



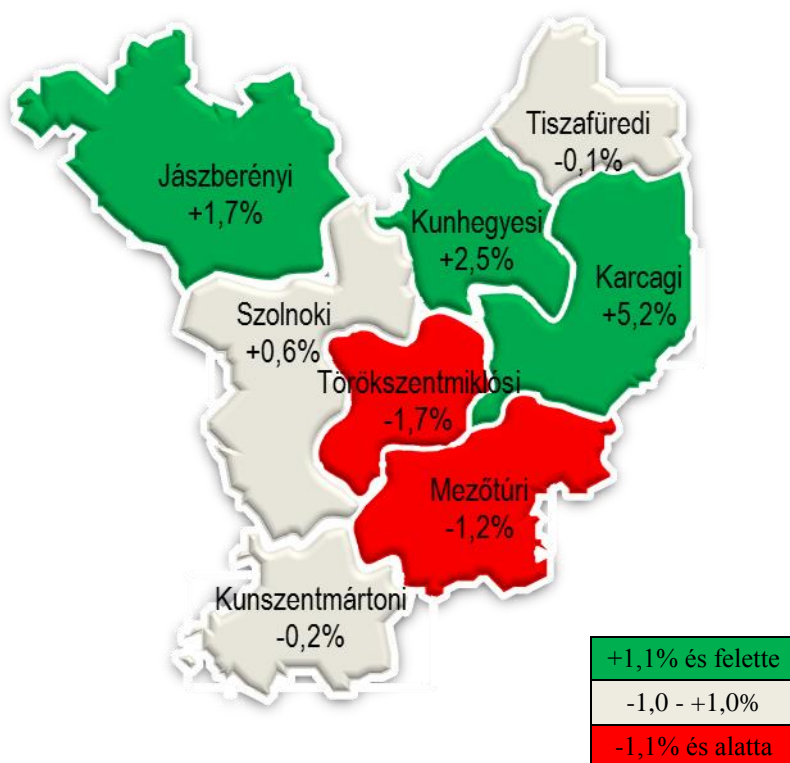
JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE

2015. III. NEGYEDÉVES

MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI

A három hónap múlva várható létszámváltozás körzetenként



Szolnok, 2015. augusztus

Foglalkoztatási Főosztály

BEVEZETÉS

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) 2015-ben tizedik éve szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) eszköztárában. Az adatgyűjtés a megyék teljes körére kiterjed. Célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől.

A rendszeres (negyedévenkénti) adatszolgáltatás képet ad a következő három hónap várható munkaerőforgalmának alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás tendenciáját. A felmérés minden negyedévben egy olyan aktuális kérdéscsoporttal egészül ki (rotációs módon), amelyben a foglalkoztatási szolgálat a munkáltatók véleményére kíváncsi döntéseinek megalapozása érdekében. Ebben a negyedévben a nyújtott szolgáltatásokról kérdeztük meg a munkáltatókat.

JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE FOGLALKOZTATÁSI HELYZETE A KSH ADATAI ALAPJÁN

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján a 15-74 éves népességbe 2015. II. negyedévében 287,7 ezren tartoztak, számuk egy év alatt 1,3%-kal csökkent. Közöttük 168,0 ezren voltak gazdaságilag aktívak, az előző év azonos időszakánál 0,6 ezer fővel, 0,4%-kal kevesebben. Az aktivitási arány (a gazdaságilag aktívak aránya a 15-74 éves népességhez) ugyanakkor 0,5 százalékponttal nőtt, 58,4%-ra, mely az országos aránytól 1,4 százalékponttal elmaradt.

Az év második negyedévében 156,5 ezer főt, a 15-74 éves népesség 54,4%-át foglalkoztatták. A foglalkoztatási ráta egy év alatt 0,7 százalékponttal nőtt a megyében, de 1,3 százalékponttal elmaradt az országos átlagtól.

A KSH fogalomrendszere szerinti munkanélküliek csoportjába 11,5 ezren tartoztak, számuk egy év alatt 0,7 ezer fővel, 5,7%-kal csökkent. Ennek következtében a munkanélküliségi ráta 0,3 százalékponttal, 6,9%-ra mérséklődött, ami az országos átlaggal megegyező adat.

<i>KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján (15-74 év)</i>	2014	2015	2015. évi változás 2014-hoz képest	
	II. negyedév		II. negyedév	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	156,4	156,5	0,1 ezer fő	0,1%
Munkanélküliek (1000 fő)	12,2	11,5	-0,7 ezer fő	-5,7%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	168,6	168,0	-0,6 ezer fő	-0,4%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	122,8	119,7	-3,1 ezer fő	-2,5%
Foglalkoztatási arány (%)	53,7	54,4	0,7 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	7,2	6,9	-0,3 %-pont	
Aktivitási arány (%)	57,9	58,4	0,5 %-pont	

A második negyedévben a teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 193 698 forint volt (az országos átlagnál mintegy 55,8 ezer forinttal kevesebb), 3,9%-os éves növekedést követően. A legmagasabb átlagbért továbbra is a pénzügyi szektorban kapták (307 762 forintot), a legalacsonyabbat pedig a humán-egészségügyi, szociális ellátás ágazatban (128 157 forintot).

A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK HELYZETE JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYÉBEN (2015. I. FÉLÉV)

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a nyilvántartott álláskeresők száma 2015. I. félévében átlagosan 21 777 fő volt, 7,1%-kal (1 669 fővel) alacsonyabb, mint az előző év első hat hónapjában. A relatív mutató (a nyilvántartott álláskeresők aránya a 2013. december 31-ei 15-64 éves korú népességhez) a negyedév során 8,1%-ot tett ki, ami az országos aránynál 2,1 százalékponttal magasabb érték.

Az álláskeresők nemenkénti összetételében csökkent a férfiak aránya, miután számuk egy év alatt 10,4%-kal mérséklődött, míg a nőké ennél kisebb mértékben, 3,7%-kal. Az év első hat hónapjának átlagában 10 583 férfi, és 11 194 nő keresett állást, ami 48,6-51,4%-os arányokat jelent.

Az állománycsoportokat vizsgálva a fizikai foglalkozásúak aránya 87,9%-os volt, míg a szellemi foglalkozásúaké 12,1%-ot tett ki a féléves átlagban. Az összetétel egy év alatt lényegében nem változott: mindössze 0,5 százalékponttal tolódt el a fizikai foglalkozásúak felé, mivel számuk a szellemiekénél némileg lassabban csökkent.

Az álláskeresők 56,2%-a szakképzetlen volt az első félév átlagában, ami az országos aránynál 3,4 százalékponttal magasabb. A szakképzetlenek száma 12 243 fő volt, az előző év első félévéhez képest 2,8%-kal alacsonyabb. Arányuk 2,5 százalékponttal emelkedett ugyanezen időszakban. A szakképzetlenek többsége legfeljebb általános iskolai végzettséggel keresett állást (10 350 fő), míg gimnáziumi érettségivel átlagosan 1 893 fő rendelkezett. A gimnáziumot végzett álláskeresők száma az átlagosnál gyorsabban, 10,8%-kal csökkent, ugyanakkor a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezőké csak 1,2%-kal mérséklődött az előző év azonos időszaki adatához képest. Szakképzettséggel átlagosan 9 534-en kerestek állást, a teljes létszám 43,8%-a, számuk 12,1%-kal csökkent egy év alatt. Közülük 641-en rendelkeztek felsőfokú végzettséggel, körükben 9,7%-os létszámcsökkenés volt tapasztalható.

Életkor szerint vizsgálva a kiemelten kezelt 25 éven aluliak csoportjába 3 630 fő tartozott, számuk 9,5%-kal mérséklődött. Az 50 éven felüliek körébe tartozó 5 785 fő ugyanakkor 1,6%-kal magasabb a 2014. első félévben mért adatnál.

A pályakezdő álláskeresők számában az előző év első félévéhez képest 12,7%-os, 389 fős mérséklődés volt megfigyelhető. A 2 667 fő nyilvántartott pályakezdő a teljes álláskeresői létszám 12,2%-át jelentette, az arányszám 0,8 százalékponttal csökkent egy év alatt, és közel megegyezett az országos átlaggal. A pályakezdők közül 82-en felsőfokú végzettséggel rendelkeztek, az ő számuk 27,7%-kal, 32 fővel mérséklődött.

Az év első hat hónapjában átlagosan a nyilvántartottak 24,2%-a, 5 274 fő keresett tartósan, egy évnél hosszabb ideje állást, ami az országos átlagnál 1,0 százalékponttal kedvezőbb (alacsonyabb) arány. Számuk egy év alatt 14,1%-kal mérséklődött, arányuk így a tavalyi év első félévéhez képest 2,0 százalékponttal javult.

Az álláskeresők közül 10 695 fő kapott valamilyen ellátást, a teljes létszám 49,1%-a, szemben a 2014. I. féléves 46,2%-kal. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást átlagosan 7 681 fő kapott, járadék típusút 2 093 fő, segély típusút 827 fő, míg rendszeres szociális segélyben 95 fő álláskereső részesült.

A hat hónap során összesen 20 089 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 1 375-en első alkalommal (az első alkalommal belépők aránya 6,8% az összes belépőn belül). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az időszakban 19 719 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege ebben az időszakban +370 fős volt.

A félév során összesen 20 086 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a járási foglalkoztatási osztályokon, ez 4,7%-kal alacsonyabb adat, mint az előző év első hat hónapjában volt. A bejelentések közül 15 556 támogatott álláshelyre irányult, ebből 14 588 közfoglalkoztatásra. A nem támogatott, piaci állásbejelentések száma 4 530 volt, ami 15,5%-kal magasabb az előző évi adatnál.

A FELMÉRÉSBE BEVONT MUNKÁLTATÓK ÖSSZETÉTELE

A 2015. III. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésében a 644 megkeresett vállalkozástól 535 kitöltött kérdőív érkezett vissza, és került feldolgozásra (a válaszadási arány 83,1%-os). A válaszadók 1,0%-át adják a megyében regisztrált 51 739 vállalatnak (KSH, 2015. június 30-ai adat), ez az előző felmérésekkel megegyező arány.

A válaszadókat méret szerint kategorizálva azok 73,3%-a mikro- vagy kisvállalkozás volt. Közepes méretűnek 22,6%-uk számított, míg a nagyvállalatok 4,1%-ot képviseltek. Ezek az arányok az előző negyedévekhez hasonlóan alakultak.

A válaszadók száma vállalati méret és térség szerint (2015. II. negyedév)

	Szolnoki	Jász-berényi	Karcagi	Mezőtúri	Tisza-füredi	Török-szentmiklósi	Kun-szentmártoni	Kun-hegyesi	Jász-Nagykun-Szolnok
	(db)								
Mikro	25	33	11	10	15	20	29	35	178
Kis	43	35	16	26	20	29	23	22	214
Közép	19	30	13	19	8	14	12	6	121
Nagy	6	8	3	4	0	1	0	0	22
Összesen	93	106	43	59	43	64	64	63	535
	(%)								
Mikro	26,9	31,1	25,6	16,9	34,9	31,3	45,3	55,6	33,3
Kis	46,2	33,0	37,2	44,1	46,5	45,3	35,9	34,9	40,0
Közép	20,4	28,3	30,2	32,2	18,6	21,9	18,8	9,5	22,6
Nagy	6,5	7,5	7,0	6,8	0,0	1,6	0,0	0,0	4,1
Összesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

A munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat, vagy hasonló jellegű partner cégeket felkeresni a kérdőívvel.

A válaszolók legnagyobb hányada a feldolgozóiparba tartozott (30,1%). Összesen 161 cég tevékenykedett ebben az ágban, közülük 45 fémalapanyag, fémfeldolgozással, 32 élelmiszer, ital, dohánytermék-feldolgozással foglalkozott. A feldolgozóiparon kívül még a kereskedelem, gépjárműjavítás 91 munkáltatója (17,0%), a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás 61 válaszadója (11,4%), valamint az építőipar 46 (8,6%) és a szálláshely, vendéglátás 30

(5,6%) szervezete képviselt jelentősebb arányt. Létszám-kategóriákra lebontva a mikrovállalatok körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelmi, az építőipari és a vendéglátásba tartozó vállalkozások részesedése, a közepeseknél az oktatás és a feldolgozóipar szerepelt jelentősen nagyobb súllyal, míg a nagyvállalatok 54,5%-a a feldolgozóiparba tartozott, de az átlagosnál nagyobb volt körükben a humán-egészségügy, szociális ellátás, a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás és a vízellátás ágazat részesedése is. (1. sz. melléklet)

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

	Nemzetgazdasági ág	Alkalmazásban állók száma *	A megkérdezett cégeknél foglal- koztatottak száma	Repre- zentá- ciós arány, %
		2015. június	2015. június 30.	
A	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat	4 837	2 169	44,8
B-E	Ipar összesen	32 760	20 334	62,1
C	ebből: Feldolgozóipar	30 028	15 032	50,1
F	Építőipar	4 143	597	14,4
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	8 285	1 344	16,2
H	Szállítás, raktározás	4 045	439	10,9
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 506	486	32,3
J	Információ, kommunikáció	139	10	7,2
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	424	303	71,5
L	Ingatlanügyletek	858	469	54,7
M	Szakmai, tudományos, műszaki tev.	915	473	51,7
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 976	734	24,7
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8 202	1 278	15,6
P	Oktatás	7 620	1 342	17,6
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	15 289	3 645	23,8
R-U	Művészet, szórakoztatás; Egyéb szolg.; Háztartás m.adói tev.e; Ter. kívüli szerv.	1 184	720	60,8
A-U	Összesen:	93 183	34 343	36,9

*Nem teljes munkaidő esetén legalább 60 munkaóra teljesítés (forrás: KSH – Tájékoztatási adatbázis)

A KSH 2015. júniusi adatai alapján a megyében a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezeteknél teljes- vagy részmunkaidőben alkalmazásban állók száma 93 183 fő volt. A válaszadó cégeknél foglalkoztatott létszám ezzel szemben 34 343 főt tett ki, ami 36,9%-os arány. A pénzügy, az ingatlanügyletek, a mezőgazdaság és az ipar területén az átlagnál jelentősen magasabb bevonási arányt sikerült elérni. Az információ, kommunikáció területén ugyanakkor az átlagnál jóval kisebb, 7,2%-os arányban fedi le a válaszadóknál foglalkoztatottak száma az összes alkalmazásban állók létszámát.

A felmérésben részt vevő cégek alkalmazottainak 43,8%-a, 15 032 fő a feldolgozóiparban dolgozott. Ezen belül 6,0 ezren villamos berendezés gyártásával, 2,5 ezren fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártásával, 1,5 ezren élelmiszer, ital, dohánytermék előállításával foglalkoztak, illetve mintegy 1-1 ezer fő dolgozott textil, ruházat, bőr és bőrtermék, valamint gumi-, műanyag termék gyártás területén. A feldolgozóipar mellett jelentősebb, 5,1 ezer fős létszámmal szerepelt a vízellátás, hulladékkezelés, 3,6 ezer fős létszámmal a humán-egészségügy, szociális ellátás, valamint 2,2 ezres létszámmal a mezőgazdaság, és egyaránt

1,3-1,3 ezer fővel a kereskedelem, gépjárműgyártás, az oktatás, és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazat. (2.a. sz. melléklet)

A harmadik negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben részt vevő adatszolgáltatók dolgozói létszámának vállalati méret szerinti összetétele – a sokévi tapasztalatnak megfelelően – merőben eltér a válaszoló szervezetek azonos megbontásától. Míg a vállalatok számát tekintve a mikro- és kisvállalkozások súlya volt tapasztalható, addig ők a teljes létszámnak mindössze a 16,9%-át foglalkoztatták. Létszámban legjelentősebb arányúak a nagyvállalkozások voltak (48,8%), ettől elmaradt a közepes vállalatok által foglalkoztatottak aránya (34,3%).

A KÖVETKEZŐ HÁROM HÓNAP VÁRHATÓ TENDENCIÁI

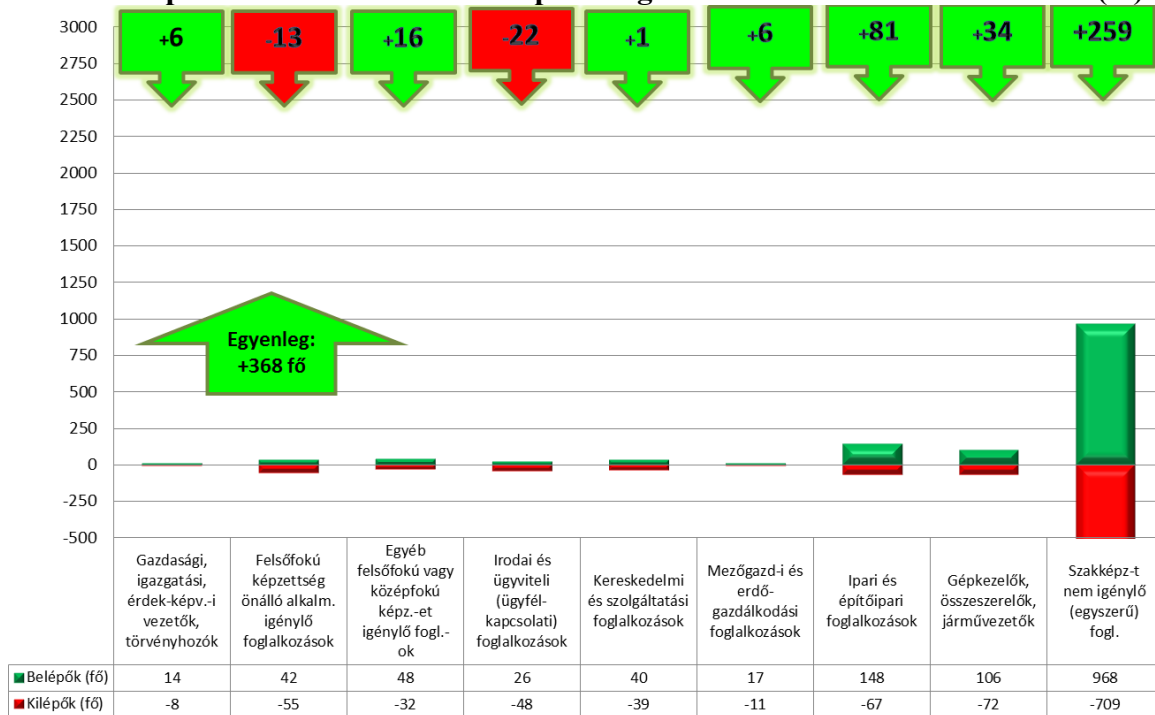
A következő három hónapra vonatkozóan várható létszámukban kisebb növekedést jelöltek meg a munkáltatók. A megyében 2015. szeptember végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a felmérésben résztvevő vállalatoknál foglalkoztatottak száma 368 fővel fog nőni, ami 1,1%-os létszámemelkedést jelent. Az egyenleg 1 409 fő felvételéből és 1 041 fő elbocsátásából fog adódni.

A bevont szervezetek 68,8%-a (368 cég) nem tervezett változást három hónapos időtávon. Növekedést 130 cég, a válaszolók 24,3%-a tervezett, ezzel szemben csökkenésre 37 válaszadó számított (6,9%). Ágazati bontás szerint minden gazdasági ágban a stagnálásra számító cégek vannak a többségben. Ugyanakkor a gazdasági ágazatokban a növekedésre számító cégek többet vannak, mint a csökkenést előrejelzők. A változás létszámvonzatát tekintve a legnagyobb növekedés a feldolgozóiparban várható, ahol 3 hónap alatt 290 fős létszámemelkedésre számítanak. Kisebbségi létszámú csökkenésre lehet számítani az oktatás (-51 fő) és a vendéglátás (-48 fő) területén tevékenykedő munkáltatóknál.

Ahogy a korábbi negyedévekben is lenni szokott, így az aktuális negyedévben is a vállalati nagyság növekedésével csökkent a válaszadók között a stagnálást előrejelzők aránya. Míg a mikro- és kisvállalkozások túlnyomó többsége (80,3% a mikro, 72,0% a kisvállalkozásoknál) nem tervezett változást, addig a közepes méretűeknél ez az arány már csak 52,9%, a nagyvállalkozásoknál pedig 31,8% volt. Minden méretcsoportban nagyobb volt a növekedést jelzők aránya, mint a csökkenést prognosztizálóké, a nagyvállalkozásoknál a többség (59,1%) a létszámuk emelkedésére számított. A korábbi időszakokhoz képest valamivel kisebb volt a változást előrejelzők aránya, a cégek közül többet számítottak a létszámuk stagnálására, mint az előző negyedévekben.

Az adatszolgáltató munkáltatók várakozásai a FEOR 2008 szerinti bontást figyelembe véve kettő FEOR-csoport kivételével mindegyikben létszámemelkedést jeleztek előre. Legnagyobb létszámú, 259 fős emelkedés a harmadik negyedév végéig a szakképzettséget nem igénylő foglalkozások körében várható. Emellett az ipari, építőipari foglalkozások körében is 81 fős felvételi többletre lehet számítani, de jelentősebb még a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők FEOR-csoportjának 34 fős létszámnövekedése is. Csökkenés ugyanakkor az irodai, ügyviteli foglalkozások (-22 fő) és a felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő (-13 fő) szakmacsoportokban várható.

A 3 hónap múlva várható ki- és belépési forgalom FEOR 2008 bontás szerint (fő)



A járási hivatalok körzetei közül Törökszentmiklós és Mezőtúr térségében kisebb létszámcsökkenés várható (1,7 és 1,2%-os), Szolnok, Tiszafüred és Kunszentmárton körzetében stagnálás, Jászberény, Karcag és Kunhegyes térségében létszámemelkedés várható (legjelentősebb Karcagon, 5,2%-os) három hónapos időtartamban. (3., 4. sz. melléklet)

A KERESETT ÉS TÚLKÍNÁLATI FOGLALKOZÁSOK BEMUTATÁSA

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A 2015. III. negyedéves megkérdezés során előre jelzett háromhavi létszámváltozás a megyében 114 munkakört érint, azaz a be- és kilépő forgalom ennyi munkakör esetében eredményezi a létszám valamilyen irányú változását, túlnyomó többségüknel azonban 10 fő alatti mozgás várható.

A be- és kilépők egyenlege 13 szakmában éri el abszolút értékben a 10 főt, azaz 13 olyan szakma van, ahol jelentősebb felvételi vagy elbocsátási többlet lesz várható a negyedév végéig, egy kivételével mindegyikben pozitív egyenleget jelöltek a válaszadók az alábbi táblázat szerint.

Szakmák, melyek esetében legalább 10 fős létszámmozgás várható 3 hónapon belül

<i>Szakma megnevezése</i>	<i>Belépő (fő)</i>	<i>Kilépő (fő)</i>	<i>Egyenleg</i>
Egyszerű ipari foglalkozású	376	159	217
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	60	4	56
Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	35	11	24
Lakatos	24	8	16
Rakodómunkás	33	19	14
Ápoló, szakápoló	18	6	12
Kőműves	14	4	10
Szabó, varró	15	5	10
Egyéb termék-összeszerelő	20	10	10
Mechanikai gép-összeszerelő	5	15	-10
Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	5	22	-17
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	454	471	-17
Középiskolai tanár	10	29	-19

AZ EGY ÉV MÚLVA VÁRHTÓ TENDENCIÁK

Tizenkét hónapos távlatban lényegében változatlan állományi létszámra számítanak a munkáltatók. A náluk alkalmazásban állók száma 279 fős (0,8%-os) emelkedés után 34 622 főre fog módosulni.

Egy éven belül a vendéglátás területén jelöltek meg arányában jelentősebb létszámcsökkenést a munkáltatók (-43 fő, -8,8%). Létszámában legjelentősebb növekedés a feldolgozóiparban várható, 256 fővel, 1,7%-kal fog emelkedni az alkalmazottak száma egy éves időtávon. A többi gazdálkodási ágazatban jelentősebb mértékű felvétel vagy elbocsátás nem várható a válaszadó munkáltatók nyilatkozatai alapján.

A megye térségei közül Mezőtúron és Törökszentmiklóson várható létszámcsökkenés egy év múlva, Tiszafüreden stagnálásra számítanak, a többi térségben pedig a létszámok növekedése várható. (3., 5. sz. melléklet)

KÖZFoglalkoztatás

A negyedéves felmérésben a közfoglalkoztatás keretében alkalmazott jelenlegi, valamint a három és tizenkét hónap múlva várható létszámról is kértünk információkat. A megkérdezett cégeknél foglalkoztatott 34 343 főből 1 558-at alkalmaztak június 30-án ilyen foglalkoztatási formában, a teljes létszám 4,5%-át.

A közfoglalkoztatottak létszámának legnagyobb részét, 69,2%-át a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban alkalmazták, ezen kívül még az ingatlanügyletek és a vízellátás, hulladékkezelés számított említésre érdemes közfoglalkoztatónak, itt a közfoglalkoztatottak 6-8%-a állt alkalmazásban. Szeptember végéig a közfoglalkoztatottak száma 4,5%-kal csökkenni fog a megkérdezett cégeknél, 1 488 főre, míg éves távon a válaszadók bizonytalanok a közfoglalkoztatottak számának megítélésében, azok számának 11,9%-os csökkenésére számítanak, azaz összesen 1 372 főt terveznek majd ilyen módon foglalkoztatni. (6. sz. melléklet)

A NFSZ SZOLGÁLTATÁSAINAK, ESZKÖZEINEK JELENTŐSÉGE

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az utolsó – negyedévenként változó tartalmú – kérdésnél ezúttal arról kérdeztük az adatszolgáltatókat, hogy a foglalkoztatási szolgálat egyes támogatási eszközeit mennyire ismerik, és milyen jelentőséget tulajdonítanak nekik. Az eszközök fontosságát egy háromfokozatos skálán értékelték, illetve azt is jelölhették, ha nem ismerték valamelyiket.

	Nagyon fontos		Fontos		Egyáltalán nem fontos		Nem ismeri		Összes válasz* 100%
	db	%	db	%	db	%	db	%	
Első Munkahely Garancia program	97	30,1	106	32,9	23	7,1	96	29,8	322
Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskereső összetételéről	122	36,5	157	47,0	42	12,6	13	3,9	334
Bér, bérköltség támogatás	219	61,2	103	28,8	17	4,7	19	5,3	358
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	144	41,5	166	47,8	23	6,6	14	4,0	347
Munkahelymegőrzés támogatása	160	47,2	127	37,5	25	7,4	27	8,0	339
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	107	42,5	88	34,9	32	12,7	25	9,9	252
Bérkompenzáció támogatása	91	38,4	88	37,1	35	14,8	23	9,7	237
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	65	27,5	130	55,1	29	12,3	12	5,1	236
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	101	41,4	86	35,2	37	15,2	20	8,2	244

*az 535 visszaérkezett kérdőívből

Az összes eszköz közül a legnagyobb jelentőséggel a bér, bérköltség támogatás bírt, a válaszadók 61,2%-a nagyon fontosnak jelölte meg ezt az eszközt. Ettől lemaradva, de még fontosnak tartott eszköz volt a munkahelymegőrzés, a munkaközvetítés, és a munkahelyteremtő beruházás támogatása, de a foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése is az NFSZ fontos eszközei közé tartozott a válaszadó munkáltatók szerint. Ismertségét tekintve az Első Munkahely Garancia program volt a legkevésbé ismert eszköz, melyet a válaszadók mintegy háromtizede nem ismert.

ÖSSZEFOGLALÁS

Az idei harmadik negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésében a 644 megkeresett vállalkozástól 535 kérdőív került feldolgozásra (válaszadási arány: 83,1%). A válaszadók 1,0%-át adják a megyében regisztrált vállalatoknak.

A felmérés eredményeként megállapítható, hogy a válaszadó cégeknél háromhavi szinten kis mértékű, 1,1%-os létszámemelkedésre lehet számítani, míg éves szinten lényegében a létszámuk szinten tartását várják a munkáltatók.

A FEOR szerinti szakmacsoportok közül a felsőfokú szakképzettség önálló alkalmazását igénylő szakmacsoportok, és az irodai, ügyviteli csoportok kivételével mindegyikben létszámemelkedést jeleztek előre. Legnagyobb növekedés a szakképzettséget nem igénylő foglalkozásoknál várható, ezen kívül az ipari, építőipari foglalkozások, valamint a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők körében is jelentősebb felvételre lehet számítani.

A foglalkoztatási szolgálat eszközei közül a munkáltatók számára legnagyobb jelentőséggel a bér, bérköltség támogatás bírt, de a munkahelymegőrzés, a munkaközvetítés, és a munkahelyteremtő beruházás támogatása, valamint a foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése is az NFSZ fontos eszközei közé tartozott a válaszadó munkáltatók szerint. Ismertségét tekintve az Első Munkahely Garancia program volt a legkevésbé ismert eszköz.

Szolnok, 2015. augusztus 24.

1. sz. melléklet

A 2015. III. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK SZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK
SZERINT

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		14	7,9	33	15,4	14	11,6	0	0,0	61	11,4
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	1	0,8	0	0,0	1	0,2
Feldolgozóipar		31	17,4	66	30,8	52	43,0	12	54,5	161	30,1
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		0	0,0	8	3,7	3	2,5	3	13,6	14	2,6
Építőipar		20	11,2	25	11,7	1	0,8	0	0,0	46	8,6
Kereskedelem, gépjárműjavítás		50	28,1	37	17,3	4	3,3	0	0,0	91	17,0
Szállítás, raktározás		6	3,4	6	2,8	3	2,5	0	0,0	15	2,8
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		19	10,7	8	3,7	3	2,5	0	0,0	30	5,6
Információ, kommunikáció		3	1,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,6
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0,0	0	0,0	2	1,7	0	0,0	2	0,4
Ingatlanügyletek		6	3,4	5	2,3	1	0,8	1	4,5	13	2,4
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		12	6,7	6	2,8	2	1,7	0	0,0	20	3,7
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		7	3,9	4	1,9	6	5,0	0	0,0	17	3,2
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	1	0,5	1	0,8	3	13,6	5	0,9
Oktatás		2	1,1	4	1,9	12	9,9	0	0,0	18	3,4
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		2	1,1	6	2,8	10	8,3	3	13,6	21	3,9
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		1	0,6	3	1,4	3	2,5	0	0,0	7	1,3
Egyéb szolgáltatás		5	2,8	2	0,9	3	2,5	0	0,0	10	1,9
Összesen		178	100,0	214	100,0	121	100,0	22	100,0	535	100,0

2.a. sz. melléklet

**A 2015. III. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(ÖSSZESEN)**

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám- kategória</i>	<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
		<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		65	8,0	726	14,5	1 378	11,7	0	0,0	2 169	6,3
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	200	1,7	0	0,0	200	0,6
Feldolgozóipar		142	17,4	1 655	33,1	4 790	40,6	8 445	50,4	15 032	43,8
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		0	0,0	221	4,4	257	2,2	4 624	27,6	5 102	14,9
Építőipar		79	9,7	461	9,2	57	0,5	0	0,0	597	1,7
Kereskedelem, gépjárműjavítás		241	29,5	714	14,3	389	3,3	0	0,0	1 344	3,9
Szállítás, raktározás		35	4,3	182	3,6	222	1,9	0	0,0	439	1,3
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		83	10,2	136	2,7	267	2,3	0	0,0	486	1,4
Információ, kommunikáció		10	1,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	10	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0,0	0	0,0	303	2,6	0	0,0	303	0,9
Ingatlanügyletek		39	4,8	122	2,4	53	0,4	255	1,5	469	1,4
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		49	6,0	193	3,9	231	2,0	0	0,0	473	1,4
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		28	3,4	104	2,1	602	5,1	0	0,0	734	2,1
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	44	0,9	249	2,1	985	5,9	1 278	3,7
Oktatás		13	1,6	118	2,4	1 211	10,3	0	0,0	1 342	3,9
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		8	1,0	189	3,8	1 013	8,6	2 435	14,5	3 645	10,6
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		0	0,0	81	1,6	319	2,7	0	0,0	400	1,2
Egyéb szolgáltatás		24	2,9	52	1,0	244	2,1	0	0,0	320	0,9
Összesen		816	100,0	4 998	100,0	11 785	100,0	16 744	100,0	34 343	100,0

2.b. sz. melléklet

**A 2015. III. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(KÖZFOGLALKOZTATÁS NÉLKÜL)**

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám-kategória</i>		<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	59	7,3	716	14,5	1 378	12,2	0	0,0	2 153	6,6		
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	0	0,0	200	1,8	0	0,0	200	0,6		
Feldolgozóipar	142	17,6	1 655	33,5	4 790	42,3	8 445	53,7	15 032	45,9		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	214	4,3	204	1,8	4 588	29,2	5 006	15,3		
Építőipar	79	9,8	461	9,3	57	0,5	0	0,0	597	1,8		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	241	29,9	714	14,5	389	3,4	0	0,0	1 344	4,1		
Szállítás, raktározás	35	4,3	182	3,7	222	2,0	0	0,0	439	1,3		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	83	10,3	136	2,8	211	1,9	0	0,0	430	1,3		
Információ, kommunikáció	10	1,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	10	0,0		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	293	2,6	0	0,0	293	0,9		
Ingatlanügyletek	39	4,8	120	2,4	51	0,5	134	0,9	344	1,0		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	49	6,1	193	3,9	231	2,0	0	0,0	473	1,4		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	28	3,5	104	2,1	602	5,3	0	0,0	734	2,2		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	32	0,6	33	0,3	135	0,9	200	0,6		
Oktatás	13	1,6	111	2,3	1 185	10,5	0	0,0	1 309	4,0		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	8	1,0	171	3,5	973	8,6	2 432	15,5	3 584	10,9		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	0,0	72	1,5	270	2,4	0	0,0	342	1,0		
Egyéb szolgáltatás	21	2,6	52	1,1	222	2,0	0	0,0	295	0,9		
Összesen	807	100,0	4 933	100,0	11 311	100,0	15 734	100,0	32 785	100,0		

2.c. sz. melléklet

**A 2015. III. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT
(KÖZFOGLALKOZTATÁS)**

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám-kategória</i>		<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	6	66,7	10	15,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	16	1,0
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Feldolgozóipar	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	7	10,8	53	11,2	36	3,6	96	6,2		
Építőipar	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Kereskedelem, gépjárműjavítás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szállítás, raktározás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	0	0,0	0	0,0	56	11,8	0	0,0	56	3,6		
Információ, kommunikáció	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	10	2,1	0	0,0	10	0,6		
Ingatlanügyletek	0	0,0	2	3,1	2	0,4	121	12,0	125	8,0		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	12	18,5	216	45,6	850	84,2	1 078	69,2		
Oktatás	0	0,0	7	10,8	26	5,5	0	0,0	33	2,1		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	0,0	18	27,7	40	8,4	3	0,3	61	3,9		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	0,0	9	13,8	49	10,3	0	0,0	58	3,7		
Egyéb szolgáltatás	3	33,3	0	0,0	22	4,6	0	0,0	25	1,6		
Összesen	9	100,0	65	100,0	474	100,0	1 010	100,0	1 558	100,0		

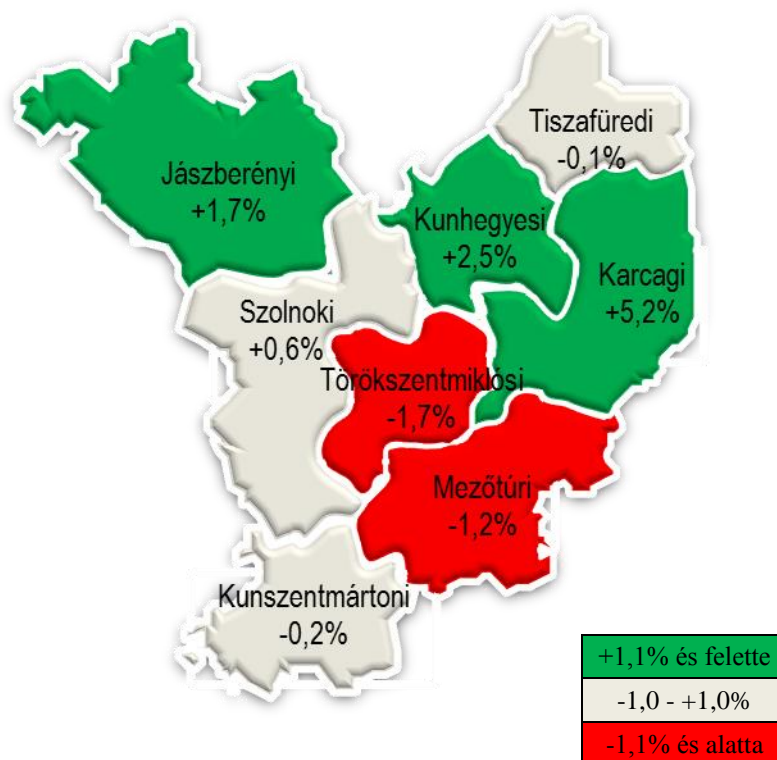
3. sz. melléklet

A 2015. III. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ MUNKÁLTATÓK LÉTSZÁMADATAI MUNKAERŐ-PIACI
KÖRZETENKÉNT

	Jelenlegi létszám	Három hónap múlva várható létszám	Tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Szolnoki Járási Hivatal	7 622	7 667	7 720	45	0,6	98	1,3
Jászberényi Járási Hivatal	13 308	13 540	13 488	232	1,7	180	1,4
Karcagi Járási Hivatal	3 059	3 217	3 201	158	5,2	142	4,6
Mezőtúri Járási Hivatal	3 843	3 795	3 671	-48	-1,2	-172	-4,5
Tiszafüredi Járási Hivatal	1 185	1 184	1 180	-1	-0,1	-5	-0,4
Törökszentmiklósi Járási Hivatal	2 560	2 517	2 532	-43	-1,7	-28	-1,1
Kunszentmártoni Járási Hivatal	1 648	1 645	1 678	-3	-0,2	30	1,8
Kunhegyesi Járási Hivatal	1 118	1 146	1 152	28	2,5	34	3,0
Jász-Nagykun-Szolnok megye	34 343	34 711	34 622	368	1,1	279	0,8

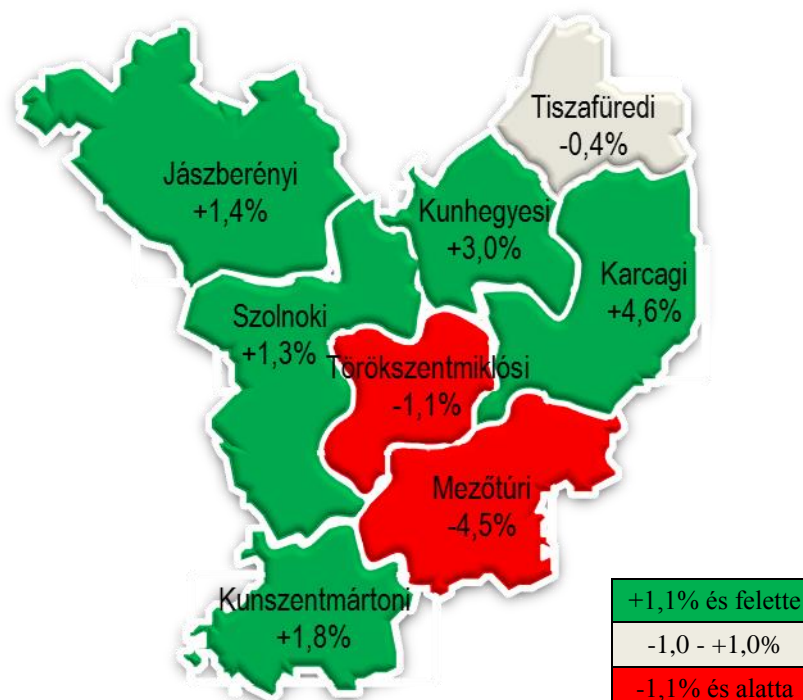
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A VÁLASZADÓKNÁL ALKALMAZOTT KÖZFOGLALKOZTATOTTAK JELENLEGI, VALAMINT HÁROM ÉS TIZENKÉT HÓNAP
MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro			Kis			Közép			Nagy			Összesen		
		2015. III. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. III. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. III. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. III. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2015. III. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		6	6	6	10	10	10	0	0	0	0	0	0	16	16	16
Bányászat, kőfejtés								0	0	0				0	0	0
Feldolgozóipar		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Villamos-energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		0	0	0	7	0	0	53	46	40	36	36	40	96	82	80
Építőipar		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kereskedelem, gépjárműjavítás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szállítás, raktározás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		0	0	0	0	0	0	56	0	0	0	0	0	56	0	0
Információ, kommunikáció		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0	0	0	0	0	10	10	10	0	0	0	10	10	10
Ingatlanügyletek		0	0	0	2	0	2	2	2	0	121	125	125	125	127	127
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tev.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Közigazgatás, védelem; kötelező társ.biztosítás		0	0	0	12	12	12	216	143	143	850	978	880	1078	1133	1035
Oktatás		0	0	0	7	0	3	26	8	15	0	0	0	33	8	18
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		0	0	0	18	17	17	40	28	24	3	0	6	61	45	47
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		0	0	0	9	9	0	49	57	36	0	0	0	58	66	36
Egyéb szolgáltatás		3	0	3	0	2	0	22	0	0	0	0	0	25	1	3
Összesen		9	5	9	65	50	44	474	294	268	1010	1139	1051	1558	1488	1372

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában, annak legjelentősebb saját adatgyűjtése.

A 2015. III. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés adatfelvétel időszaka 2015. július 6-17. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2015. június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmi)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)