



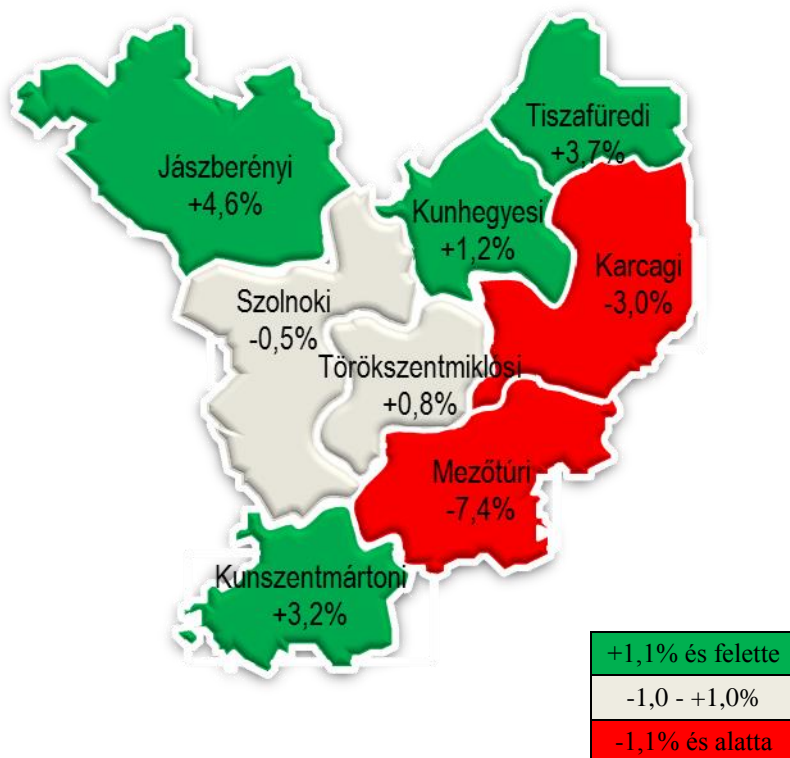
JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

## JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE

### 2016. I. NEGYEDÉVES

## MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI

*A három hónap múlva várható létszámváltozás körzetenként*



**Szolnok, 2016. március**

Foglalkoztatási Főosztály

## BEVEZETÉS

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) 2016-ban 11 éve szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) eszköztárában. Az adatgyűjtés a megyék teljes körére kiterjed. Célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől.

A rendszeres (negyedévenkénti) adatszolgáltatás képet ad a következő három hónap várható munkaerőforgalmának alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás tendenciáját. A felmérés minden negyedévben egy olyan aktuális kérdéscsoporttal egészül ki (rotációs módon), amelyben a foglalkoztatási szolgálat a munkáltatók véleményére kíváncsi döntéseinek megalapozása érdekében. Ebben a negyedévben a pályakezdőkkel kapcsolatos véleményükről nyilatkozhattak a munkáltatók.

## JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE FOGLALKOZTATÁSI HELYZETE A KSH ADATAI ALAPJÁN (2015. ÉV)

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján a 15-74 éves népességbe 2015. éves átlagban 287,5 ezren tartoztak, számuk egy év alatt 1,2%-kal csökkent. Közöttük 168,7 ezren voltak gazdaságilag aktívak, az előző évnél 2,1 ezer fővel, 1,2%-kal kevesebben. Az aktivitási arány (a gazdaságilag aktívak aránya a 15-74 éves népességhez) egy év alatt nem változott, 58,7%-ot tett ki, mely az országos aránytól 1,2 százalékponttal elmaradt.

A megyében 2015-ben 156,6 ezer főt, a 15-74 éves népesség 54,5%-át foglalkoztatták. A foglalkoztatási ráta egy év alatt 0,3 százalékponttal emelkedett, de 1,4 százalékponttal elmaradt az országos átlagtól.

A KSH fogalomrendszere szerinti (lásd *Módszertani megjegyzések*) munkanélküliek csoportjába 12,1 ezren tartoztak, számuk egy év alatt 0,9 ezer fővel, 6,9%-kal csökkent. Ennek következtében a munkanélküliségi ráta 0,4 százalékponttal, 7,2%-ra mérséklődött, ami az országos 6,8%-os átlagnál kissé magasabb adat.

<i>KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján (15-74 év)</i>	2014	2015	2015. évi változás 2014-hez képest	
<b>Foglalkoztatottak (1000 fő)</b>	157,9	156,6	-1,3 ezer fő	-0,8%
<b>Munkanélküliek (1000 fő)</b>	13,0	12,1	-0,9 ezer fő	-6,9%
<b>Gazdaságilag aktívak (1000 fő)</b>	170,8	168,7	-2,1 ezer fő	-1,2%
<b>Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)</b>	120,2	118,8	-1,4 ezer fő	-1,2%
<b>Foglalkoztatási arány (%)</b>	54,2	54,5	0,3 %-pont	
<b>Munkanélküliségi ráta (%)</b>	7,6	7,2	-0,4 %-pont	
<b>Aktivitási arány (%)</b>	58,7	58,7	0,0 %-pont	

Az elérhető legfrissebb adatok szerint a harmadik negyedévben a teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 195 418 forint volt (az országos átlagnál mintegy 47,0 ezer forinttal kevesebb), 7,5%-os éves növekedést követően. A legmagasabb átlagbért továbbra is a pénzügyi szektorban kapták (270 644 forintot), a legalacsonyabbat pedig a humán-egészségügyi, szociális ellátás ágazatban (127 233 forintot).

## **A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK HELYZETE JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYÉBEN (2015. ÉV)**

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a nyilvántartott álláskeresők száma 2015. évben átlagosan 20 435 fő volt, 5,5%-kal (1 183 fővel) alacsonyabb, mint 2014-ben.

Az álláskeresők nemenkénti összetételében némileg csökkent a férfiak aránya, miután számuk a nőkénel gyorsabban mérséklődött egy év alatt. A nyilvántartottak 47,4%-a volt férfi, ez átlagosan 9 695 főt jelent, míg a 10 741 nő a teljes létszám 52,6%-át tette ki. Az állománycsoportokat vizsgálva a fizikai foglalkozásúak aránya 87,5%-os volt, ez az előző évinél 0,6 százalékponttal magasabb. A szellemi foglalkozásúak aránya 12,5%-ot tett ki az éves átlagban. Életkor szerint vizsgálva a kiemelten kezelt 25 éven aluliak csoportjába 3 469 fő tartozott, számuk 7,7%-kal csökkent. Az 50 éven felüliek körébe tartozó 5 543 fő ugyanakkor 4,4%-kal, 232 fővel több, mint az előző év átlagos adata.

Az álláskeresők 56,1%-a iskolai végzettsége alapján szakképzetlennek számított 2015. éves átlagában, ami az országos aránynál 3,6 százalékponttal magasabb. Számuk 11 473 fő volt, az előző évhez képest 1,5%-kal alacsonyabb, arányuk 2,3 százalékponttal nőtt. Többségük legfeljebb általános iskolai végzettséggel keresett állást (9 677 fő), míg gimnáziumi érettségivel 1 796 fő rendelkezett. A legfeljebb általános iskolai végzettségűek száma egy év alatt lényegében nem változott, míg a gimnáziumot végzőké az átlagosnál jobban, 10,4%-kal csökkent. Szakképzettséggel átlagosan 8 962-en kerestek állást, a teljes létszám 43,9%-a. Közülük 642-en rendelkeztek felsőfokú végzettséggel, az ő számuk 8,6% kal csökkent egy év alatt.

A nyilvántartott 2 547 fő pályakezdő összlétszámhoz viszonyított aránya 12,5%-ot tett ki, miután számuk 12,2%-kal csökkent egy év alatt. Arányuk 0,9 százalékponttal mérséklődött, és lényegében megegyezett az országos átlaggal. A pályakezdők közül 84-en felsőfokú végzettséggel rendelkeztek, az ő számuk 24,9%-kal, 28 fővel volt kevesebb az előző éves adatnál.

A nyilvántartottak 25,8%-a, 5 267 fő keresett egy évnél hosszabb ideje állást, ami az országos átlagnál 1,1 százalékponttal kedvezőbb arány. Számuk egy év alatt 7,4%-kal csökkent, arányuk lényegében nem változott.

Az álláskeresők közül 10 320 fő kapott valamilyen ellátást, a teljes létszám 50,5%-a, szemben a 2014-es 46,5%-kal. Bár az álláskeresők száma csökkent, az ellátásban részesülőké emelkedett 261 fővel. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást 7 394 fő (-67 fő, -0,9%) kapott, járadék típusút 1 973 fő (+122 fő, +6,6%), segély típusút 874 fő (+217 fő, +32,9%), míg rendszeres szociális segélyben 80 álláskereső részesült.

Az év során összesen 38 129 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 3 006-an első alkalommal (arányuk 7,9%). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az időszakban 38 372 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege 2015-ben -243 fős volt, vagyis év végén ennyivel kevesebben szerepeltek a nyilvántartásban, mint az év elején.

Az elmúlt évben összesen 38 300 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a megyében. Az állásbejelentések száma 19,1%-kal maradt el a 2014. éves adattól. A bejelentések közül 30 043 támogatott álláshelyre irányult, ebből 26 730 közfoglalkoztatásra. A nem támogatott, piaci álláshelyek száma 8 257 volt, ami 2,6%-kal alacsonyabb az előző évi adatnál.

## A FELMÉRÉSBE BEVONT MUNKÁLTATÓK ÖSSZETÉTELE

A 2016. I. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésében a 659 megkeresett vállalkozástól 548 kitöltött kérdőív érkezett vissza, és került feldolgozásra (a válaszadási arány 83,2%-os). A válaszadók 1,1%-át adják a megyében regisztrált 51 790 vállalatnak (KSH, 2015. szeptember 30-ai adat).

A válaszadókat méret szerint kategorizálva azok 74,8%-a mikro- vagy kisvállalkozás volt. Közepes méretűnek 21,0%-uk számított, míg a nagyvállalatok 4,2%-ot képviseltek. Ezek az arányok az előző negyedévekhez hasonlóan alakultak.

### A válaszadók száma vállalati méret és térség szerint (2016. I. negyedév)

	Szolnoki	Jász-berényi	Karcagi	Mezőtúri	Tisza-füredi	Török-szentmiklósi	Kun-szentmártoni	Kun-hegyesi	Jász-Nagykun-Szolnok
	(db)								
Mikro	27	27	13	13	27	21	30	37	<b>195</b>
Kis	48	41	18	26	15	28	20	19	<b>215</b>
Közép	22	26	13	15	7	14	12	6	<b>115</b>
Nagy	6	7	3	5	0	2	0	0	<b>23</b>
<b>Összesen</b>	<b>103</b>	<b>101</b>	<b>47</b>	<b>59</b>	<b>49</b>	<b>65</b>	<b>62</b>	<b>62</b>	<b>548</b>
	(%)								
Mikro	26,2	26,7	27,7	22,0	55,1	32,3	48,4	59,7	<b>35,6</b>
Kis	46,6	40,6	38,3	44,1	30,6	43,1	32,3	30,6	<b>39,2</b>
Közép	21,4	25,7	27,7	25,4	14,3	21,5	19,4	9,7	<b>21,0</b>
Nagy	5,8	6,9	6,4	8,5	0,0	3,1	0,0	0,0	<b>4,2</b>
<b>Összesen</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

A munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a foglalkoztatási osztályok munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat, vagy hasonló jellegű partner cégeket felkeresni a kérdőívvel.

A válaszolók legnagyobb hányada a feldolgozóiparba tartozott (28,6%). Összesen 157 cég tevékenykedett ebben az ágban, közülük 44 fémalapanyag, fémfeldolgozással, 31 élelmiszer, ital, dohánytermék-feldolgozással foglalkozott. A feldolgozóiparon kívül még a kereskedelem, gépjárműjavítás 86 munkáltatója (15,7%), a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás 61 válaszadója (11,1%), valamint az építőipar 43 (7,8%) és a szálláshely, vendéglátás 37 (6,8%) szervezete képviselt jelentősebb arányt. Létszám-kategóriákra lebontva a mikrovállalatok körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelmi, az építőipari és a vendéglátásba tartozó vállalkozások részesedése, a közepeseknél az oktatás és a feldolgozóipar szerepelt jelentősen nagyobb súllyal. A nagyvállalatok 47,8%-a a feldolgozóiparba tartozott, de az átlagosnál nagyobb volt körükben a humán-egészségügy, szociális ellátás, és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatok részesedése is. (1. sz. melléklet)

### A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

	Nemzetgazdasági ág	Alkalmazásban állók száma *	A megkérdezett cégeknél foglal- koztatottak száma	Repre- zentá- ciós
		2015. október	2015. december 31.	arány, %
A	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat	4 685	2 446	52,2
B-E	Ipar összesen	33 076	16 492	49,9
C	ebből: Feldolgozóipar	30 391	15 385	50,6
F	Építőipar	4 099	529	12,9
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	8 241	1 465	17,8
H	Szállítás, raktározás	4 040	2 518	62,3
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 514	549	36,3
J	Információ, kommunikáció	172	16	9,3
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	416	210	50,5
L	Ingatlanügyletek	750	776	-
M	Szakmai, tudományos, műszaki tev.	954	356	37,3
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	3 091	1 803	58,3
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8 023	1 575	19,6
P	Oktatás	7 614	1 483	19,5
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	15 992	3 519	22,0
R-U	Művészet, szórakoztatás; Egyéb szolg.; Háztartás m.adói tev.e; Ter. kívüli szerv.	1 169	817	69,9
<b>A-U</b>	<b>Összesen:</b>	<b>93 836</b>	<b>34 554</b>	<b>36,8</b>

\*Nem teljes munkaidő esetén legalább 60 munkóra teljesítés (forrás: KSH – Tájékoztatási adatbázis)

A KSH a beszámoló készítésének időpontjában elérhető legfrissebb, 2015. októberi adatai alapján a megyében a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezeteknél teljes- vagy részmunkaidőben alkalmazásban állók száma 93 836 fő volt. A válaszadó cégeknél foglalkoztatott létszám ezzel szemben 34 554 főt tett ki, ami 36,8%-os reprezentációs arány. A pénzügy, a szállítás, raktározás, az ingatlanügyletek, a mezőgazdaság és az ipar területén az átlagnál jelentősen magasabb bevonási arányt sikerült elérni. Az információ, kommunikáció területén ugyanakkor az átlagnál jóval kisebb, 9,3%-os arányban fedi le a válaszadóknál foglalkoztatottak száma az összes alkalmazásban állók létszámát.

A felmérésben részt vevő cégek alkalmazottainak 44,5%-a, 15 385 fő a feldolgozóiparban dolgozott. Ezen belül 6,7 ezren villamos berendezés gyártásával, 2,5 ezren fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártásával, 1,8 ezren élelmiszer, ital, dohánytermék előállításával, 1,2 ezren pedig gumi-, műanyag termék gyártással foglalkoztak. A feldolgozóipar mellett jelentősebb, 3,5 ezer fős létszámmal szerepelt a humán-egészségügy, szociális ellátás, valamint 2,5-2,5 ezres létszámmal a mezőgazdaság és a szállítás, raktározás ágazat. (2.a. sz. melléklet)

A negyedik negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben részt vevő adatszolgáltatók dolgozói létszámának vállalati méret szerinti összetétele – a sokévi tapasztalatnak megfelelően – merőben eltér a válaszoló szervezetek azonos megbontásától. Míg a vállalatok számát tekintve a mikro- és kisvállalkozások súlya volt tapasztalható, addig ők a teljes létszámnak mindössze a 18,1%-át foglalkoztatták. Az alkalmazotti létszám legnagyobb része (49,2%-a) a nagyvállalkozásoknál állt munkában, ettől elmaradt a közepes vállalatok által foglalkoztatottak aránya (32,8%).

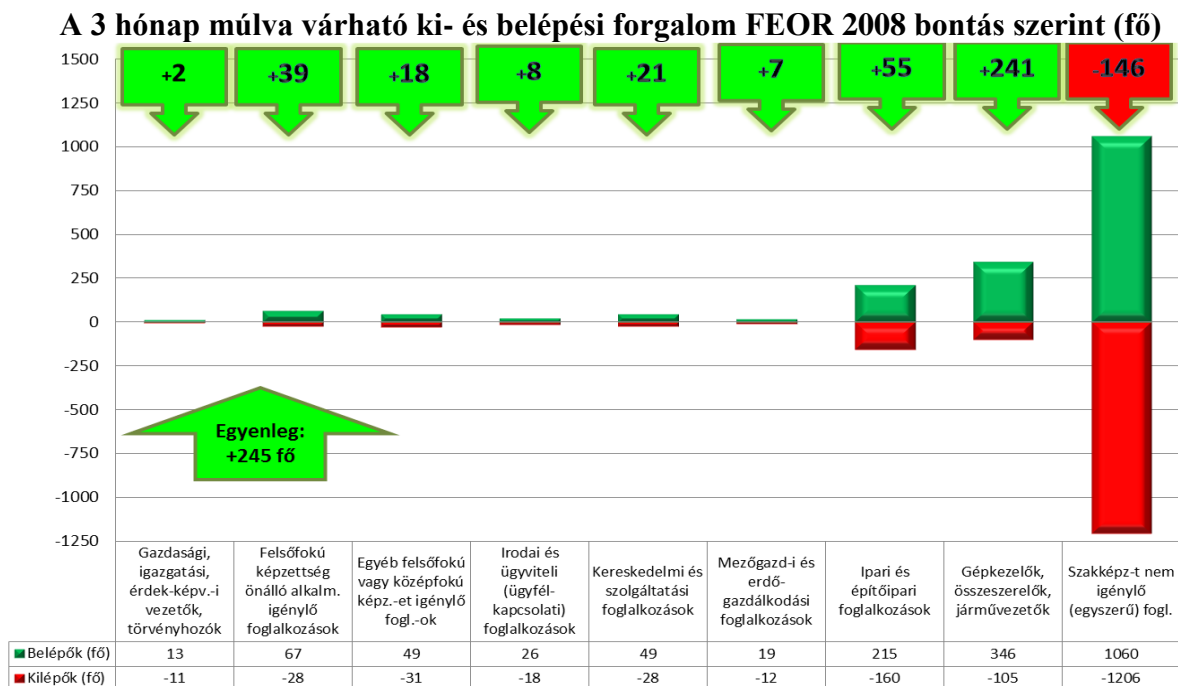
## A KÖVETKEZŐ HÁROM HÓNAP VÁRHATÓ TENDENCIÁI

A következő három hónapra vonatkozóan várható létszámukban lényegében stagnálást jelöltek meg a munkáltatók. A megyében 2016. március végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a felmérésben résztvevő vállalatoknál foglalkoztatottak száma mindössze 245 fővel fog nőni, ami 0,7%-os létszámemelkedést jelent. Az egyenleg 1844 fő felvételéből és 1599 fő elbocsátásából fog adódni.

A bevont szervezetek 65,0%-a (356 cég) nem tervezett változást három hónapos időtávon. Növekedést 142 cég, a válaszolók 25,9%-a tervezett, ezzel szemben csökkenésre 50 válaszadó számított (9,1%). Ágazati bontás szerint minden gazdasági ágban a stagnálásra számító cégek voltak a többségben, emellett az ingatlanügyletek kivételével minden ágazatban magasabb volt a növekedést tervezők aránya a csökkenést tervezőkénél. A változás létszámvonzatát tekintve a legnagyobb növekedés a feldolgozóiparban várható, ahol 3 hónap alatt 506 fős létszámemelkedésre számítanak. Ugyanakkor 279 fős létszámcsökkenésre számítanak az ingatlanügyletek területén.

Ahogy a korábbi negyedévekben is lenni szokott, így az aktuális negyedévben is a vállalati nagyság növekedésével csökkent a válaszadók között a stagnálást előrejelzők aránya. Míg a mikro- és kisvállalkozások túlnyomó többsége (80,0% a mikro, 63,7% a kisvállalkozásoknál) nem tervezett változást, addig a közepes méretűeknél ez az arány már csak 47,8%, a nagyvállalkozásoknál pedig 34,8% volt. Minden méretcsoportban nagyobb volt a növekedést jelzők aránya, mint a csökkenést prognosztizálóké, a nagyvállalkozásoknál a legtöbb cég (47,8%) a létszámuk emelkedésére számított.

Az adatszolgáltató munkáltatók az egyszerű foglalkozások kivételével minden FEOR-csoportban létszámemelkedést jeleztek előre. Legnagyobb létszámú, 241 fős emelkedés a negyedév végéig a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők körében várható. A szakképzettséget nem igénylő, egyszerű foglalkozások körében ugyanakkor 146 fős negatív egyenleget jeleztek a válaszoló munkáltatók 2016. március végéig.



A járási hivatalok körzetei közül Karcagon és Mezőtúron várható csökkenés, a többi térségében stagnálást, vagy emelkedést jeleztek a válaszolók. (3., 4. sz. melléklet)

## A KERESETT ÉS TÚLKÍNÁLATI FOGLALKOZÁSOK BEMUTATÁSA

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a járási osztályokon dolgozó munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszám bővítést terveznek.

A 2016. I. negyedéves megkérdezés során előre jelzett háromhavi létszámváltozás a megyében 128 munkakört érint, azaz a be- és kilépő forgalom ennyi munkakör esetében eredményezi a létszám valamilyen irányú változását, túlnyomó többségükönél azonban 10 fő alatti mozgás várható.

A be- és kilépők egyenlege 17 szakmában éri el abszolút értékben a 10 főt, ezen szakmákban jelentősebb felvételi vagy elbocsátási többlet lesz várható a negyedév végéig. Az érintett szakmák közül 13-ban pozitív, 4-ben negatív egyenleget jelöltek a válaszadók a következő táblázat szerint.

### Szakmák, melyek esetében legalább 10 fős létszámmozgás várható 3 hónapon belül

<i>Szakma megnevezése</i>	<i>Belépő (fő)</i>	<i>Kilépő (fő)</i>	<i>Egyenleg</i>
Egyszerű ipari foglalkozású	400	172	228
Villamosberendezés-összeszerelő	138	7	131
Fémfeldolgozó gép kezelője	50	1	49
Hegesztő, lángvágó	26	3	23
Ápoló (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	25	10	15
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	18	3	15
Kőműves	22	7	15
Lakatos	32	17	15
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	12	0	12
Szabó, varró	16	5	11
Egyéb takarító és kisegítő	29	18	11
Forgácsoló	27	17	10
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	17	7	10
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozás	44	69	-25
Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	8	46	-38
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	13	60	-47
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási fogl.	526	849	-323

## AZ EGY ÉV MÚLVA VÁRHTÓ TENDENCIÁK

Tizenkét hónapos távlatban kissé emelkedő állományi létszámra számítanak a munkáltatók. A náluk alkalmazásban állók száma 509 fős (1,5%-os) emelkedés után 35 063 főre fog módosulni.

Egy éven belül a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban 406 fős, 25,8%-os csökkenés várható. A jelentősen alacsonyabb létszámban vélhetően közrejátszik az, hogy a munkáltatók a közfoglalkoztatást még nem tudták teljes bizonyossággal megtervezni egy évvel előre. Ezzel szemben a feldolgozóiparba tartozó munkáltatók összesen 382 fős, 2,5%-os létszámemelkedésre számítanak 12 hónap távlatában, emellett az adminisztratív,



szolgáltatást támogató tevékenységet végző vállalatoknál is 298 fővel, 16,5%-kal magasabb létszámra számítanak. A többi gazdálkodási ágazatban hasonlóan jelentős mértékű felvétel vagy elbocsátás nem várható a válaszadó munkáltatók nyilatkozatai alapján.

A megye térségei közül egyedül Karcagon várható létszámcsökkenés egy éven belül, Szolnokon stagnálásra, a többi térségben pedig a létszámuk növekedésére számítanak a válaszolók. (3., 5. sz. melléklet)

## **KÖZFOGLALKOZTATÁS**

A negyedéves felmérésben a közfoglalkoztatás keretében alkalmazott jelenlegi, valamint a három és tizenkét hónap múlva várható létszámról is szolgáltatott információkat a munkáltatók. A megkérdezett cégeknél foglalkoztatott 34 554 főből 1 950-et alkalmaztak december 31-én ilyen foglalkoztatási formában, a teljes létszám 5,7%-át.

A közfoglalkoztatottak létszámának közel felét a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban alkalmazták, ezen kívül még a mezőgazdaság és az ingatlanügyletek számított jelentősebb közfoglalkoztatónak. Az első negyedév végéig a közfoglalkoztatottak száma 24,3%-kal csökkenni fog a megkérdezett cégeknél, 1 479 főre, míg egy év múlva a válaszadók 22,8%-os létszámcsökkenésre számítanak, azaz összesen 1 510 főt terveznek majd ilyen módon foglalkoztatni. (6. sz. melléklet)

## **A PÁLYAKEZDŐKRŐL ALKOTOTT VÉLEMÉNY**

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az utolsó – negyedévenként változó tartalmú – kérdésnél ezúttal a pályakezdőkről alkotott véleményükről nyilatkozhattak a munkáltatók. A felsorolt kijelentések közül jelölhették meg azokat, amikkel egyetértettek.

	<i>Igaz (válasz)</i>	<i>Igaz (%)</i>	<i>Nem válaszolt</i>	<i>Összes megkérdezett</i>
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	249	45,44%	299	548
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	60	10,95%	488	548
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	111	20,26%	437	548
Betanításuk sok időt vesz el	94	17,15%	454	548
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	132	24,09%	416	548
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát	92	16,79%	456	548
Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	111	20,26%	437	548
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	96	17,52%	452	548
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	40	7,30%	508	548
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	25	4,56%	523	548

A pályakezdőkről inkább a pozitív tulajdonságokkal értettek egyet a válaszolók: kiemelték a számos támogatást, ami jár utánuk, a könnyű betaníthatóságot és a legfrissebb szakmai tudást, valamint azt, hogy olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő. Ugyanakkor betanításuk sok időt vesz el, lefoglal egy szakképzett kollégát, illetve a cégek véleménye szerint hosszú távon nem lehet rájuk számítani.



## ÖSSZEFOGLALÁS

---

A 2016. I. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésében a 659 megkeresett vállalkozástól 548 kérdőív került feldolgozásra (válaszadási arány: 83,2%). A válaszadók 1,1%-át adják a megyében regisztrált vállalatoknak.

A felmérés eredményeként megállapítható, hogy a válaszadó cégek háromhavi szinten létszámuk stagnálására számítanak, míg éves szinten 1,5%-os létszámemelkedésre.

A FEOR szerinti szakmacsoportok közül legnagyobb létszámú emelkedés a negyedév végéig a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők körében várható, míg a szakképzettséget nem igénylő, egyszerű foglalkozások körében negatív egyenleget jeleztek a válaszoló munkáltatók 2016. március végéig.

A válaszadók a pályakezdekről általában pozitív véleménnyel vannak, az utánuk járó állami támogatásokat, a könnyű betaníthatóságot és a relatív olcsóságukat fontosabbnak tartják, mint a betanításukkal járó hátrányos körülményeket.

**Szolnok, 2016. március 2.**

1. sz. melléklet

A 2016. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ  
SZERVEZETEK SZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		18	9,2	30	14,0	12	10,4	1	4,3	61	11,1
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	1	0,9	0	0,0	1	0,2
Feldolgozóipar		36	18,5	59	27,4	51	44,3	11	47,8	157	28,6
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		1	0,5	9	4,2	4	3,5	1	4,3	15	2,7
Építőipar		21	10,8	22	10,2	0	0,0	0	0,0	43	7,8
Kereskedelem, gépjárműjavítás		48	24,6	35	16,3	3	2,6	0	0,0	86	15,7
Szállítás, raktározás		6	3,1	7	3,3	3	2,6	1	4,3	17	3,1
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		22	11,3	12	5,6	3	2,6	0	0,0	37	6,8
Információ, kommunikáció		5	2,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	0,9
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0,0	0	0,0	1	0,9	0	0,0	1	0,2
Ingtalanügyletek		8	4,1	5	2,3	2	1,7	1	4,3	16	2,9
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		17	8,7	7	3,3	1	0,9	0	0,0	25	4,6
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		6	3,1	4	1,9	6	5,2	1	4,3	17	3,1
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	1	0,5	0	0,0	4	17,4	5	0,9
Oktatás		2	1,0	7	3,3	14	12,2	0	0,0	23	4,2
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		2	1,0	9	4,2	8	7,0	3	13,0	22	4,0
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		1	0,5	3	1,4	2	1,7	0	0,0	6	1,1
Egyéb szolgáltatás		2	1,0	5	2,3	4	3,5	0	0,0	11	2,0
<b>Összesen</b>		<b>195</b>	<b>100,0</b>	<b>215</b>	<b>100,0</b>	<b>115</b>	<b>100,0</b>	<b>23</b>	<b>100,0</b>	<b>548</b>	<b>100,0</b>

2.a. sz. melléklet

A 2016. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ  
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK  
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT  
(ÖSSZESEN)

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		66	7,1	711	13,4	1 231	10,9	438	2,6	2 446	7,1
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	198	1,7	0	0,0	198	0,6
Feldolgozóipar		179	19,4	1 518	28,6	4 877	43,1	8 811	51,9	15 385	44,5
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		8	0,9	252	4,7	338	3,0	311	1,8	909	2,6
Építőipar		103	11,1	426	8,0	0	0,0	0	0,0	529	1,5
Kereskedelem, gépjárműjavítás		264	28,6	732	13,8	469	4,1	0	0,0	1 465	4,2
Szállítás, raktározás		36	3,9	190	3,6	269	2,4	2 023	11,9	2 518	7,3
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		86	9,3	244	4,6	219	1,9	0	0,0	549	1,6
Információ, kommunikáció		16	1,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	16	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0,0	0	0,0	210	1,9	0	0,0	210	0,6
Ingatlanügyletek		40	4,3	128	2,4	114	1,0	494	2,9	776	2,2
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		63	6,8	194	3,7	99	0,9	0	0,0	356	1,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		27	2,9	128	2,4	707	6,2	941	5,5	1 803	5,2
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	37	0,7	0	0,0	1 538	9,1	1 575	4,6
Oktatás		14	1,5	261	4,9	1 208	10,7	0	0,0	1 483	4,3
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		10	1,1	262	4,9	810	7,2	2 437	14,3	3 519	10,2
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		9	1,0	106	2,0	209	1,8	0	0,0	324	0,9
Egyéb szolgáltatás		3	0,3	124	2,3	366	3,2	0	0,0	493	1,4
<b>Összesen</b>		<b>924</b>	<b>100,0</b>	<b>5 313</b>	<b>100,0</b>	<b>11 324</b>	<b>100,0</b>	<b>16 993</b>	<b>100,0</b>	<b>34 554</b>	<b>100,0</b>

2.b. sz. melléklet

A 2016. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ  
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK  
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT  
(KÖZFOGLALKOZTATÁS NÉLKÜL)

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		66	7,1	691	13,3	1 231	11,1	142	0,9	2 130	6,5
Bányászat, kőfejtés		0	0,0	0	0,0	198	1,8	0	0,0	198	0,6
Feldolgozóipar		179	19,4	1 518	29,2	4 877	44,0	8 811	57,3	15 385	47,2
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		8	0,9	230	4,4	332	3,0	284	1,8	854	2,6
Építőipar		103	11,1	426	8,2	0	0,0	0	0,0	529	1,6
Kereskedelem, gépjárműjavítás		264	28,6	732	14,1	469	4,2	0	0,0	1 465	4,5
Szállítás, raktározás		36	3,9	190	3,7	269	2,4	2 023	13,2	2 518	7,7
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		86	9,3	244	4,7	189	1,7	0	0,0	519	1,6
Információ, kommunikáció		16	1,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	16	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0,0	0	0,0	205	1,8	0	0,0	205	0,6
Ingatlanügyletek		40	4,3	128	2,5	114	1,0	134	0,9	416	1,3
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		63	6,8	194	3,7	99	0,9	0	0,0	356	1,1
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		27	2,9	128	2,5	707	6,4	941	6,1	1 803	5,5
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	31	0,6	0	0,0	608	4,0	639	2,0
Oktatás		14	1,5	244	4,7	1 169	10,5	0	0,0	1 427	4,4
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		10	1,1	238	4,6	785	7,1	2 437	15,8	3 470	10,6
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		9	1,0	90	1,7	209	1,9	0	0,0	308	0,9
Egyéb szolgáltatás		3	0,3	116	2,2	242	2,2	0	0,0	361	1,1
<b>Összesen</b>		<b>924</b>	<b>100,0</b>	<b>5 200</b>	<b>100,0</b>	<b>11 095</b>	<b>100,0</b>	<b>15 380</b>	<b>100,0</b>	<b>32 599</b>	<b>100,0</b>

2.c. sz. melléklet

A 2016. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ  
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK  
ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT  
(KÖZFOGLALKOZTATÁS)

TEÁOR	Létszám-kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	0	-	20	17,7	0	0,0	296	18,4	316	16,2		
Bányászat, kőfejtés	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Feldolgozóipar	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	-	22	19,5	6	2,6	27	1,7	55	2,8		
Építőipar	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Kereskedelem, gépjárműjavítás	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szállítás, raktározás	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	0	-	0	0,0	30	13,1	0	0,0	30	1,5		
Információ, kommunikáció	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	-	0	0,0	5	2,2	0	0,0	5	0,3		
Ingatlanügyletek	0	-	0	0,0	0	0,0	360	22,3	360	18,4		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	-	6	5,3	0	0,0	930	57,7	936	47,9		
Oktatás	0	-	17	15,0	39	17,0	0	0,0	56	2,9		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	-	24	21,2	25	10,9	0	0,0	49	2,5		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	-	16	14,2	0	0,0	0	0,0	16	0,8		
Egyéb szolgáltatás	0	-	8	7,1	124	54,1	0	0,0	132	6,8		
<b>Összesen</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>113</b>	<b>100,0</b>	<b>229</b>	<b>100,0</b>	<b>1 613</b>	<b>100,0</b>	<b>1 955</b>	<b>100,0</b>		

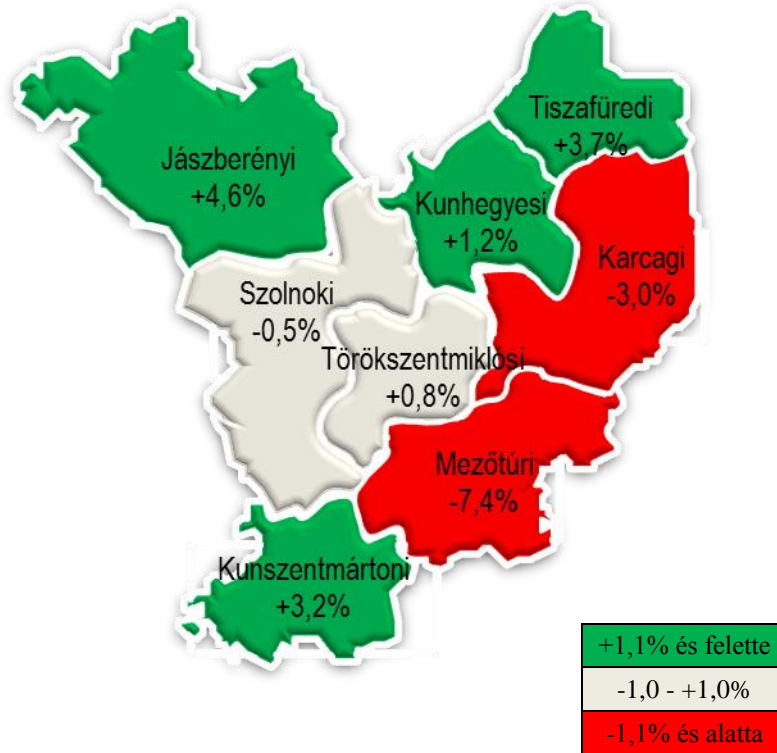
3. sz. melléklet

A 2016. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ  
MUNKÁLTATÓK LÉTSZÁMADATAI MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT

	Jelenlegi létszám	Három hónap múlva várható létszám	Tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Szolnoki Járási Hivatal	8 476	8 434	8 544	-42	-0,5	68	0,8
Jászberényi Járási Hivatal	11 869	12 415	12 399	546	4,6	530	4,5
Karcagi Járási Hivatal	3 040	2 950	2 648	-90	-3,0	-392	-12,9
Mezőtúri Járási Hivatal	4 049	3 749	4 111	-300	-7,4	62	1,5
Tiszafüredi Járási Hivatal	1 030	1 068	1 084	38	3,7	54	5,2
Törökszentmiklósi Járási Hivatal	3 369	3 397	3 425	28	0,8	56	1,7
Kunszentmártoni Járási Hivatal	1 601	1 653	1 683	52	3,2	82	5,1
Kunhegyesi Járási Hivatal	1 120	1 133	1 169	13	1,2	49	4,4
<b>Jász-Nagykun-Szolnok megye</b>	<b>34 554</b>	<b>34 799</b>	<b>35 063</b>	<b>245</b>	<b>0,7</b>	<b>509</b>	<b>1,5</b>

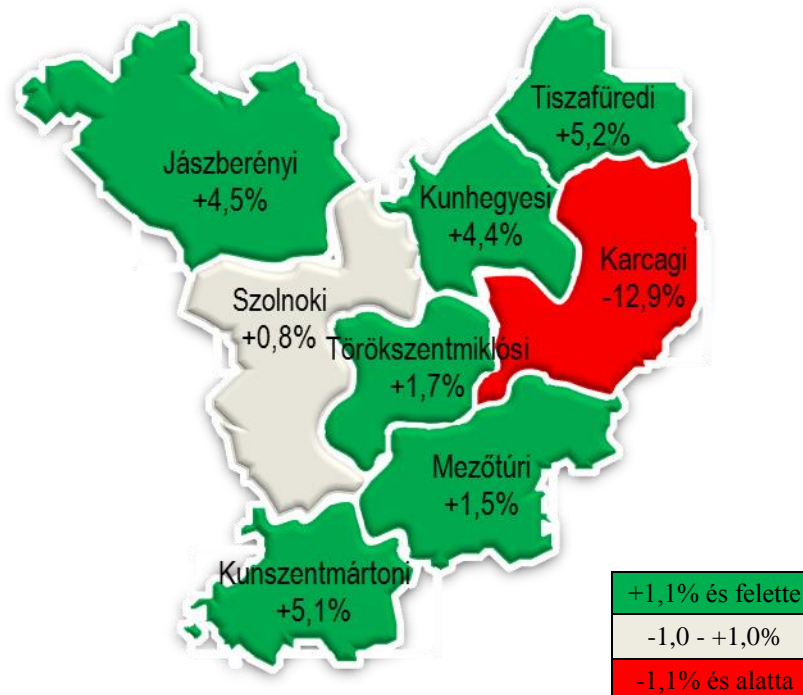
4. sz. melléklet

### HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

### TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT





6. sz. melléklet

A VÁLASZADÓKNÁL ALKALMAZOTT KÖZFOGLALKOZTATOTTAK JELENLEGI, VALAMINT HÁROM ÉS TIZENKÉT HÓNAP  
MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

TEÁOR	Létszám- kategória	Mikro			Kis			Közép			Nagy			Összesen		
		2016. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2016. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2016. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2016. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva	2016. I. n.év	+3 hó múlva	+12 hó múlva
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		0	0	0	20	10	10	0	0	0	296	260	260	316	270	270
Bányászat, kőfejtés		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feldolgozóipar		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Villamos-energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék		0	0	0	22	37	37	6	0	0	27	0	20	55	37	57
Építőipar		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kereskedelem, gépjárműjavítás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szállítás, raktározás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		0	0	0	0	0	0	30	44	44	0	0	0	30	44	44
Információ, kommunikáció		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0	0	0	0	0	0	5	5	5	0	0	0	5	5	5
Ingtatlanügyletek		0	0	0	0	0	0	0	0	0	360	98	360	360	98	360
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tev.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Közigazgatás, védelem; kötelező társ.biztosítás		0	0	0	6	6	6	0	0	0	930	828	506	936	834	512
Oktatás		0	0	0	17	7	14	39	33	34	0	0	0	56	40	48
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		0	0	0	24	22	21	25	34	39	0	0	0	49	56	60
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		0	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	0
Egyéb szolgáltatás		0	0	3	8	2	8	124	93	143	0	0	0	132	95	154
<b>Összesen</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>113</b>	<b>84</b>	<b>96</b>	<b>229</b>	<b>209</b>	<b>265</b>	<b>1613</b>	<b>1186</b>	<b>1146</b>	<b>1955</b>	<b>1479</b>	<b>1510</b>

## MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

### 1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat eszköztárában, annak legjelentősebb saját adatgyűjtése.

A 2016. I. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés adatfelvétel időszaka 2016. január 6-21. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2015. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

### 2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmi)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

**Gazdaságilag aktívak** (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

**Gazdaságilag nem aktívak** azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

**Foglalkoztatott**, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

**Munkanélkülinek** tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: [www.ksh.hu](http://www.ksh.hu))

### 3. A NFSZ fogalmi rendszere

**Álláskereső:** az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)