



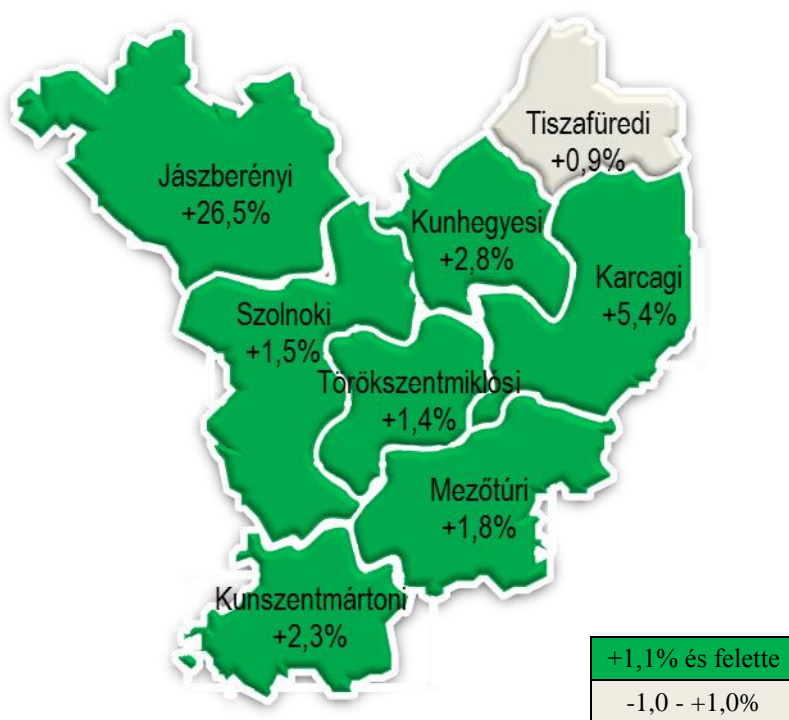
JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE

2015. II. NEGYEDÉVES

MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI

A három hónap múlva várható létszámváltozás körzetenként



Szolnok, 2015. május

Foglalkoztatási Főosztály

5000 Szolnok, Kossuth Lajos u. 6-8. 5001 Szolnok, Pf. 183. Telefon: (56) 523 900 Fax: (56) 523 910
e-mail: szolnokkh-mk@lab.hu Honlap: www.kormanyhivatal.hu

BEVEZETÉS

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) 2015-ben tizedik éve szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) eszköztárában. A munkaügyi szervezet legjelentősebb saját adatgyűjtése a kirendeltségek teljes körére kiterjed. Célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől.

A rendszeres (negyedévenkénti) adatszolgáltatás képet ad a következő három hónap várható munkaerőforgalmának alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás tendenciáját. A felmérés minden negyedévben egy olyan aktuális kérdéscsoporttal egészül ki (rotációs módon), amelyben a foglalkoztatási szolgálat a munkáltatók véleményére kíváncsi döntéseinek megalapozása érdekében. Ebben a negyedévben az atipikus foglalkoztatási formákról kérdeztük meg a munkáltatókat.

JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE FOGLALKOZTATÁSI HELYZETE A KSH ADATAI ALAPJÁN

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján a munkavállalási korú, 15-74 éves népességbe 2015. I. negyedévében 288,8 ezren tartoztak, számuk egy év alatt 1,2%-kal csökkent. Közöttük 166,9 ezren voltak gazdaságilag aktívak, az előző év azonos időszakánál 1,1 ezer fővel, 0,7%-kal kevesebben. Az aktivitási arány 0,3 százalékponttal nőtt, 57,8%-ra, mely az országos aránytól 1,4 százalékponttal elmaradt.

Az év első negyedévében 154,7 ezer főt, a munkavállalási korú népesség 53,6%-át foglalkoztatták. A foglalkoztatási ráta egy év alatt 1,1 százalékponttal nőtt a megyében, de 0,9 százalékponttal elmaradt az országos átlagtól.

A KSH fogalomrendszere szerinti munkanélküliek csoportjába 12,2 ezren tartoztak, számuk egy év alatt 2,4 ezer fővel, 16,4%-kal csökkent. Ennek következtében a munkanélküliségi ráta 1,4 százalékponttal, 7,3%-ra mérséklődött, ami az országos átlagnál 0,5 százalékponttal kedvezőbb.

<i>KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján (15-74 év)</i>	2014	2015	2015. évi változás 2014-hoz képest	
	I. negyedév		IV. negyedév	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	153,4	154,7	1,3 ezer fő	0,8%
Munkanélküliek (1000 fő)	14,6	12,2	-2,4 ezer fő	-16,4%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	168,0	166,9	-1,1 ezer fő	-0,7%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	124,3	121,9	-2,4 ezer fő	-1,9%
Foglalkoztatási arány (%)	52,5	53,6	1,1 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	8,7	7,3	-1,4 %-pont	
Aktivitási arány (%)	57,5	57,8	0,3 %-pont	

A negyedik negyedévben a teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 188 784 forint volt (az országos átlagnál mintegy 50,5 ezer forinttal kevesebb), 5,2%-os éves növekedést követően. A legmagasabb átlagbért továbbra is a pénzügyi szektorban kapták (264 086 forintot), a legalacsonyabbat pedig a humán-egészségügyi, szociális ellátás ágazatban (125 851 forintot).

A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK HELYZETE JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYÉBEN (2015. I. NEGYEDÉV)

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a nyilvántartott állás keresők száma 2015. I. negyedévében átlagosan 22 822 fő volt, 2,1%-kal (489 fővel) alacsonyabb, mint az előző év első három hónapjában. A relatív mutató (a nyilvántartott állás keresők aránya a 2013. december 31-ei munkavállalási korú népességhez) a negyedév során 8,5%-ot tett ki, ami az országos aránynál 2,2 százalékponttal magasabb érték.

Az állás keresők nemenkénti összetételében csökkent a férfiak aránya, miután számuk egy év alatt 5,3%-kal csökkent, míg a nők 1,3%-kal emelkedett. Az év első három hónapjának átlagában 11 440 férfi, és 11 381 nő keresett állást, ami 50,1-49,9%-os arányokat jelent.

Az állománycsoportokat vizsgálva a fizikai foglalkozásúak aránya 87,9%-os volt, míg a szellemi foglalkozásúaké 12,1%-ot tett ki a negyedéves átlagban. Az összetétel egy év alatt lényegében nem változott (mindössze 0,5 százalékponttal toldott el a fizikai foglalkozásúak felé, mivel számuk a szellemiekénél némileg lassabban csökkent).

Az állás keresők 55,8%-a szakképzetlen volt az első negyedév átlagában, ami az országos aránynál 3,1 százalékponttal magasabb. A szakképzetlenek száma 12 734 fő volt, az előző év első negyedévéhez képest 4,2%-kal magasabb, emiatt arányuk is emelkedett, 3,4 százalékponttal. Többségük legfeljebb általános iskolai végzettséggel keresett állást (10 745 fő), míg gimnáziumi érettségivel átlagosan 1 989 fő rendelkezett. A gimnáziumot végzett állás keresők száma az átlagosnál gyorsabban, 5,9%-kal csökkent, ugyanakkor a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezőké 6,3%-kal magasabb volt az előző év azonos időszakos adatnál. Szakképzettséggel átlagosan 10 088-an kerestek állást, a teljes létszám 44,2%-a, számuk 9,0%-kal csökkent egy év alatt. Közülük 677-en rendelkeztek felsőfokú végzettséggel, körükben valamivel lassabb (de az összes állás kereső átlagánál jelentősebb), 4,6%-os létszámcsökkenés volt tapasztalható.

Életkor szerint vizsgálva a kiemelten kezelt 25 éven aluliak csoportjába 3 730 fő tartozott, számuk az átlagos csökkenésnél jelentősebben, 6,3%-kal mérséklődött. Az 50 éven felüliek körébe tartozó 6 000 fő ugyanakkor 6,2%-kal magasabb a 2014. első negyedévben mért adatnál.

A pályakezdő állás keresők számában az előző év első negyedévéhez képest 9,2%-os, 276 fős mérséklődés volt megfigyelhető. A 2 716 fő nyilvántartott pályakezdő a teljes állás keresői létszám 11,9%-át jelentette, az arányszám 0,9 százalékponttal csökkent egy év alatt, és közel megegyezett az országos átlaggal. A pályakezdők közül 93-an felsőfokú végzettséggel rendelkeztek, az ő számuk 25,3%-kal, 31 fővel mérséklődött.

Az év első három hónapjában átlagosan a nyilvántartottak 22,8%-a, 5 213 fő keresett egy évnél hosszabb ideje állást, ami az országos átlagnál 0,7 százalékponttal kedvezőbb (alacsonyabb) arány. Számuk egy év alatt 16,4%-kal mérséklődött, arányuk így a tavalyi év első negyedévéhez képest 3,9 százalékponttal javult.

Az állás keresők közül 11 125 fő kapott valamilyen ellátást, a teljes létszám 48,7%-a, szemben a 2014. I. negyedéves 45,8%-kal. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást átlagosan 7 754 fő kapott, járadék típusút 2 455 fő, segély típusút 819 fő, míg rendszeres szociális segélyben 97 fő állás kereső részesült.

A három hónap során összesen 12 761 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 631-en első alkalommal (az első alkalommal belépők aránya 4,9%). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az időszakban 7 987 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege ebben az időszakban 4 774 fős volt, azaz március végén ennyivel többen szerepeltek a nyilvántartásban, mint december végén, melyben az évek óta megfigyelt szezonális hatások jelentős szerepet játszanak.

A negyedév során összesen 13 107 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a járási munkaügyi kirendeltségeken, ez 61,1%-kal magasabb adat, mint az előző év első három hónapjában volt. A bejelentések közül 10 793 támogatott álláshelyre irányult, ebből 10 530 közfoglalkoztatásra. A nem támogatott, piaci állásbejelentések száma 2 314 volt, ami 22,2%-kal magasabb az előző évi adatnál.

A FELMÉRÉSBE BEVONT MUNKÁLTATÓK ÖSSZETÉTELE

A 2015. II. negyedéves felmérésében a 644 megkeresett vállalkozástól 543 kérdőív érkezett vissza, és került feldolgozásra (a válaszadási arány 84,3%-os). A válaszadók 1,1%-át adják a megyében regisztrált 51 714 vállalatnak (KSH, 2015. március 31-ei adat), ez az előző felmérésekkel megegyező arány.

A válaszadókat méret szerint kategorizálva azok 74,0%-a mikro- vagy kisvállalkozás volt. Közepes méretűnek 22,1%-uk számított, míg a nagyvállalatok 3,9%-ot képviseltek. Ezek az arányok az előző negyedévekhez hasonlóan alakultak.

A válaszadók száma vállalati méret és térség szerint (2015. II. negyedév)

	<i>Szolnoki</i>	<i>Jász-berényi</i>	<i>Karcagi</i>	<i>Mezőtúri</i>	<i>Tisza-füredi</i>	<i>Török-szent-miklósi</i>	<i>Kun-szent-mártoni</i>	<i>Kun-hegyesi</i>	<i>Jász-Nagykun-Szolnok</i>
	(db)								
Mikro	24	37	9	11	18	20	27	41	187
Kis	49	34	17	26	23	31	19	16	215
Közép	20	29	12	20	8	12	14	5	120
Nagy	8	5	3	2	0	2	0	1	21
Összesen	101	105	41	59	49	65	60	63	543
	(%)								
Mikro	23,8	35,2	22,0	18,6	36,7	30,8	45,0	65,1	34,4
Kis	48,5	32,4	41,5	44,1	46,9	47,7	31,7	25,4	39,6
Közép	19,8	27,6	29,3	33,9	16,3	18,5	23,3	7,9	22,1
Nagy	7,9	4,8	7,3	3,4	0,0	3,1	0,0	1,6	3,9
Összesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

A munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat, vagy hasonló jellegű partner cégeket felkeresni a kérdőívvel.

A válaszolók legnagyobb hányada a feldolgozóiparba tartozott (28,9%). Összesen 157 cég tevékenykedett ebben az ágban, közülük 45 fémalapanyag, fémfeldolgozással, 32 élelmiszer, ital, dohánytermék-feldolgozással foglalkozott. A feldolgozóiparon kívül még a

kereskedelem, gépjárműjavítás 98 munkáltatója (18,0%), a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás 61 válaszadója (11,2%), valamint az építőipar 47 (8,7%) és a szálláshely, vendéglátás 29 (5,3%) szervezete képviselt jelentősebb arányt. Létszám-kategóriákra lebontva a mikrovállalatok körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelmi, az építőipari és a vendéglátásba tartozó vállalkozások részesedése, a közepeseknél az oktatás és a feldolgozóipar szerepelt jelentősen nagyobb súllyal, míg a nagyvállalatok 57,1%-a a feldolgozóiparba tartozott, de az átlagosnál nagyobb volt körükben a humán-egészségügy, szociális ellátás, a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás és a vízellátás ágazat részesedése is. (1. sz. melléklet)

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

	Nemzetgazdasági ág	Alkalmazásban állók száma *	A megkérdezett cégeknél foglal- koztatottak száma	Repre- zentá- ciós arány, %
		2015. március	2015. március 31.	
A	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat	4 569	2 518	55,1
B-E	Ipar összesen	32 528	18 141	55,8
C	ebből: Feldolgozóipar	29 940	15 387	51,4
F	Építőipar	3 934	616	15,7
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	8 225	1 684	20,5
H	Szállítás, raktározás	4 035	927	23,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 392	540	38,8
J	Információ, kommunikáció	135	4	3,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	433	320	73,9
L	Ingatlanügyletek	767	451	58,8
M	Szakmai, tudományos, műszaki tev.	898	342	38,1
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 922	761	26,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	7 806	1 093	14,0
P	Oktatás	7 597	1 424	18,7
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	14 345	3 661	25,5
R-U	Művészet, szórakoztatás; Egyéb szolg.; Háztartás m.adói tev.e; Ter. kívüli szerv.	1 144	673	58,8
A-U	Összesen:	90 730	33 155	36,5

*Nem teljes munkaidő esetén legalább 60 munkaóra teljesítés (forrás: KSH – Tájékoztatói adatbázis)

A KSH 2015. márciusi adatai alapján a megyében a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezeteknél teljes- vagy részmunkaidőben alkalmazásban állók száma 90 730 fő volt. A válaszadó cégeknél foglalkoztatott létszám ezzel szemben 33 155 főt tett ki, ami 36,5%-os arány. A pénzügy, az ingatlanügyletek, a mezőgazdaság és az ipar területén az átlagnál jelentősen magasabb bevonási arányt sikerült elérni. Az információ, kommunikáció területén ugyanakkor az átlagnál jóval kisebb, 3,0%-os arányban fedti le a válaszadóknál foglalkoztatottak száma az összes alkalmazásban állók létszámát.

A felmérésben részt vevő cégek alkalmazottainak 46,4%-a, 15 387 fő a feldolgozóiparban dolgozott. Ezen belül 6,0 ezren villamos berendezés gyártásával, 2,4 ezren fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártásával, 2,1 ezren pedig élelmiszer, ital, dohánytermék előállításával foglalkoztak, illetve mintegy 1-1 ezer fő dolgozott textil, ruházat, bőr és bőrtermék, valamint gumi-, műanyag termék gyártás területén. A feldolgozóipar mellett jelentősebb, 3,6 ezer fős létszámmal szerepelt a humán-egészségügy, szociális ellátás,

valamint 2,5-2,5 ezres létszámmal a mezőgazdaság és a vízellátás, hulladékkezelés, 1,7 ezer fővel a kereskedelem, gépjárműgyártás, 1,4 ezer fővel az oktatás, valamint 1,1 ezer fővel a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazat. (2.a. sz. melléklet)

A második negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben részt vevő adatszolgáltatók dolgozói létszámának vállalati méret szerinti összetétele – a sokévi tapasztalatnak megfelelően – merőben eltér a válaszoló szervezetek azonos megbontásától. Míg a vállalatok számát tekintve a mikro- és kisvállalkozások súlya volt tapasztalható, addig ők a teljes létszámnak mindössze a 18,8%-át foglalkoztatták. Létszámban legjelentősebb arányúak a nagyvállalkozások voltak (43,6%), ettől elmaradt a közepes vállalatok által foglalkoztatottak aránya (37,6%).

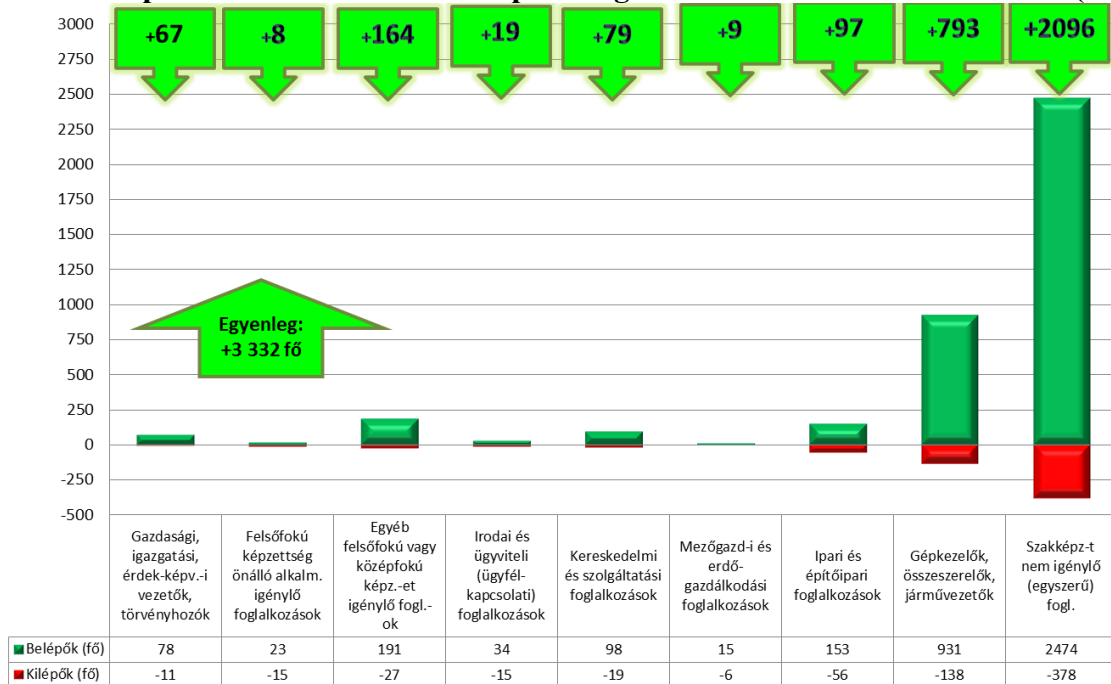
A KÖVETKEZŐ HÁROM HÓNAP VÁRHATÓ TENDENCIÁI

A következő három hónapra vonatkozóan várható létszámukban jelentős növekedést jelöltek meg a munkáltatók. A megyében 2015. június végéig tervezett létszám bővítések és -leépítések hatására a felmérésben résztvevő vállalatoknál foglalkoztatottak száma 3 332 fővel fog nőni, ami 10,0%-os létszámemelkedést jelent. Az egyenleg 3 997 fő felvételéből és 665 fő elbocsátásából fog adódni. A jelentős létszámemelkedésben fontos szerepe van egy év elején alapított szövetkezetnek, ami erdőgazdálkodási jellegű munkákra az észak-alföldi régió vonatkozásában közel 3 ezer fős tervezett létszámot fog foglalkoztatni, és amely a felmérés idején folytatta a munkaerő toborzását. Azonban ezt a munkáltatót figyelmen kívül hagyva is több mint 500 fős létszámnövekedésre lehet számítani a megye területén.

A bevont szervezetek 62,1%-a (337 cég) nem tervezett változást három hónapos időtávon. Növekedést 163 cég, a válaszolók 30,0%-a tervezett, ezzel szemben csökkenésre 43 válaszadó számított (7,9%). Ágazati bontás szerint a közigazgatás, társadalombiztosítás, és az egyéb szolgáltatás területén a válaszadók többsége növekedésre számított. A többi ágazatban a legtöbb munkáltatónál a létszám szinten tartása várható, és mindegyik ágazatban többen vannak a növekedésre számítók, mint a csökkenést prognosztizálók. A változás létszám vonzatát tekintve a legnagyobb növekedés a vízellátás, hulladékgazdálkodás ágazatban várható, mivel a fent említett új munkáltató is ebbe az ágazatba tartozik. Ezen kívül még a feldolgozóiparban is 358 fős, 2,3%-os létszámnövekedésre lehet számítani július végéig, csökkenésre pedig egyedül a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység ágazatban, ahol várhatóan 29 fővel, 8,5%-kal kevesebben fognak dolgozni a megkérdezett cégeknél, mint a felmérés időpontjában.

Ahogy a korábbi negyedévekben is lenni szokott, így az aktuális negyedévben is a vállalati nagyság növekedésével csökkent a válaszadók között a stagnálást előrejelzők aránya. Míg a mikro- és kisvállalkozások túlnyomó többsége (71,1% a mikro, 65,6% a kisvállalkozásoknál) nem tervezett változást, addig a közepes méretűeknél ez az arány már csak 48,3%, a nagyvállalkozásoknál pedig 23,8% volt. Minden méretcsoportban nagyobb volt a növekedést jelzők aránya, mint a csökkenést prognosztizálóké, a nagyvállalkozásoknál a többség (71,4%) a létszámuk emelkedésére számított.

A 3 hónap múlva várható ki- és belépési forgalom FEOR 2008 bontás szerint (fő)



Az adatszolgáltató munkáltatók várakozásai a FEOR 2008 szerinti bontást figyelembe véve minden FEOR-csoportban létszámemelkedést jeleztek előre. Legnagyobb létszámú emelkedés a második negyedév végéig a szakképzés nem igénylő foglalkozások körében várható. Emellett a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők körében is közel 800 fős felvételi többlet lehet számítani, de jelentős az egyéb képzettséget igénylő FEOR-csoportok 164 fős létszámnövekedése is.

A járási hivatalok körzetei közül egyedül Tiszafüred térségében várható stagnálás három hónapos időtartamban, itt a várható növekedés mértéke nem éri el az 1,0%-ot. A megye többi térségében mindenhol a létszám növekedéséről nyilatkoztak a megkérdezett vállalatok. A korábban említett munkáltató a jászberényi körzetben rendelkezik székhellyel, ezért itt a legjelentősebb, 26,5%-os a prognosztizált növekedés június végéig. (3., 4. sz. melléklet)

A KERESETT ÉS TÚLKÍNÁLATI FOGLALKOZÁSOK BEMUTATÁSA

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A 2015. II. negyedéves megkérdezés során előre jelzett háromhavi létszámváltozás a megyében 121 munkakört érint, azaz a be- és kilépő forgalom ennyi munkakör esetében eredményezi a létszám valamilyen irányú változását, túlnyomó többségükönél azonban 10 fő alatti mozgás várható.

A be- és kilépők egyenlege 20 szakmában haladja meg abszolút értékben a 10 főt, azaz 20 olyan szakma van, ahol jelentősebb felvételi vagy elbocsátási többlet lesz várható a negyedév

végéig, egy kivételével mindegyikben pozitív egyenleget jelöltek a válaszadók az alábbi táblázat szerint.

Szakmák, melyek esetében 10 fő feletti létszámmozgás várható 3 hónapon belül

<i>Szakma megnevezése</i>	<i>Belépő (fő)</i>	<i>Kilépő (fő)</i>	<i>Egyenleg</i>
Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	1833	30	1803
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	567	12	555
Villamosberendezés-összeszerelő	170	20	150
Munka- és termelés-szervező	149	3	146
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolg.-i és száll.-i fogl.	242	102	140
Egyszerű ipari foglalkozású	280	199	81
Egyéb gazdasági tevékenységet segítő egység vezetője	68	4	64
Egyéb takarító és kiegészítő	51	4	47
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	40	6	34
Lakatos	33	4	29
Mechanikai gép-összeszerelő	37	10	27
Bolti eladó	27	9	18
Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	17	0	17
Vízgazdálkodási gép kezelője	20	3	17
Vagyonőr, testőr	18	2	16
Egyéb termék-összeszerelő	25	12	13
Hegesztő, lángvágó	17	5	12
Egyéb növénytermesztési foglalkozású	11	0	11
Targoncavezető	21	10	11
Cipőgyártó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	3	33	-30

AZ EGY ÉV MÚLVA VÁRHATÓ TENDENCIÁK

Tizenkét hónapos távlatban is jelentős létszámemelkedésre számítanak a válaszoló munkáltatók az állományi létszámukban. A náluk alkalmazásban állók száma 2 946 fős (8,9%-os) emelkedés után 36 101 főre fog módosulni. A növekedés nagyrészt (de nem kizárólag) a korábban említett jelentős munkáltatónak lesz köszönhető.

Egy éven belül a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatba tartozó cégeknél jelentősebb, 141 fős (12,9%-os) csökkenést jelöltek meg a munkáltatók, ami azonban szinte teljes egészében közfoglalkoztatotti létszámcsökkenésnek lesz betudható, a válaszadók nem tervezték bele egy év múlva várható létszámukba a jelenleg még nem ismert nagyságú közfoglalkoztatást. Szintén csökkenés várható a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység gazdasági ágban (-34 fő, -9,9%), és a mezőgazdaságban (-51 fő, -2,0%). Létszámában jelentős emelkedés várható ugyanakkor a feldolgozóiparban (+220 fő, +1,4%), illetve létszámában és arányában is nagy létszámnövekedésre számítanak a kereskedelem, gépjárműjavítás munkáltatói (+182 fő, +10,8%). A legnagyobb növekedés azonban vízellátás, hulladékkezelés ágazatban várható, ahová az újonnan alakult, nagy munkáltató tartozik.

A megye térségei közül Kunhegyes és Karcag körzetében várható létszámcsökkenés egy év múlva, Szolnokon stagnálásra számítanak, a többi térségben pedig a létszámok növekedése várható. (3., 5. sz. melléklet)

KÖZFOGLALKOZTATÁS

A negyedéves felmérésben a közfoglalkoztatás keretében alkalmazott jelenlegi, valamint a három és tizenkét hónap múlva várható létszámról is kértünk információkat. A megkérdezett cégeknél foglalkoztatott 33 155 főből 1 475-öt alkalmaztak március 31-én ilyen foglalkoztatási formában, a teljes létszám 4,4%-át.

A közfoglalkoztatottak létszámának legnagyobb részét, 64,3%-át a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban alkalmazták, de jelentős volt a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás 15,5%-os aránya is. Június végéig a közfoglalkoztatottak száma 13,2%-kal nőni fog a megkérdezett cégeknél, 1 670 főre. A létszámnövekedés főleg a közigazgatás és a vízellátás, hulladékgazdálkodás ágazatok közfoglalkoztatotti számának emelkedése miatt fog bekövetkezni, a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás szinten tartással számol. Éves távon a válaszadók bizonytalanok a közfoglalkoztatottak számának megítélésében, azok számának 8,3%-os csökkenésére számítanak, azaz összesen 1 353 főt terveznek majd ilyen módon foglalkoztatni. (6. sz. melléklet)

ATIPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül a 4. számú – negyedévenként változó tartalmú – kérdésnél ezúttal arról kérdeztük az adatszolgáltatókat, hogy melyik atipikus foglalkoztatási formákat alkalmaznak a következő negyedévben. A felsorolt foglalkoztatási formák közül kellett megjelölni azokat, amiket biztosan, talán, vagy biztosan nem alkalmaznak.

	<i>Biztosan alkalmazná</i>	<i>Talán</i>	<i>Biztosan nem alkalmazná</i>	<i>Nem tudja / Nem válaszolt</i>
Részmunkaidős foglalkoztatás	113	161	83	186
Munkaerő-kölcsönzés	21	52	273	197
Távmunka	3	31	311	198
Önfoglalkoztatás	9	41	290	203
Bedolgozói jogviszony	3	25	313	202
Megbízási szerződés	35	125	185	198
Alkalmi, vagy szezonális/egysz. fogl.	112	135	114	182
Határozott idejű m.szerződéssel való fogl.	130	169	68	176

A korábbi évek hasonló tartalmú kérdéseire adott válaszoknak megfelelően a jelenlegi felmérésben is a határozott idejű szerződés bizonyult a legnépszerűbbnek, ez kapta a legtöbb „biztosan alkalmazná” szavazatot, de szintén kedvelt forma volt a részmunkaidős foglalkoztatás és az alkalmi, egyszerűsített foglalkoztatás. A válaszadók leginkább a távmunkával, a bedolgozói jogviszonnyal és az önfoglalkoztatással szemben voltak elutasítóak.

ÖSSZEFOGLALÁS

Az idei második negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésében a 644 megkeresett vállalkozástól 543 kérdőív került feldolgozásra (válaszadási arány: 84,3%). A válaszadók 1,1%-át adják a megyében regisztrált vállalatoknak.

A felmérés eredményeként megállapítható, hogy a válaszadó cégeknél mind háromhavi, mind éves szinten jelentős létszámnövekedésre lehet számítani, amiben döntő tényezőt játszik egy év elején alapított, jelenleg munkaerő-toborzást folytató erdőgazdálkodási feladatokat végző munkáltató, ami több mint 2,5 ezer fő számára tervez munkát nyújtani a közeljövőben. Ezen munkáltató általi létszámnövekedést figyelmen kívül hagyva a többi válaszadó is a létszámuk néhány százalékos emelkedésére számít háromhavi és éves szinten is.

A FEOR szerinti szakmacsoportok közül mindegyikben létszámemelkedést jeleztek előre. Legnagyobb növekedés a szakképzettséget nem igénylő foglalkozásoknál várható, ezen kívül a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők körében is többszáz fős felvétel várható.

Az atipikus foglalkoztatási formák közül a válaszadó munkáltatók leginkább a határozott idejű foglalkoztatást fogják alkalmazni, de a részmunkaidős, és az egyszerűsített, alkalmi foglalkoztatás is népszerű forma körükben.

Szolnok, 2015. május 22.

1. sz. melléklet

A 2015. II. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK SZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK
SZERINT

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		19	10,2	29	13,5	12	10,0	1	4,8	61	11,2
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	1	0,8	0	0,0	1	0,2
Feldolgozóipar		31	16,6	64	29,8	50	41,7	12	57,1	157	28,9
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		1	0,5	8	3,7	5	4,2	2	9,5	16	2,9
Építőipar		22	11,8	24	11,2	1	0,8	0	0,0	47	8,7
Kereskedelem, gépjárműjavítás		52	27,8	41	19,1	5	4,2	0	0,0	98	18,0
Szállítás, raktározás		6	3,2	6	2,8	3	2,5	1	4,8	16	2,9
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		17	9,1	8	3,7	4	3,3	0	0,0	29	5,3
Információ, kommunikáció		2	1,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,4
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0,0	0	0,0	2	1,7	0	0,0	2	0,4
Ingtatlanügyletek		6	3,2	6	2,8	2	1,7	0	0,0	14	2,6
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		14	7,5	4	1,9	1	0,8	0	0,0	19	3,5
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		7	3,7	5	2,3	5	4,2	0	0,0	17	3,1
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	1	0,5	2	1,7	2	9,5	5	0,9
Oktatás		2	1,1	3	1,4	14	11,7	0	0,0	19	3,5
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		1	0,5	8	3,7	9	7,5	3	14,3	21	3,9
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		3	1,6	3	1,4	3	2,5	0	0,0	9	1,7
Egyéb szolgáltatás		4	2,1	5	2,3	1	0,8	0	0,0	10	1,8
Összesen		187	100,0	215	100,0	120	100,0	21	100,0	543	100,0

2.a. sz. melléklet

**A 2015. II. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(ÖSSZESEN)**

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám- kategória</i>	<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
		<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		90	10,0	792	14,9	1 275	10,2	361	2,5	2 518	7,6
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	232	1,9	0	0,0	232	0,7
Feldolgozóipar		160	17,7	1 685	31,6	4 849	38,9	8 693	60,1	15 387	46,4
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		7	0,8	197	3,7	561	4,5	1 757	12,1	2 522	7,6
Építőipar		92	10,2	463	8,7	61	0,5	0	0,0	616	1,9
Kereskedelem, gépjárműjavítás		259	28,7	838	15,7	587	4,7	0	0,0	1 684	5,1
Szállítás, raktározás		39	4,3	165	3,1	238	1,9	485	3,4	927	2,8
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		83	9,2	128	2,4	329	2,6	0	0,0	540	1,6
Információ, kommunikáció		4	0,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0,0	0	0,0	320	2,6	0	0,0	320	1,0
Ingatlanügyletek		29	3,2	138	2,6	284	2,3	0	0,0	451	1,4
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		65	7,2	135	2,5	142	1,1	0	0,0	342	1,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		26	2,9	151	2,8	584	4,7	0	0,0	761	2,3
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	42	0,8	332	2,7	719	5,0	1 093	3,3
Oktatás		11	1,2	82	1,5	1 331	10,7	0	0,0	1 424	4,3
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		4	0,4	250	4,7	956	7,7	2 451	16,9	3 661	11,0
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		14	1,6	87	1,6	261	2,1	0	0,0	362	1,1
Egyéb szolgáltatás		20	2,2	175	3,3	116	0,9	0	0,0	311	0,9
Összesen		903	100,0	5 328	100,0	12 458	100,0	14 466	100,0	33 155	100,0

2.b. sz. melléklet

**A 2015. II. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(KÖZFOGLALKOZTATÁS NÉLKÜL)**

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám- kategória</i>	<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
		<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		87	9,7	782	14,9	1 275	10,7	145	1,1	2 289	7,2
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	232	1,9	0	0,0	232	0,7
Feldolgozóipar		160	17,8	1 685	32,0	4 849	40,7	8 693	63,8	15 387	48,6
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		7	0,8	197	3,7	523	4,4	1 757	12,9	2 484	7,8
Építőipar		92	10,2	463	8,8	61	0,5	0	0,0	616	1,9
Kereskedelem, gépjárműjavítás		259	28,8	838	15,9	587	4,9	0	0,0	1 684	5,3
Szállítás, raktározás		39	4,3	165	3,1	238	2,0	485	3,6	927	2,9
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		83	9,2	128	2,4	275	2,3	0	0,0	486	1,5
Információ, kommunikáció		4	0,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0,0	0	0,0	310	2,6	0	0,0	310	1,0
Ingatlanügyletek		29	3,2	138	2,6	182	1,5	0	0,0	349	1,1
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		65	7,2	135	2,6	142	1,2	0	0,0	342	1,1
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		26	2,9	151	2,9	584	4,9	0	0,0	761	2,4
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	30	0,6	31	0,3	84	0,6	145	0,5
Oktatás		11	1,2	82	1,6	1 307	11,0	0	0,0	1 400	4,4
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		4	0,4	224	4,3	936	7,9	2 451	18,0	3 615	11,4
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		14	1,6	87	1,7	252	2,1	0	0,0	353	1,1
Egyéb szolgáltatás		20	2,2	160	3,0	116	1,0	0	0,0	296	0,9
Összesen		900	100,0	5 265	100,0	11 900	100,0	13 615	100,0	31 680	100,0

2.c. sz. melléklet

**A 2015. II. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(KÖZFOGLALKOZTATÁS)**

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám-kategória</i>		<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3	100,0	10	15,9	0	0,0	216	25,4	229	15,5		
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Feldolgozóipar	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	0	0,0	38	6,8	0	0,0	38	2,6		
Építőipar	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Szállítás, raktározás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	0	0,0	0	0,0	54	9,7	0	0,0	54	3,7		
Információ, kommunikáció	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	10	1,8	0	0,0	10	0,7		
Ingatlanügyletek	0	0,0	0	0,0	102	18,3	0	0,0	102	6,9		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	12	19,0	301	53,9	635	74,6	948	64,3		
Oktatás	0	0,0	0	0,0	24	4,3	0	0,0	24	1,6		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	0,0	26	41,3	20	3,6	0	0,0	46	3,1		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	0,0	0	0,0	9	1,6	0	0,0	9	0,6		
Egyéb szolgáltatás	0	0,0	15	23,8	0	0,0	0	0,0	15	1,0		
Összesen	3	100,0	63	100,0	558	100,0	851	100,0	1 475	100,0		

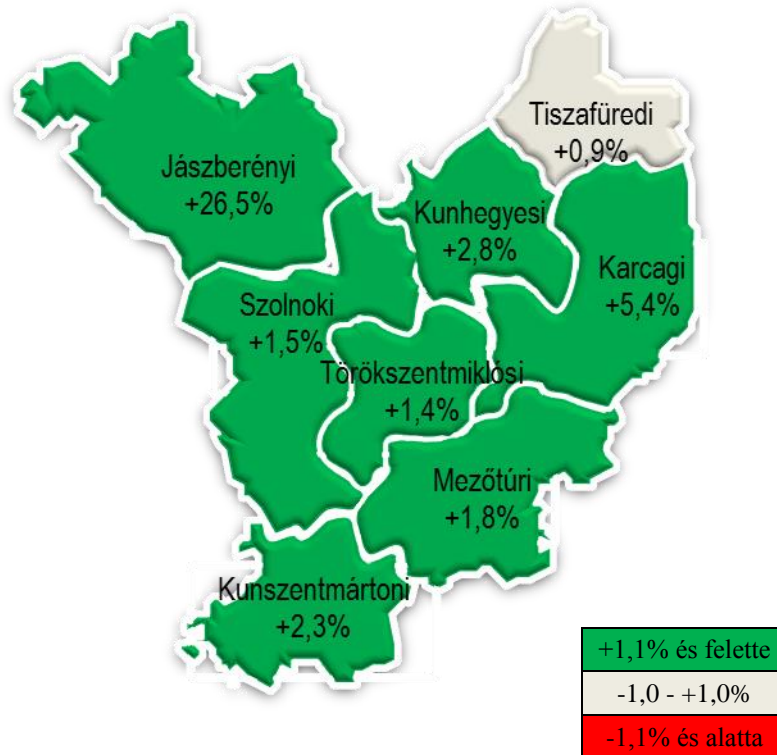
3. sz. melléklet

A 2015. II. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ MUNKÁLTATÓK LÉTSZÁMADATAI MUNKAERŐ-PIACI
KÖRZETENKÉNT

	Jelenlegi létszám	Három hónap múlva várható létszám	Tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Szolnoki Járási Hivatal	8 640	8 773	8 681	133	1,5	41	0,5
Jászberényi Járási Hivatal	10 769	13 619	13 637	2 850	26,5	2 868	26,6
Karcagi Járási Hivatal	2 931	3 090	2 840	159	5,4	-91	-3,1
Mezőtúri Járási Hivatal	3 657	3 721	3 810	64	1,8	153	4,2
Tiszafüredi Járási Hivatal	1 260	1 271	1 274	11	0,9	14	1,1
Törökszentmiklósi Járási Hivatal	2 874	2 914	2 914	40	1,4	40	1,4
Kunszentmártoni Járási Hivatal	1 772	1 812	1 816	40	2,3	44	2,5
Kunhegyesi Járási Hivatal	1 252	1 287	1 129	35	2,8	-123	-9,8
Jász-Nagykun-Szolnok megye	33 155	36 487	36 101	3 332	10,0	2 946	8,9

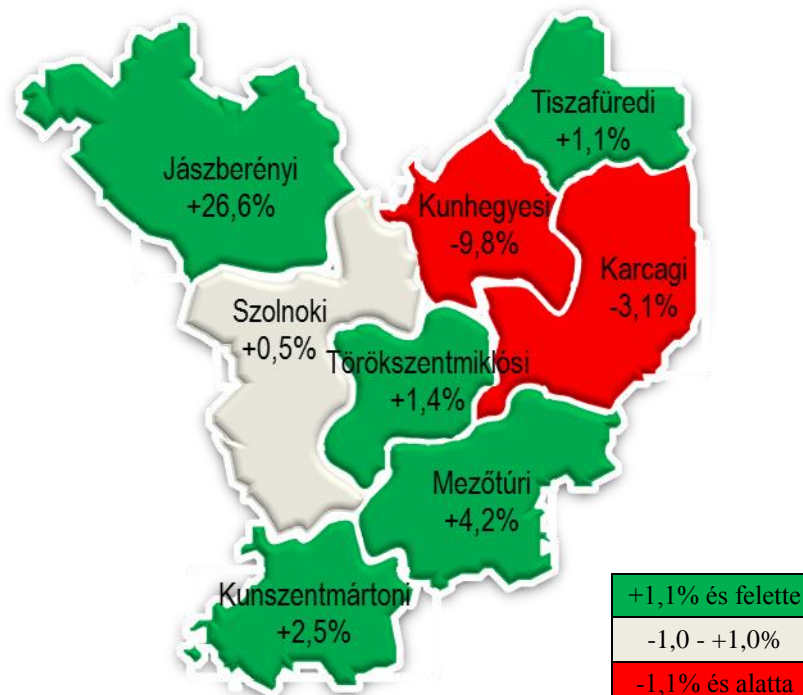
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A VÁLASZADÓKNÁL ALKALMAZOTT KÖZFOGLALKOZTATOTTAK JELENLEGI, VALAMINT HÁROM ÉS TIZENKÉT HÓNAP
MÚLVA VÁRHAÓ LÉTSZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro			Kis			Közép			Nagy			Összesen		
		2015. II. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. II. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. II. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. II. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. II. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		3	3	3	10	10	10	0	0	0	216	216	150	229	229	163
Bányászat, kőfejtés		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feldolgozóipar		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Villamos-energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		0	0	0	0	0	0	38	49	30	0	40	40	38	89	70
Építőipar		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kereskedelem, gépjárműjavítás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szállítás, raktározás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		0	0	0	0	0	0	54	56	56	0	0	0	54	56	56
Információ, kommunikáció		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0	0	0	0	0	10	10	10	0	0	0	10	10	10
Ingatlanügyletek		0	0	0	0	0	0	102	103	122	0	0	0	102	103	122
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tev.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Közigazgatás, védelem; kötelező társ.biztosítás		0	0	0	12	12	12	301	326	301	635	687	491	948	1025	804
Oktatás		0	0	0	0	3	3	24	37	42	0	0	0	24	40	45
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		0	0	0	26	26	17	20	25	20	0	0	5	46	51	42
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		0	0	0	0	27	27	9	15	0	0	0	0	9	42	27
Egyéb szolgáltatás		0	3	0	15	22	14	0	0	0	0	0	0	15	25	14
Összesen		3	6	3	63	100	83	558	621	581	851	943	686	1475	1670	1353

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában, annak legjelentősebb saját adatgyűjtése.

A 2015. II. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés adatfelvétel időszaka 2015. április 2-17. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2015. március 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)