátás, valamint 2,5 ezres létszámmal a mezőgazdaság, 1,9 ezer fővel a vízellátás, hulladékkezelés, 1,8 ezer fővel az oktatás, 1,7 ezer fővel a kereskedelem és 1,5 ezer fővel a közigazgatás. (2.a. sz. melléklet)

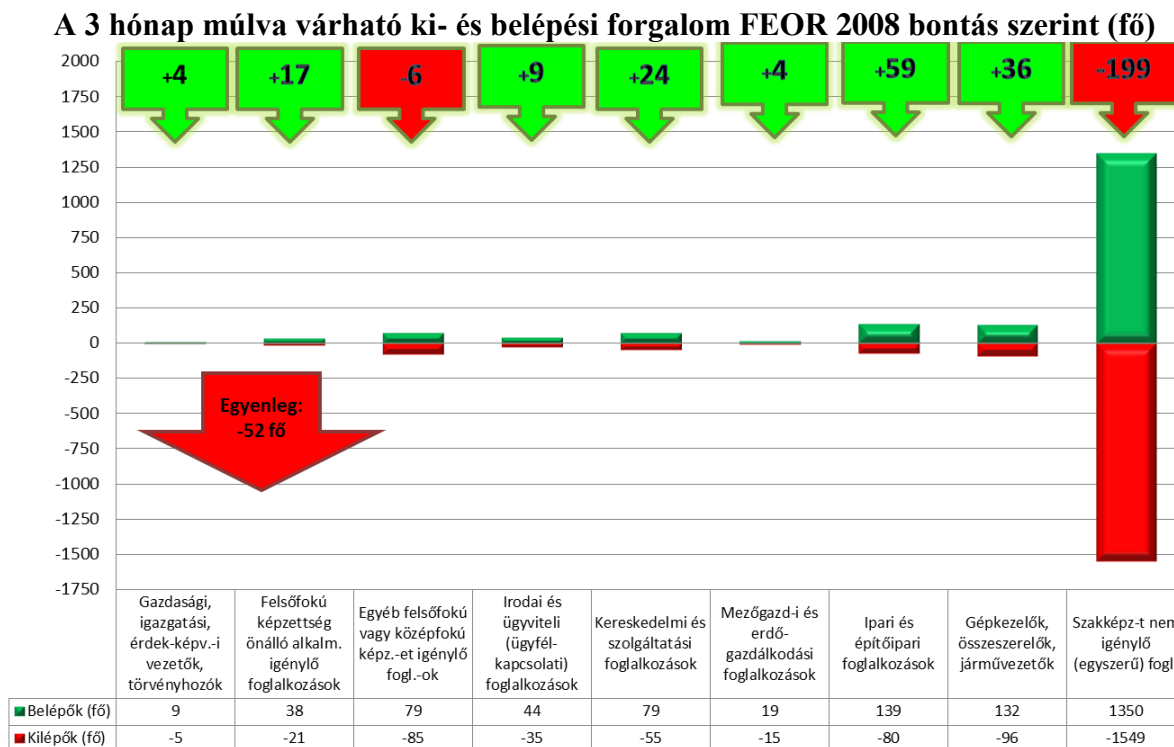
Az első negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben részt vevő adatszolgáltatók dolgozói létszámának vállalati méret szerinti összetétele – a sokévi tapasztalatnak megfelelően – merőben eltér a válaszoló szervezetek azonos megbontásától. Míg a vállalatok számát tekintve a mikro- és kisvállalkozások súlya volt tapasztalható, addig ők a teljes létszámnak mindössze a 19,2%-át foglalkoztatták. Létszámban legjelentősebb arányúak a nagyvállalkozások voltak (45,5%), ettől elmaradt a közepes vállalatok által foglalkoztatottak aránya (35,3%).

## A KÖVETKEZŐ HÁROM HÓNAP VÁRHATÓ TENDENCIÁI

A következő három hónapra vonatkozóan várható létszámukban stagnálást jelöltek meg a munkáltatók. A megyében 2015. március végéig tervezett létszám bővítések és -leépítések hatására a felmérésben résztvevő vállalatoknál foglalkoztatottak száma elhanyagolható mértékben, 52 fővel fog csökkenni, ami 0,2%-os mérséklődést jelent. Az egyenleg 1 889 fő felvételéből és 1 941 fő elbocsátásából fog adódni.

A bevont szervezetek közel héttizede (377 cég) nem tervezett változást három hónapos időtávon. Növekedést 126 cég, a válaszolók 22,5%-a tervezett, ezzel szemben csökkenésre 58 válaszadó számított (10,3%). Ágazati bontás szerint a közigazgatás, társadalombiztosítás, az oktatás, és az egyéb szolgáltatás területén többen jelöltek csökkenést, mint növekedést, bár minden ágazatban a legtöbb munkáltató létszáma szinten tartására számított. A változás létszámvonzatát tekintve a legnagyobb növekedés a feldolgozóiparban várható, de még ez is elmarad a korábbi negyedévekben tapasztalttól (+75 fő, +0,5%). Jelentősebb számú és arányú létszámcsökkenés a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban várható március végéig (-185 fő, -12,2%), a leépített létszám elsősorban közfoglalkoztatottakból áll.

Ahogy a korábbi negyedévekben is lenni szokott, így az aktuális negyedévben is a vállalati nagyság növekedésével csökkent a válaszadók között a stagnálást előrejelzők aránya. Míg a mikro- és kisvállalkozások túlnyomó többsége (80,2% a mikro, 67,0% a kisvállalkozásoknál) nem tervezett változást, addig a közepes méretűeknél ez az arány már csak 53,7%, a nagyvállalkozásoknál pedig 33,0% volt. Minden méretcsoportban nagyobb volt a növekedést jelzők aránya, mint a csökkenést prognosztizálóké, a nagyvállalkozásoknál a legnagyobb hányad (37,5%) a létszámuk emelkedésére számított.



Az adatszolgáltató munkáltatók várakozásai a FEOR 2008 szerinti bontást figyelembe véve kettő kivételével minden FEOR-csoportban kis mértékű létszámemelkedést jeleztek előre. Legnagyobb létszámú emelkedés az első negyedévben az ipari, építőipari foglalkozások

körében várható, de ettől nem sokkal marad el a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők és a kereskedelmi, szolgáltatási foglalkozások létszámnövekedése sem. Jelentős csökkenés várható ugyanakkor a szakképzettséget nem igénylő, egyszerű foglalkozások körében, ami önmagában ellensúlyozza a többi FEOR-csoport létszámemelkedését.

A kirendeltségek közül háromban csökkenés (Karcag, Mezőtúr, Tiszafüred), négyben stagnálás (Szolnok, Jászberény, Törökszentmiklós, Kunszentmárton), egyben pedig növekedés (Kunhegyes) várható, azonban a változás nagysága egyedül Kunhegyesen éri el a 3 százalékot. Létszámát tekintve Karcagon és Mezőtúron lesz nagyobb csökkenés (100 és 87 fős), míg Jászberényben 78 fős emelkedésre lehet számítani március végéig. (3., 4. sz. melléklet)

### **A KERESETT ÉS TÚLKÍNÁLATI FOGLALKOZÁSOK BEMUTATÁSA**

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A 2015. I. negyedéves megkérdezés során előre jelzett háromhavi létszámváltozás a megyében 113 munkakört érint, azaz a be- és kilépő forgalom ennyi munkakör esetében eredményezi a létszám valamilyen irányú változását, túlnyomó többségükönél azonban 10 fő alatti mozgás várható.

A be- és kilépők egyenlege 11 szakmában haladja meg abszolút értékben a 10 főt, azaz 11 olyan szakma van, ahol jelentősebb felvételi vagy elbocsátási többlet lesz várható a negyedév végéig. Közülük 6 szakmában pozitív, 5-ben pedig negatív egyenleget jelöltek a válaszadók az alábbi táblázat szerint.

#### **Szakmák, melyek esetében 10 fő feletti létszámmozgás várható 3 hónapon belül**

<i>Szakma megnevezése</i>	<i>Belépő (fő)</i>	<i>Kilépő (fő)</i>	<i>Egyenleg</i>
Egyszerű ipari foglalkozású	162	141	21
Bolti eladó	25	10	15
Húsfeldolgozó	26	12	14
Pék, édesipari termék-gyártó	15	1	14
Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	20	6	14
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	19	8	11
Portás, telepőr, egyszerű őr	12	23	-11
Egyéb termék-összeszerelő	16	28	-12
Rakodómunkás	24	39	-15
Munka- és termelés-szervező	20	44	-24
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási fogl.	851	1065	-214

## **AZ EGY ÉV MÚLVA VÁRHATÓ TENDENCIÁK**

---

Tizenkét hónapos távlatban is stagnálásra számítanak a válaszoló munkáltatók az állományi létszámukban. A náluk alkalmazásban állók száma 93 fős (0,3%-os) emelkedés után 32 846 főre fog módosulni.

Egy éven belül a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatba tartozó cégeknél jelentősebb, 457 fős (30,1%-os) csökkenést jelöltek meg a munkáltatók, ami azonban szinte teljes egészében közfoglalkoztatotti létszámcsökkenésnek lesz betudható. Létszámában és arányában jelentős emelkedés várható ugyanakkor a vízellátás, hulladékgazdálkodás tevékenységet végző vállalatok körében, ahol 391 fővel, 20,6%-kal magasabb létszámra számítanak egy év múlva, mint a megkérdezéskor. Ezen kívül még említésre érdemes a kereskedelem 84 fős, és a feldolgozóipar 62 fős várható létszámtöbblete.

A kirendeltségek közül Szolnokon jelentősebb emelkedést (+392 fő, +5,4%), Karcagon pedig jelentősebb csökkenést (-346 fő, -8,4%) prognosztizáltak a válaszadók. A többi kirendeltség létszámmozgása nem számít jelentősnek. (3., 5. sz. melléklet)

## **KÖZFOGLALKOZTATÁS**

---

A negyedéves felmérésben a közfoglalkoztatás keretében alkalmazott jelenlegi, valamint a három és tizenkét hónap múlva várható létszámról is kértünk információkat. A megkérdezett cégeknél foglalkoztatott 32 753 fő közül 1 885-öt alkalmaztak december 31-én ilyen foglalkoztatási formában, a teljes létszám 5,8%-át.

A közfoglalkoztatottak létszámának 66,9%-át a közigazgatás terén alkalmazták, de jelentős volt a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás 12,4%-os aránya is. Március végéig a közfoglalkoztatottak száma 14,0%-kal csökkeni fog a megkérdezett cégeknél, 1 621 főre. A létszámcsökkenés főleg a közigazgatás közfoglalkoztatotti számának mérséklődése miatt fog bekövetkezni, a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás szinten tartással számol. Éves távon a válaszadók bizonytalanok a közfoglalkoztatottak számának megítélésében, azok számának 30,0%-os csökkenésére számítanak, azaz összesen 1 324 főt terveznek ilyen módon foglalkoztatni. (6. sz. melléklet)

## **A PÁLYAKEZDŐKRŐL ALKOTOTT VÉLEMÉNY**

---

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az utolsó – negyedévenként változó tartalmú – kérdésnél ezúttal a pályakezdőkről alkotott véleményükről kérdeztük a munkáltatókat. A felsorolt kijelentések közül jelölhették meg azt, amivel egyetértettek.

A pályakezdőkről inkább a pozitív tulajdonságokkal értettek egyet a válaszolók: kiemelték a számos támogatást, ami jár utánuk, a könnyű betaníthatóságot és a legfrissebb szakmai tudást, valamint azt, hogy olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő. Ugyanakkor betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát, sok időt vesz el, illetve a cégek véleménye szerint hosszú távon nem lehet rájuk számítani.



	<i>Igaz (válasz)</i>	<i>Igaz (%)</i>	<i>Nem válaszolt</i>	<i>Összes megkérdezett</i>
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	261	46,5%	300	561
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	57	10,2%	504	561
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	109	19,4%	452	561
Betanításuk sok időt vesz el	87	15,5%	474	561
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	166	29,6%	395	561
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	97	17,3%	464	561
Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	131	23,4%	430	561
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	111	19,8%	450	561
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	26	4,6%	535	561
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	32	5,7%	529	561

## **ÖSSZEFOGLALÁS**

Az idei első negyedéves felmérésében a 629 megkeresett vállalkozástól 561 kérdőív került feldolgozásra (válaszadási arány: 89,2%). A válaszadók 1,0%-át adják a megyében regisztrált 52 072 vállalatnak (KSH, 2014. szeptember 30-ai adat).

A felmérés eredményeként megállapítható, hogy a cégek mind háromhavi, mind éves szinten a létszámuk stagnálására, fél százaléknál is kisebb mértékű változására számítanak.

A FEOR szerinti szakmacsoportok közül kettő kivételével mindegyikben létszámemelkedést jeleztek előre. Legnagyobb létszámú emelkedés az első negyedévben az ipari, építőipari foglalkozások körében várható, de ettől nem sokkal marad el a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők és a kereskedelmi, szolgáltatási foglalkozások létszámnövekedése sem. Jelentős létszámcsökkenés várható ugyanakkor a szakképzettséget nem igénylő, egyszerű foglalkozások körében, ami önmagában ellensúlyozza a többi FEOR-csoport létszámemelkedését. A létszámcsökkenés leginkább a közfoglalkoztatásban állók számának csökkenése miatt fog bekövetkezni.

A válaszadó munkáltatók többnyire az állam által nyújtott számos támogatás miatt kedvelik a pályakezdőket, illetve a friss szakmai tudás és a könnyű betaníthatóság is mellettük szól. A munkáltatók jelentős része gondolja ugyanakkor, hogy hosszú távon nem lehet rájuk számítani, illetve a betanításuk is idő- és munkaerő igényel jár.

**Szolnok, 2015. február 27.**

1. sz. melléklet

A 2015. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ  
SZERVEZETEK SZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		18	9,4	31	13,8	13	10,7	1	4,2	63	11,2
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	1	0,8	0	0,0	1	0,2
Feldolgozóipar		36	18,8	60	26,8	53	43,8	13	54,2	162	28,9
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		2	1,0	8	3,6	3	2,5	2	8,3	15	2,7
Építőipar		24	12,5	25	11,2	3	2,5	0	0,0	52	9,3
Kereskedelem, gépjárműjavítás		51	26,6	42	18,8	5	4,1	0	0,0	98	17,5
Szállítás, raktározás		4	2,1	7	3,1	1	0,8	0	0,0	12	2,1
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		16	8,3	9	4,0	4	3,3	0	0,0	29	5,2
Információ, kommunikáció		2	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,4
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0,0	0	0,0	2	1,7	0	0,0	2	0,4
Ingtatlanügyletek		7	3,6	5	2,2	2	1,7	0	0,0	14	2,5
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		14	7,3	7	3,1	1	0,8	0	0,0	22	3,9
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		7	3,6	7	3,1	3	2,5	1	4,2	18	3,2
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	1	0,4	1	0,8	4	16,7	6	1,1
Oktatás		3	1,6	7	3,1	16	13,2	0	0,0	26	4,6
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		1	0,5	8	3,6	7	5,8	3	12,5	19	3,4
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		2	1,0	2	0,9	5	4,1	0	0,0	9	1,6
Egyéb szolgáltatás		5	2,6	5	2,2	1	0,8	0	0,0	11	2,0
<b>Összesen</b>		<b>192</b>	<b>100,0</b>	<b>224</b>	<b>100,0</b>	<b>121</b>	<b>100,0</b>	<b>24</b>	<b>100,0</b>	<b>561</b>	<b>100,0</b>

2.a. sz. melléklet

A 2015. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ  
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK  
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT  
(ÖSSZESEN)

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		64	7,1	744	13,8	1 352	11,7	360	2,4	2 520	7,7
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	213	1,8	0	0,0	213	0,7
Feldolgozóipar		189	21,0	1 544	28,7	4 669	40,4	8 979	60,2	15 381	47,0
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		10	1,1	235	4,4	221	1,9	1 434	9,6	1 900	5,8
Építőipar		118	13,1	475	8,8	291	2,5	0	0,0	884	2,7
Kereskedelem, gépjárműjavítás		249	27,7	863	16,0	598	5,2	0	0,0	1 710	5,2
Szállítás, raktározás		23	2,6	194	3,6	73	0,6	0	0,0	290	0,9
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		56	6,2	151	2,8	345	3,0	0	0,0	552	1,7
Információ, kommunikáció		5	0,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0,0	0	0,0	305	2,6	0	0,0	305	0,9
Ingatlanügyletek		46	5,1	127	2,4	273	2,4	0	0,0	446	1,4
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		59	6,6	164	3,0	139	1,2	0	0,0	362	1,1
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		30	3,3	164	3,0	275	2,4	270	1,8	739	2,3
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	32	0,6	61	0,5	1 423	9,5	1 516	4,6
Oktatás		13	1,4	244	4,5	1 530	13,2	0	0,0	1 787	5,5
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		9	1,0	264	4,9	711	6,2	2 450	16,4	3 434	10,5
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		6	0,7	31	0,6	372	3,2	0	0,0	409	1,2
Egyéb szolgáltatás		21	2,3	155	2,9	124	1,1	0	0,0	300	0,9
<b>Összesen</b>		<b>898</b>	<b>100,0</b>	<b>5 387</b>	<b>100,0</b>	<b>11 552</b>	<b>100,0</b>	<b>14 916</b>	<b>100,0</b>	<b>32 753</b>	<b>100,0</b>

2.b. sz. melléklet

A 2015. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ  
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK  
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT  
(KÖZFOGLALKOZTATÁS NÉLKÜL)

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		64	7,1	727	13,7	1 352	12,0	144	1,1	2 287	7,4
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	213	1,9	0	0,0	213	0,7
Feldolgozóipar		189	21,0	1 529	28,8	4 669	41,5	8 979	66,9	15 366	49,8
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		10	1,1	218	4,1	175	1,6	1 415	10,5	1 818	5,9
Építőipar		118	13,1	475	9,0	291	2,6	0	0,0	884	2,9
Kereskedelem, gépjárműjavítás		249	27,7	863	16,3	598	5,3	0	0,0	1 710	5,5
Szállítás, raktározás		23	2,6	194	3,7	73	0,6	0	0,0	290	0,9
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		56	6,2	151	2,8	299	2,7	0	0,0	506	1,6
Információ, kommunikáció		5	0,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0,0	0	0,0	291	2,6	0	0,0	291	0,9
Ingatlanügyletek		46	5,1	127	2,4	182	1,6	0	0,0	355	1,2
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		59	6,6	164	3,1	139	1,2	0	0,0	362	1,2
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		30	3,3	164	3,1	275	2,4	270	2,0	739	2,4
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	32	0,6	61	0,5	161	1,2	254	0,8
Oktatás		13	1,4	236	4,5	1 487	13,2	0	0,0	1 736	5,6
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		9	1,0	246	4,6	687	6,1	2 450	18,3	3 392	11,0
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		6	0,7	31	0,6	332	3,0	0	0,0	369	1,2
Egyéb szolgáltatás		21	2,3	146	2,8	124	1,1	0	0,0	291	0,9
<b>Összesen</b>		<b>898</b>	<b>100,0</b>	<b>5 303</b>	<b>100,0</b>	<b>11 248</b>	<b>100,0</b>	<b>13 419</b>	<b>100,0</b>	<b>30 868</b>	<b>100,0</b>

2.c. sz. melléklet

A 2015. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ  
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK  
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT  
(KÖZFOGLALKOZTATÁS)

TEÁOR	Létszám-kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	0	-	17	20,2	0	0,0	216	14,4	233	12,4		
Bányászat, kőfejtés	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Feldolgozóipar	0	-	15	17,9	0	0,0	0	0,0	15	0,8		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	-	17	20,2	46	15,1	19	1,3	82	4,4		
Építőipar	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Kereskedelem, gépjárműjavítás	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szállítás, raktározás	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	0	-	0	0,0	46	15,1	0	0,0	46	2,4		
Információ, kommunikáció	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	-	0	0,0	14	4,6	0	0,0	14	0,7		
Ingatlanügyletek	0	-	0	0,0	91	29,9	0	0,0	91	4,8		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	-	0	0,0	0	0,0	1 262	84,3	1 262	66,9		
Oktatás	0	-	8	9,5	43	14,1	0	0,0	51	2,7		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	-	18	21,4	24	7,9	0	0,0	42	2,2		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	-	0	0,0	40	13,2	0	0,0	40	2,1		
Egyéb szolgáltatás	0	-	9	10,7	0	0,0	0	0,0	9	0,5		
<b>Összesen</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>84</b>	<b>100,0</b>	<b>304</b>	<b>100,0</b>	<b>1 497</b>	<b>100,0</b>	<b>1 885</b>	<b>100,0</b>		

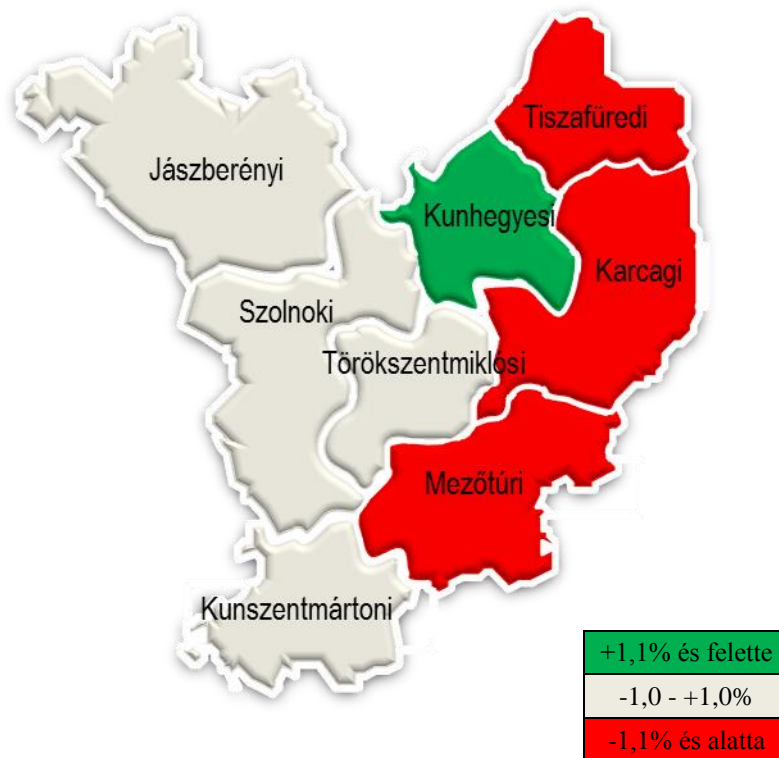
3. sz. melléklet

A 2015. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ  
MUNKÁLTATÓK LÉTSZÁMADATAI MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT

	Jelenlegi létszám	Három hónap múlva várható létszám	Tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
		(fő)		(fő)	(%)	(fő)	(%)
Szolnoki Kirendeltség	7 243	7 245	7 635	2	0,0	392	5,4
Jászberényi Kirendeltség	10 644	10 722	10 671	78	0,7	27	0,3
Karcagi Kirendeltség	4 129	4 029	3 783	-100	-2,4	-346	-8,4
Mezőtúri Kirendeltség	3 493	3 406	3 438	-87	-2,5	-55	-1,6
Tiszafüredi Kirendeltség	1 228	1 215	1 221	-13	-1,1	-7	-0,6
Törökszentmiklósi Kirendeltség	2 971	2 988	3 001	17	0,6	30	1,0
Kunszentmártoni Kirendeltség	1 710	1 719	1 725	9	0,5	15	0,9
Kunhegyesi Kirendeltség	1 335	1 377	1 372	42	3,1	37	2,8
<b>Jász-Nagykun-Szolnok megye</b>	<b>32 753</b>	<b>32 701</b>	<b>32 846</b>	<b>-52</b>	<b>-0,2</b>	<b>93</b>	<b>0,3</b>

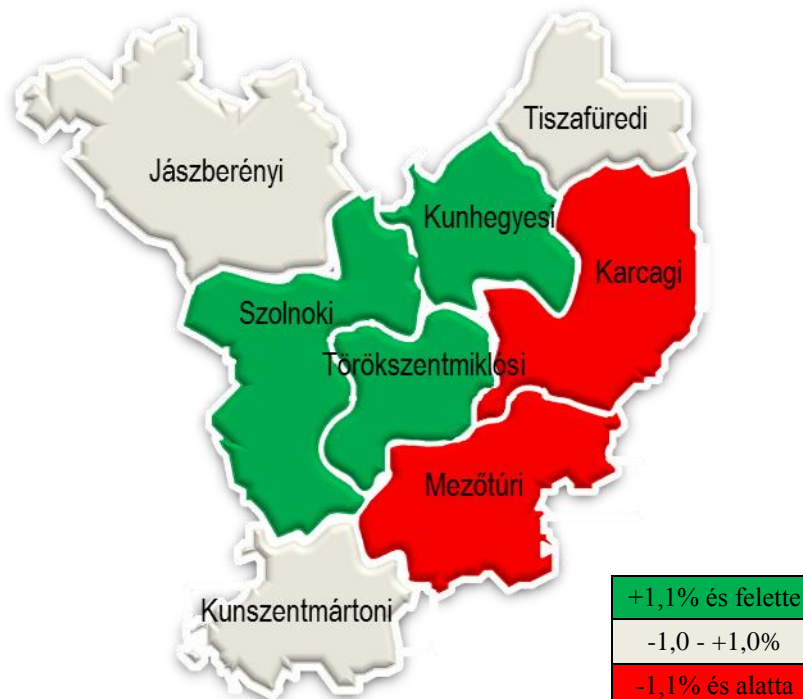
4. sz. melléklet

### HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

### TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A VÁLASZADÓKNÁL ALKALMAZOTT KÖZFOGLALKOZTATOTTAK JELENLEGI, VALAMINT HÁROM ÉS TIZENKÉT HÓNAP  
MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro			Kis			Közép			Nagy			Összesen		
		2015. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		0	0	0	17	17	10	0	0	0	216	216	200	233	233	210
Bányászat, kőfejtés		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feldolgozóipar		0	0	0	15	15	16	0	0	0	0	0	0	15	15	16
Villamos-energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		0	0	0	17	15	0	46	60	40	19	0	20	82	75	60
Építőipar		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kereskedelem, gépjárműjavítás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szállítás, raktározás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		0	2	0	0	0	0	46	46	45	0	0	0	46	48	45
Információ, kommunikáció		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0	0	0	0	0	14	15	15	0	0	0	14	15	15
Ingtatlanügyletek		0	0	0	0	0	0	91	92	90	0	0	0	91	92	90
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tev.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Közigazgatás, védelem; kötelező társ.biztosítás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1262	1080	805	1262	1080	805
Oktatás		0	0	0	8	6	2	43	28	21	0	0	0	51	34	23
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		0	0	0	18	15	19	24	14	24	0	0	5	42	29	48
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		0	0	0	0	0	0	40	0	5	0	0	0	40	0	5
Egyéb szolgáltatás		0	0	0	9	0	7	0	0	0	0	0	0	9	0	7
<b>Összesen</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>68</b>	<b>54</b>	<b>304</b>	<b>255</b>	<b>240</b>	<b>1497</b>	<b>1296</b>	<b>1030</b>	<b>1885</b>	<b>1621</b>	<b>1324</b>



## MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

### 1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában, annak legjelentősebb saját adatgyűjtése.

A 2015. I. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2015. január 2. – január 21. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2014. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

### 2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmi)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

**Gazdaságilag aktívak** (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

**Gazdaságilag nem aktívak** azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

**Foglalkoztatott**, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

**Munkanélkülinek** tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: [www.ksh.hu](http://www.ksh.hu))

### 3. A NFSZ fogalmi rendszere

**Álláskereső:** az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)